

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni del Marghine
COMUNE DI MACOMER

Verbale n° 4/2024

**Alla cortese attenzione del Sindaco
dei Dirigenti dell'ente**

Nel giorno 17 giugno 2024 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- 1. Processo di valutazione finale anno 2023;**
- 2. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2023;**
- 3. Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Riccardo Scintu	Componente Monocratico	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione dell'Ente

Visti gli obiettivi di performance 2023 assegnati con Deliberazione Giunta Comunale n. 67 del 31-03-2023;

Visto il report presentato dai Dirigenti in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2023;

Sentito il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, effettuata come da metodologia approvata;

Acquisito le informazioni relative agli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2023;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2023, dai responsabili delle elevate qualificazioni di cui agli artt. 17 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

al Sindaco, la valutazione dei dirigenti come illustrata nelle schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti, a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile

disposto dall'art. 36 del D. Lgs.165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu
Componente

