

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**OGGETTO: COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL**  
**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E**  
**PER LA PRODUTTIVITA', ANNO 2013.**

|   |                    |
|---|--------------------|
| F/DO ANNO 98 (Determinato con Delibera G.C. n. 06 del 05.02.1998)<br><b>Ccnl art.15, c.1, 01.04.1999 lett. A;</b>   | 12.683,86          |
| Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 98, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio<br><b>Ccnl art.15, c.1, 01.04.1999 lett. G;</b> | 4.121,32           |
| 0,52% MONTE SALARI 97' (414.480,00)<br><b>Ccnl art.15, c.1, 01.04.1999 lett. J;</b>   | 2.155,29           |
| 1,1% DEL MONTE SALARI 99' (340.468,22)<br><b>Ccnl art.4, c.1, 05.10.2001;</b>   | 3.745,15           |
| RIA personale cessato (Forteleoni cessato 2002, Scanu cessato 2004,<br>Pinna cessato 2009)<br><b>Ccnl art.4, c.2, 05.10.2001;</b>   | 2.050,17<br>952,12 |
| 0,62% del Monte Salari 2001 (357.436,00)<br><b>Ccnl art.32, c.2, 22.01.2004;</b>  | 2.216,10           |
| 0,50% del Monte Salari 2001 (357.436,00)<br>Ccnl art.32, c.2, 22.01.2004;   | 1.787,18           |
| 0,50% del Monte Salari 2003 (317.000,00)<br>Ccnl art. 4, c.1, 09.05.2006;   | 1.585,00           |
| 0,60% del Monte Salari 2005 ()<br>Ccnl art.8, c.7, 11.04.2008;  | 2.208,14           |
| Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate:   |                    |
| a) Ai sensi dell'art. 1, c.3, del C.C.N.L. 05.10.2001   | 87,27              |
| b) Ai sensi dell'art. 29, c.5, del C.C.N.L. 22.01.2004  | 500,50             |
| c) Ai sensi dell'art. 2, c.2, del C.C.N.L. 09.05.2006   | 121,42             |
| d) Ai sensi dell'art. 7, c.2, del C.C.N.L. 11.04.2008   | 733,20             |
| e) Ai sensi dell'art. 2, c.2, del C.C.N.L. 31.07.2009<br>Ccnl 9.5.2006;   | 474,50             |

**PARTE FISSA DEL F/DO**

TOTALE **35.421,22**

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Ccnl art.15, c.1, 01.04.1999 lett.K;

- L. N.109/94 (art.18)– Quota incentivo per la progettazione 4.508,16
- L.R. 19/97 – ora F.U.R. - Quota produttività personale 3.720,44

Ccnl art.15, c.5, 01.04.1999;

In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione Finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti

Deliberazione G.C. n.74 del 10.09.2013 1.000,00

0,30% del Monte Salari 2003 (317.000,00)

Ccnl 09.05.2006 art.4, c.2 lett.a

0,30% del Monte Salari 2005 ()

Ccnl 11.04.2008 art.8, c.3 lett.a

## **PARTE VARIABILE DEL FONDO**

TOTALE

**35.421,22**

**TOTALE COMPLESSIVO FONDO 44.649,82**

**DI CUI:**

**euro 35.421,22 RISORSE DECENTRATE STABILI**

**euro 9.228,60 RISORSE DECENTRATE VARIABILI.**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI  
DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999 - PROPOSTA UTILIZZO DELLE  
RISORSE DEL FONDO 2013**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.25 del 09.10.2013 nei seguenti importi:

**TOTALE FONDO 44.649,82  
DI CUI:**

**1) RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI  
STABILITA'EURO 35.421,22: DA UTILIZZARE  
PREVALENTEMENTE PER ISTITUTI STABILI:**

**2) RISORSE VARIABILI EURO 9.228,60**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL  
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

| <b>Descrizione</b>                 | <b>Anno 2010</b> | <b>Anno 2013</b> | <b>Differenza</b> |
|------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| <b>Risorse stabili</b>             | 35.421,22        | 35.421,22        | <b>0,00</b>       |
| <b>Risorse variabili</b>           | 14.290,44        | 9.228,60         | <b>-5.061,84</b>  |
| <b>Residui anni<br/>precedenti</b> | 0,00             | 0,00             | <b>0,00</b>       |
| <b>Totale</b>                      | <b>49.711,66</b> | <b>44.649,82</b> | <b>-5.061,84</b>  |

La differenza scaturisce dagli importi relativi alla progettazione interna del personale ufficio tecnico Risorse per compenso incentivo progettazione (art.92, comma 5, del D.lgs n. 163/2006) e dalla riduzione dell'integrazione da parte della Giunta per la turnazione dei vigili.

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa:**

**1.Progressioni orizzontali (aggiornate biennio 2008/2009 al netto pinna)  
21.486,34**

**2.Indennità di comparto (esclusa anno 2002) 9.000,08**

**TOTALE SPESE FISSE (21.486,34+9.000,08)= 30.486,42**

**L' avanzo del fondo consolidato di euro 4.934,80 insieme al fondo variabile di euro 9.228,60 per un totale di Euro 14.163,40 verrà utilizzato per pagare:**

**Indennità' turno e produttività: (art.15, comma 5 ccnl 1999)**

**Indennità maneggio valori art.36 CCNL 14.09.00**

**Indennità rischio e disagio art.37 CCNL 17.09.00**

**Ind.tà reperibilità' art.23 CCNL 14.09.2000 e art.11 del CCNL 5.10.01**

**Indennità particolari responsabilità' art. 36 c.2 CCNL 22.01.04**

**L. N.109/94 (art.18) – Quota incentivo per la progettazione**

**IL FINANZIAMENTO COMPLESSIVO DEL FONDO IN OGGETTO è  
PREVISTO NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2013 AL CAP. 3080, 2082. 3110**

**Si attesta che vengono rispettati i limiti previsti dalla normativa vigente in merito al contenimento della spesa del personale.**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to dott.ssa Maria Giovanna Addis**