



COMUNE DI MACOMER

Provincia di Nuoro

C.so Umberto, I – Tel. 0785-790800 Fax 0785-790845 – Cod. Fiscale 83000270914 P. IVA 00209400910

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 154 del 31-07-2015

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente. Approvazione.

L'anno duemilaquindici il giorno **trentuno** del mese di **luglio** alle ore 10:00, nella solita sala delle riunioni si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			Presente - Assente
SUCCU	ANTONIO ONORATO	SINDACO	P
LEDDA	ROSSANA	VICE SINDACO	P
CONGIU	GIANFRANCO	ASSESSORE	A
ATZORI	TIZIANA	ASSESSORE	P
GORDINI	MARCO	ASSESSORE	A

PRESENTI	n. 3	ASSENTI	N° 2
-----------------	-------------	----------------	-------------

Constatato il numero legale degli intervenuti, il DR. ANTONIO ONORATO SUCCU, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza.

Assiste LA SEGRETARIA COMUNALE DOTT.SSA CLARA DESTRO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 ha previsto che le Amministrazioni pubbliche, ivi inclusi gli Enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, non che alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 ha previsto che le Amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance, quale strumento da utilizzare ai fini della performance organizzativa ed individuale;

DATO atto che:

in ragione di quanto premesso, il Comune di Macomer deve procedere ad adottare formalmente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente", riguardante tutta l'intera organizzazione, il Segretario Generale, i Dirigenti, i funzionari cui sono, eventualmente, assegnate funzioni di posizione organizzativa e di alta professionalità, e tutto il personale dipendente dell'Ente;

RILEVATO che:

- il Segretario Generale già nel 2012 predisponendo, in collaborazione con l'Organismo indipendente di valutazione, la *bozza* "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente", che era omogeneo con quello predisposto ed adottato nell'Unione dei Comuni del Marghine, per cui non risultava più necessario l'invio del documento per l'acquisizione del parere in merito;
- successivamente, venivano informate le OO.SS. e le R.S.U. della bozza del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente";

PRESO ATTO che, formalmente, non sono pervenute osservazioni;

DATO atto che il sistema in approvazione, per mero errore materiale, non è stato approvato nel 2012, quando venne presentato e discusso anche con le OO.SS., ma è stato applicato a partire dall'anno 2014;

RITENUTO di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente", dando atto che detto sistema resterà in vigore anche per l'anno 2015;

RITENUTO, altresì, di applicare la media dei risultati di performance organizzativa con i risultati di performance individuale per il 2014;

VISTI il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale e dato atto che dal presente atto non derivano nuovi o maggiori costi a carico del bilancio dell'Ente per cui non necessita di parere del Dirigente del servizio Finanziario:

Favorevole
La Segretaria Comunale
f.to Dott.ssa Clara Destro

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1 di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2 di dare atto che il sistema in approvazione, per mero errore materiale, non è stato approvato nel 2012, quando venne presentato e discusso anche con le OO.SS., ed è stato applicato a partire dall'anno 2014;

3. di applicare la media dei risultati di performance organizzativa con i risultati di performance individuale per il 2014;

4 di dare atto che il presente sistema sostituisce il precedente, allegato al contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 1998-2001, ormai decaduto;

5. di pubblicare sul sito, nel settore Trasparenza – sezione performance – la presente deliberazione;

6. di trasmettere alle OO.SS. territoriali, alle rappresentanze sindacali interne ed all'OIV la presente deliberazione

7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to DR. ANTONIO O. SUCCU

LA SEGRETARIA COMUNALE

f.to DOTT.SSA CLARA DESTRO

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata al n. _____ dell'Albo Pretorio in data odierna e contestualmente nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) per 15 giorni consecutivi dal 06/08/2015 al 21/08/2015

Macomer 06/08/2015

Il Responsabile del servizio
f.to chessa

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Macomer 31 luglio 2015

Il Responsabile del servizio
f.to chessa