



COMUNE DI MASULLAS

PROVINCIA DI ORISTANO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DEL DECRETO N. 12 DEL 22-04-2022**

Masullas, li 22-04-2022

DECRETI SINDACALI

N. 12 DEL 22-04-2022

Ufficio del Sindaco

**Oggetto: INTEGRAZIONE DECRETI N. 9 E 10 DEL 22.03.2022. ASSEGNAZIONE
DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO AI
RESPONSABILI SULLA BASE DELLE NUOVE PESATURE**

L'anno duemilaventidue addì ventidue del mese di aprile, il Sindaco **VACCA ENNIO**

Visti

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio n. 22 del 31.05.2000;
- il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune approvato con atto di Consiglio n. 72 del 12.10.2011;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021, approvato da

questo Ente con Deliberazione di G.M. n. 24 del 20.04.2022;

- il Regolamento sull'Istituzione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, adottato con deliberazione di G.M. n. 14 del 13.03.2019;

Richiamati:

- l'articolo 50, comma 10 del D.lgs. n. 267/2000 secondo cui *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

Atteso che ai sensi dell'art. 109, comma 2 D.lgs. n. 267/2000, *“nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Richiamata la delibera di Giunta n. 15 del 21.03.2022 avente ad oggetto “Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente,” con la quale per rendere più efficace efficiente, economica e funzionale la struttura dell'Ente, sono state create due aree:

1. Area 1 – TECNICA – VIGILANZA- SOCIALE
2. Area 2 – FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA - TRIBUTI - PERSONALE

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 074 del 20.12.2018 di approvazione del nuovo sistema di valutazione adeguato alle nuove prescrizioni normative e costituito da:
 - Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente;
 - Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa;
 - Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa;
- La deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 21.03.2022 avente ad oggetto “Modifica Regolamento sulla Istituzione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa”;
- I decreti :
 - N. 9 del 22.03.22 con la quale è stato nominato Responsabile del Servizio Tecnico Vigilanza e Sociale l'arch. Fernando Andrea Scanu;
 - N. 10 del 22.03.22 con la quale è stato nominato Responsabile del Servizio Tecnico Vigilanza e Sociale la dott.ssa Elisa Pinna;

Considerato che, con la deliberazione n. 21 del 20.04.2022, la Giunta ha preso atto dei

risultati relativi alla classificazione del peso delle posizioni organizzative, quale risulta dal verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2022 di seguito riportati

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA
Area Tecnica-Vigilanza e Sociale	1663,30	FASCIA I
Area Amministrativa-Finanziaria-Tributi-Personal e	1711,20	FASCIA I

DECRETA

1. **Di integrare** i decreti n. 9 e 10 del 22.03.22 relativi alle nomine dei Responsabili di Servizio stabilendo che la misura dell'indennità di posizione, determinata dalle risultanze delle pesature e sul rispetto dei limiti di bilancio è pari a:
 - euro 13.100,00 per il Responsabile dell'area Tecnica, Vigilanza e Sociale;
 - euro 13.100,00 per il Responsabile dell'area Finanziaria Amministrativa Tributi e Personale;
2. **Di stabilire** che la stessa è da corrisondersi mensilmente per tredici mensilità unitamente al trattamento economico fondamentale;
3. **Di destinare** alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative la quota massima del 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, da corrisondersi a seguito della valutazione dei risultati di performance compiuti dal Nucleo di Valutazione;

Il presente Decreto, da portarsi a conoscenza dei destinatari nelle rituali forme di legge, sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e nel sito istituzionale dell'Ente alla Sezione Amministrazione Trasparente

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to VACCA ENNIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del sujesto decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 22.04.2022 al 06.05.2022

Lì 22.04.2022

IL Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Elisa Pinna

Copia conforme all'originale.
Lì 22.04.2022

IL Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Elisa Pinna