

COMUNE DI MARTIS

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 60 Del 22-09-11

COPIA

Oggetto:	ART. 10 D.LGS. 150/2009. APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE.
-----------------	---

L'anno duemilaundici il giorno ventidue del mese di settembre alle ore 09:00, nella sala delle adunanze del Comune di Martis si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

LASIA TIZIANO	Sindaco	P
PILERI GIANFRANCO LUCIO	Vice Sindaco	P
FANCELLO SERGIO	Assessore	P
FALCHI MASSIMILIANO	Assessore	P
DELEDDA FABRIZIO	Assessore	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e verbalizzazione (art. 97, c.4° lett.a) del D.Lgs n° 267/2000, il Segretario SONNU SILVIA;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto suindicato.

Considerato che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i prescritti pareri allegati di cui al decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Piano Esecutivo di Gestione e relativi obiettivi di cui all'art. 169, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 è per questo Ente facoltativo;

Considerato invece che l'Amministrazione ritiene necessario avvalersi della facoltà di dotarsi di un Piano Operativo di Gestione, così come previsto dall'art. 20 e segg. del Regolamento di contabilità dell'Ente, considerandolo strumento indispensabile per la gestione economico-finanziaria e per la corretta attuazione dei principi di programmazione;

Visto l'allegato P.O.G;

Visto il programma politico e le linee di governo ex art.46 comma 3 del D.Lgs.267/2000, approvate con Delibera C.C. n° 21 del 15.7.2011 e dato atto che il suddetto documento programmatico contiene i risultati che l'Amministrazione intende raggiungere mediante l'opera di attuazione del Piano Operativo di Gestione da parte dei responsabili dei servizi;

Dato atto che il Sindaco ha provveduto alla nomina dei Responsabili di Posizioni Organizzative;

VISTO il D.lgs. 27-10-2009 n. 150, cosiddetto “Decreto Brunetta”, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 3 del citato decreto legislativo ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti; - sempre in base al citato decreto legislativo, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO l'art. 18 del citato decreto legislativo 150/2009 in base al quale è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto;

CONSIDERATO inoltre che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

DATO ATTO che in caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili del servizio che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati

PRESO ATTO che i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale sono:

- a) Il Sindaco;
- b) la Giunta;
- c) Nucleo di Valutazione ;
- d) i titolari di posizione organizzativa;
- e) i cittadini/utenti e le loro associazioni.

In particolare:

1. il **Sindaco** valuta il Segretario Comunale, anche per le eventuali funzioni di responsabile di un Servizio, tenendo conto dei rispettivi contratti di riferimento e con il supporto dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione;
2. il **Nucleo di valutazione** valuta, tenendo conto del contratto di riferimento, i titolari di posizione organizzativa; la valutazione è effettuata sulla concreta applicazione dei criteri di valutazioni;
3. i **Titolari di Posizione Organizzativa** valutano i dipendenti assegnati al Settore.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale in pari seduta ed in data odierna, con la quale si modifica ovvero si integra il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi (Regolamento approvato con Delibera G.C. N° 14 del 9.3.2000 e successive modifiche) relativamente alla metodologia da adottare al fine della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'esercizio 2011;

DATO ATTO che con la sopra citata deliberazione di Giunta è stato deciso che, in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, per il periodo dell'esercizio finanziario 2011 la misurazione e la valutazione della "performance " di cui agli artt. 3 e seguenti del Decreto legislativo 27 ottobre 200, n. 150 sarebbe stata effettuata anche attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissi dalla Amministrazione Comunale e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica ,oltre che dal Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO che per quanto sopra espresso il Piano della Performance consiste nel raggiungimento degli obiettivi fissati :

- a) nella Relazione Previsionale e Programmatica al bilancio di previsione a ed al bilancio pluriennale
- b) nel Piano Operativo di Gestione di cui all'art.20 e segg. del regolamento di contabilità dell'Ente (Delibera C.C. n° 26 del 18.12.2009) ;
- c) nella definizione secondo modalità e termini previsti dalla normativa specifica e nel rispetto delle norme in tema di procedimento amministrativo di cui alla legge 7 agosto 2000, n. 241 cui al D.Lgs. 09.10.2002, n. 231 dei procedimenti amministrativi connessi agli specifici compiti e alle specifiche attività assegnate a ciascuna Area organizzativa allegato al vigente regolamento per l'ordinamento degli Uffici;

Rilevato che il piano della Performance è stato preventivamente discusso e concordato con i responsabili degli uffici comuni e dato atto che il medesimo risulta elaborato ai fini di attuazione degli indirizzi stabiliti dagli organi di Governo di questo Ente nei documenti di programmazione allegati;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18.8.2000 n. 267;

Evidenziata l'urgenza di procedere all'approvazione del Piano delle Performance ed al conseguente affidamento dei budget e degli obiettivi ai responsabili, e l'allegato P.O.G. ;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N° 267/2000;

Con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano delle Performance di cui al Decreto Legislativo 150/2009 per il triennio 2011/2013 rappresentato dal documento allegato al presente atto, definito per ciascuna risorsa e intervento in conformità al Bilancio di previsione 2011 – 2013 regolarmente approvati.
- 2) di approvare il P.O.G. di cui all'art. 20 e segg. Del Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- 3) di prendere atto che la gestione delle dotazioni è riservata ai responsabili di Posizione Organizzativa ivi indicati .

Stante l'urgenza, con separata votazione, ad unanimità, si dichiara la presente delibera, immediatamente esecutiva.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto;

Il Sindaco
F.to LASIA TIZIANO

Il Segretario
F.to SONNU SILVIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il 29-09-11 che trovasi in corso di pubblicazione al n°232 dal 29-09-11 al 14-10-11. (art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000 n. 267)

Martis, li 29-09-11

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SONNU SILVIA

Certifico che copia della presente deliberazione è stata inviata:

AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

IL 29-09-11

PROT. N. 2432

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SONNU SILVIA

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-09-11

- perché dichiarata immediatamente esecutiva;
- perché decorsi i termini di pubblicazione, senza reclami;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SONNU SILVIA

Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

Martis, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
SONNU SILVIA