

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
Unione di Comuni “Alta Marmilla”

**COMUNE DI GONNOSCODINA**

**Verbale n. 1/2022**

Nel giorno 18 agosto 2022 alle ore 9:30 il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione obiettivi di Performance anno 2022**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott. Simone Loi	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il nuovo D.Lgs. 74/2017 “Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell’art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124”;

**Visto** il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l’inserimento: “del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;

**Visto** l’All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l’approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Sentita** l’Amministrazione in riferimento agli obiettivi di performance proposti per l’anno 2022, scaturiti a seguito di confronto con i Responsabili di Servizio sulle priorità emerse;

**Rilevato** che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l’anno in corso, individuati dell’Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all’art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

**VALIDA**

il piano degli Obiettivi di Performance dell’Ente per l’anno 2022, di cui si allega elenco al presente verbale (Allegato 1), evidenziando contestualmente la necessità di implementare il Documento Unico di Programmazione attraverso la puntuale individuazione degli obiettivi operativi di riferimento.

**DISPONE**

L’assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine perentorio di una settimana dall’approvazione.

**Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Cristiana Dessì  
Presidente

Firmato  
digitalmente da  
**Cristiana Dessì'**  
**CN = Dessì'**  
**Cristiana**  
**C = IT**

Dott. Simone Loi  
Componente

**COMUNE DI GONNOSCODINA**  
**Provincia di Oristano**

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2022**

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

- 1) Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/richieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale.
- 2) Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante l'attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2022 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano e garantendo contestualmente un elevato standard degli atti prodotti, da verificarsi in base alle risultanze dei controlli interni successivi predisposti nelle modalità previste dall'apposito Regolamento adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 3 del DL 174/2012.

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE**

- 1) Garanzia servizi essenziali ai cittadini: in conseguenza della prolungata assenza di n° 3 unità di personale full time e delle difficoltà correlate a tale condizione, si richiede a tutti i servizi di garantire, ciascuno per quanto di competenza, l'evasione delle istanze pervenute dall'utenza esterna nel rispetto delle tempistiche di legge. Si richiede inoltre di garantire, contestualmente, l'espletamento delle procedure interne all'Ente (quali, ad es., la predisposizione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione dell'Ente, l'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale con particolare attenzione alle assunzioni previste per il corrente anno), ciascuno per la parte di competenza, nel pieno rispetto delle tempistiche disposte dal Legislatore, al fine di non incorrere in sanzioni e/o disservizi per la collettività.