



# COMUNE DI MACOMER

*Provincia di Nuoro*

C.so Umberto, I – Tel. 0785-790800 Fax 0785-790845 – Cod. Fiscale 83000270914 P. IVA 00209400910

**ORIGINALE**

## **DECRETO DEL SINDACO**

**N. 1 DEL 22-01-2024**

**Oggetto: Conferimento al dott. Alessandro Corrias, "Comandante di Polizia Locale" dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ), per il Comando di Polizia Locale;**

L'anno duemilaventiquattro addì ventidue del mese di gennaio,

**Il Sindaco Uda Riccardo**

**Premesso** che la Legge n. 65 del 07.03.1986 rubricata “Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale”, disciplina tra l'altro le funzioni sindacali, le prerogative del Corpo di Polizia Locale e del Comandante, in particolare:

- l'art. 2 (Funzioni del Sindaco) ai sensi del quale *il sindaco o l'assessore da lui delegato, nell'esercizio delle funzioni di cui al precedente articolo 1, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti;*
- l'art. 7 (Corpo di polizia municipale e regolamento comunale sullo stato giuridico del personale), ai sensi del quale *i Comuni nei quali il servizio di polizia municipale sia espletato da almeno sette addetti possono istituire il Corpo di polizia municipale, disciplinando lo stato giuridico del personale con apposito regolamento, in conformità ai principi contenuti nella legge 29 marzo 1983, n. 93;*
- l'art. 9 (Comandante del Corpo di polizia municipale), ai sensi del quale *il comandante del Corpo di polizia municipale è responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al*

*Corpo. 2. Gli addetti alle attività di polizia municipale sono tenuti ad eseguire le direttive impartite dai superiori gerarchici e dalle autorità competenti per i singoli settori operativi, nei limiti del loro stato giuridico e delle leggi”;*

**Considerato** che:

- il Comune di Macomer ha istituito il Corpo di Polizia Locale con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 15/01/2024, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell’ente;
  - secondo la vigente macrostruttura, tutto il personale del corpo di Polizia Locale è subordinato al Comandante, assunto a tempo pieno e indeterminato, con medesima qualifica, Area dei Funzionari, posto alle dirette dipendenze del Sindaco;
  - il Comandante della Polizia Locale è individuato tra i dipendenti dell’ente appartenenti all’Area dei Funzionari, al quale è attribuito l’incarico di Elevata Qualificazione;
- Evidenziato** che il Comando di Polizia Locale costituisce unità organizzativa autonoma, facente parte dell’ufficio di staff del Sindaco, cui risponde direttamente ed esclusivamente, con il coordinamento del Segretario Generale;

**Rimarcato** che, in applicazione della “Legge quadro sull’ordinamento della Polizia municipale” n. 65/1986:

- il Comandante del Corpo è unico responsabile verso il Sindaco dell’addestramento, della disciplina e dell’impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo;
- il Sindaco, o l’assessore da lui delegato, impartisce le direttive, vigila sull’espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti;
- il servizio del Corpo della Polizia Locale, nelle sue tipiche funzioni e competenze attribuite dalla legge e dal regolamento sulla Polizia Locale, viene svolto col coordinamento del Segretario Generale;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 269 del 22.12.2023 con la quale è stato approvato il regolamento per gli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Macomer;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 22.11.2023 e n. 4 del 15.01.2024 con la quale è stata istituita la posizione di Elevata Qualificazione (EQ) ex art. 16, comma 2 lett. a) del CCNL 2019/2021 per il Comando del Corpo di Polizia Locale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 18/01/2024, recante l’approvazione della proposta di graduazione della posizione di Elevata qualificazione per il Comando della Polizia Locale;

**Dato atto**, inoltre, che con la succitata deliberazione di Giunta comunale n. 269 del 22.12.2023, la retribuzione di risultato per gli incarichi di EQ non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate al salario accessorio di tutti gli incarichi di EQ;

**Richiamato** il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, siglato in data 16.11.2022 e, in particolare, il Titolo III (ordinamento professionale), Capo II (Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione);

**Visti:**

- il D.Lgs n 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la “Legge quadro sull’ordinamento della Polizia municipale” n. 65/1986 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16.11.2022;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi;
- il Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Macomer;

**DECRETA**

DECRETO DEL SINDACO n.1 del 22-01-2024 COMUNE DI MACOMER

1. di richiamare la premessa del presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
2. di conferire al dott. Alessandro Corrias, dipendente di ruolo di questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale “Comandante di Polizia Locale”, inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la titolarità della posizione di lavoro di elevata responsabilità ed autonomia decisionale, ora oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell’art. 16, comma 2 lett. a) del CCNL 2019/2021, per il Comando di Polizia Locale;
3. di stabilire la durata dell’incarico sino al 31/12/2024, salvo diverse disposizioni legislative e contrattuali in materia; precisando che l’incarico potrà essere rinnovato secondo quanto previsto dal regolamento delle elevate qualificazioni del Comune di Macomer;
4. di dare atto che l’incarico potrà essere revocato in qualsiasi momento, ai termini di legge, secondo quanto previsto dal contratto collettivo vigente, dalle norme regolamentari e in conformità alla disciplina espressamente emanata per gli incarichi di EQ;
5. di confermare che il dott. Alessandro Corrias, nell’ambito delle funzioni e responsabilità che caratterizzano l’incarico di Elevata qualificazione, dovrà:
  - governare i processi gestionali del Comando di Polizia Locale, mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi, con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione di riferimento per i progetti attribuiti;
  - gestire le criticità che dovessero insorgere nel quotidiano operare;
  - operare in funzione dei programmi e dei processi complessivi dell’ente, subordinando a questi ogni istanza di tipo settoriale e collaborare attivamente con tutte le altre articolazioni dell’Amministrazione comunale;
  - emanare direttive operative da applicare nelle materie e nei procedimenti di competenza del Comando;
6. di dare atto che gli obiettivi relativi al Comando di Polizia Locale, saranno previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e, in relazione ad essi, il dott. Alessandro Corrias assumerà la responsabilità di realizzazione;
7. di rilevare che è facoltà del Segretario Generale, Dirigente del Settore Segreteria 1, al quale sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell’adozione di provvedimenti amministrativi inerenti alla polizia municipale sotto l’aspetto operativo – gestionale, ricorrere all’istituto della delegazione amministrativa interorganica, per l’esercizio delle suddette funzioni, successivamente al presente decreto;
8. di dare atto che l’importo annuo della retribuzione di posizione direttamente riferito al punteggio attribuito, in considerazione anche delle risorse finanziarie e umane gestite, della responsabilità tecnico – amministrativa e contabile, nonché dell’ampiezza e difformità delle funzioni delegate, è pari a € 12.000,00 (comprensivo di 13<sup>^</sup> mensilità) come risultante dalla pesatura della posizione effettuata dal nucleo di valutazione, a cui si aggiunge una retribuzione di risultato da corrispondere previa valutazione dei risultati conseguiti dall’incaricato e secondo i criteri generali previsti nell’ambito della contrattazione integrativa e quelli specifici previsti nell’apposita disciplina che accede al regolamento generale sul ciclo di misurazione e valutazione della performance;
9. di dare atto che il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

10. di stabilire che il presente decreto è trasmesso all'interessato che lo sottoscrive per conoscenza e accettazione e, inoltre, viene trasmesso in copia al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti dell'Ente e al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco  
Uda Riccardo

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*