



COMUNE DI MACOMER

Provincia di Nuoro

C.so Umberto, I – Tel. 0785-790800 Fax 0785-790845 – Cod. Fiscale 83000270914 P. IVA 00209400910

DETERMINAZIONE SETTORE FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

ORIGINALE

Det. Settore: 28 del 26-01-2026	DET. REG. GENERALE 66 DEL 26-01-2026
Resp. Procedimento:	

Oggetto: Dipendente dott.ssa Filomena Colleo. Proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 29.02.2028.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO:

del rispetto dell'art. 6 bis della legge n.º 241/1990, del codice di comportamento di cui al DPR n° 62/2013 e ss.mm.ii., del Codice di comportamento adottato da questo Ente, del vigente Piano di prevenzione della corruzione conglobato nel PIAO sezione 2.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza”, nonché dell'assenza di cause di incompatibilità e conflitto di interessi;

della regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del DLgs 267/2000 espressa con l'apposizione della firma nell'atto stesso;

VISTA la proposta del responsabile di procedimento;

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29-07-2025 avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2026/2028 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000) con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 29-12-2025 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2026/2028 (ART. 151, D. LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS.N.118/2011) con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n.11 del 19-01-2026 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 - art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000. Approvazione” con la quale è stato approvato il PEG 2026/2028, i suoi allegati e gli obiettivi strategici di performance;

- La Delibera della Giunta Comunale n.51 del 24-03-2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027 (art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113) APPROVAZIONE” con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO medesimo;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sui controlli interni;

RICHIAMATA la delibera della G.C. n. 7 del 12.01.2026, con la quale è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive a favore delle pari opportunità per il triennio 2026/2028, ai sensi dell’art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 154 del 19.02.2025, con cui è stata assunta la dott.ssa Filomena Colleo a tempo pieno e determinato sino al termine del 28.02.2026;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 15 del 26.01.2026, con cui è stato approvato il Piano di Fabbisogno di personale 2026/2028 ai fini dell’inserimento quale sottosezione del predisponendo PIAO 2026/2028;

CONSIDERATO che la sopra richiamata delibera prevede la proroga del contratto a tempo determinato della dott.ssa Filomena Colleo, sino alla data del 29.02.2028;

PRECISATO che l’Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) è in regola con il rispetto del limite di spesa previsto per le assunzioni a tempo determinato, come da determinazione R.G. n. 429 del 29.05.2025;
- d) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6.ter, D.Lgs. n.

- 165/2001) ai fini dell'inserimento nel PIAO quale sottosezione dello stesso;
- e) ha approvato il PIAO;
 - f) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di riconoscimento annuale dello stato di eccedenze o meno di personale di cui alla delibera di G.C. n. 204 del 17.11.2025;
 - g) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
 - h) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006) di cui alla delibera di G.C. n. 7 del 12.01.2026;
 - i) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
 - j) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

CONSIDERATO che, ai fini dell'assunzione della dott.ssa Filomena Colleo, è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 con nota protocollo n. 1952 del 23.01.2025, per la quale si è avuto esito negativo di cui alla nota prot. 1964 del 23.01.2025;

CONSIDERATO che l'Ente è in regola con gli obblighi di assunzione del personale appartenente ai soggetti disabili;

DATO ATTO che, pertanto, sussistono le condizioni per la proroga del contratto a tempo pieno e determinato della dott.ssa Filomena Colleo sino al 29.02.2028;

DATO ATTO del rispetto degli artt. 6 bis della legge n. 241/1990, del codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013 e dell'ente e del vigente piano di prevenzione della corruzione e dell'assenza di cause di incompatibilità e conflitto di interessi;

DETERMINA

DI PROROGARE il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della dott.ssa Filomena Colleo sino alla data del 29.02.2028 in qualità di Funzionario Tecnico Agronomo;

DI STABILIRE che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale di lavoro;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale trova copertura sui capitoli di bilancio di competenza;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147.bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147.bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

DI TRASMETTERE il presente atto:

- all'Ufficio personale per quanto di competenza;
- al Settore Segreteria 1 per quanto di competenza.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Cadoni Cristina