



# COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 49 DEL 22-11-2023**

**COPIA**

**Oggetto: PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Modifiche alla sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione (sottosezione 2.2. performance) e alla sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.1. struttura organizzativa e 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale).**

la sede del Comune suddetto, ai sensi del disciplinare per le riunioni in videoconferenza approvato con deliberazione del Commissario con i poteri della G.C. n. 19 del 07.04.2022, si è riunita la Giunta comunale a distanza con mezzo di comunicazione audiovisiva, , nelle persone seguenti:

<b>FRAU LUCIANO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PODDA ROBERTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>FANARI VALENTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>FRAU PAOLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa da remoto il Segretario comunale Dott.ssa **Ilaria Zanda**.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di seguito riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti,

### DELIBERA

Di approvare la seguente proposta di deliberazione n. 47 del 21-09-2023, avente ad oggetto: PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Modifiche alla sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione (sottosezione 2.2. performance) e alla sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.1. struttura organizzativa e 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale).

Ad unanimità di voti,

### DELIBERA

L'immediata eseguibilità dell'atto.

## Proposta di Deliberazione n. 47 del 21-09-2023

Ufficio: **SEGRETERIA**

**Oggetto: PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Modifiche alla sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione (sottosezione 2.2. performance) e alla sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.1. struttura organizzativa e 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale).**

IL SINDACO

**PREMESSO CHE** questa Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 29/04/2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato;

**RICHIAMATE**, in particolare:

- la sottosezione 2.2 del PIAO "Performance", che individua ed assegna ai singoli settori dell'Ente specifici obiettivi di performance organizzativa e individuale, da realizzarsi nell'anno 2023;
- la sottosezione 3.1. "Struttura organizzativa", che presenta il modello organizzativo adottato dall'Ente;
- la sottosezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025", che prevede, tra l'altro, un piano di reclutamenti con l'individuazione delle aree di appartenenza e dei profili professionali richiesti;

**CONSIDERATO CHE**, in riferimento alla sottosezione 2.2 del PIAO "Performance", secondo il D.L. n. 13/2023, le pubbliche amministrazioni devono obbligatoriamente considerare specifici obiettivi annuali concernenti il rispetto dei tempi di pagamento previsti dall'art. 5, co. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009;

**DATO ATTO CHE** tali specifici obiettivi:

- devono essere attribuiti ai responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali;
- devono essere inseriti nel piano della performance 2023 - 2025;

**CONSTATATO CHE** gli obiettivi di cui sopra sono stati validati e pesati dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, durante la seduta svoltasi in data 18.09.2023, come risulta dal verbale agli atti d'ufficio;

**RILEVATA** la necessità di dare attuazione a questa novità normativa nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Gonnoscodina;

**RITENUTO**, pertanto, doveroso modificare il PIAO - sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione, sottosezione 2.2. performance, attraverso la previsione di un nuovo obiettivo di performance organizzativa, così come di seguito riportato:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

UFFICIO	OBIETTIVO	PESO PONDERALE	SCADENZA	INDICATORI	TARGET
Tutti i servizi	Rafforzamento e consolidamento del processo di convergenza nel miglioramento dei tempi di pagamento delle fatture pervenute dai fornitori di beni servizi e opere pubbliche	20	31.12.2023	Rispetto del termine di 30 giorni dal ricevimento della fattura per il pagamento dei debiti commerciali. Riduzione dei tempi medi di pagamento. Pubblicazione tempestiva dei rispettivi dati/informazioni nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Gonnoscodina	Attuazione delle disposizioni concernenti il rispetto dei tempi di pagamento, previste dall'art. 5, co. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009

**CONSIDERATO, altresì, CHE**, relativamente alla sottosezione 3.3. del PIAO “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025”, a seguito di mutate esigenze, organizzative e funzionali, intervenute successivamente alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 29.04.2023, la programmazione dei fabbisogni di personale, così come definita nel PIAO, non consente di garantire il regolare ed ordinario funzionamento del Servizio Finanziario, personale, sociale e culturale.

**RICHIAMATO** l’art. 1, comma 557, della Legge 30.12.2004, n. 311, come modificato dall’articolo 28, comma 1-ter del D.L. 75/2023;

**RITENUTO**, pertanto, necessario, al fine di porre rimedio alla necessità di personale da parte di questa Amministrazione, modificare il PIAO - sezione 3 organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, attraverso la previsione di nuove assunzioni per l’anno 2023, così come di seguito riportate:

Class. CCNL 16.11.2022	Numero	Durata	Regim e Orario	Procedura di reclutamento	Importo
Area Finanziaria, personale, sociale e culturale					
Area degli istruttori  Istruttore Amministrativo	1	2 mesi	12 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 853,80

**RITENUTO**, inoltre, necessario, al fine di porre rimedio alla necessità di personale da parte di questa Amministrazione, modificare il PIAO - sezione 3 organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, attraverso la previsione delle seguenti assunzioni per l'anno 2024:

Class. CCNL 16.11.2022	Numero	Durata	Regime Orario	Procedura di reclutamento	Importo
Area Tecnica - Amministrativa					
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione  Funzionario Tecnico	1	6 mesi	12 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 5.053,38
Area Finanziaria – Personale – Sociale – Culturale					
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione  Funzionario Amministrativo Contabile	1	6 mesi	6 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 2.528,10

**DATO ATTO** che per le assunzioni a tempo determinato dell'anno 2025 si stabilisce di mantenere quanto già disposto con i precedenti atti di programmazione;

**RILEVATO CHE** il tetto massimo di spesa per il rapporto di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, è pari ad Euro 22.163,39 e che lo stesso risulta rispettato anche a seguito delle nuove previsioni di assunzione di personale, come sotto meglio indicato:

Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile
Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 22.163,39
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 15.209,25

**PRECISATO** che a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, avvenuta con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 17.07.2023, è stato effettuato l'aggiornamento dei calcoli sugli spazi assunzionali, ai sensi del DM. 17 marzo 2020;

**RILEVATO, inoltre, CHE**, a seguito della Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 08.11.2023

- la macrostruttura organizzativa dell'Ente è stata parzialmente modificata;
- è stato disposto il trasferimento dei procedimenti concernenti la cultura, lo sport, lo spettacolo e il tempo libero nell'ambito del Servizio finanziario, personale e sociale, con contestuale soppressione del Servizio cultura e sport;
- le Unità Operative dell'Ente sono state ridotte a due (N. 1 - Servizio Finanziario, Personale, Sociale e Culturale; N. 2 - Servizio Tecnico – Amministrativo);

**VALUTATO, pertanto, CHE**, a seguito delle modifiche sopra elencate, è necessario adeguare la sezione 3 organizzazione del capitale umano – sottosezione 3.1. struttura organizzativa, alle disposizioni di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 08.11.2023);

**RITENUTO**, per le ragioni espresse e che qui si intendono integralmente richiamate, modificare e aggiornare le sottosezioni del PIAO 2.2 "Performance", 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025" e 3.1. "Struttura organizzativa";

**DATO ATTO CHE** si è provveduto all'attivazione dei prescritti moduli di relazione sindacale, ai sensi del vigente CCNL di comparto 2019-2021;

**RITENUTO** pertanto opportuno approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, aggiornato come sopra meglio illustrato e redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento comunale di Contabilità;

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 03-04-2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 03-04-2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 29-04-2023, con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 14.06.2023, con la quale è stato approvato il PEG 2023-2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 17.07.2023, con la quale è stato approvato il Rendiconto;

**CONSTATATO CHE** il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio comunale on-line, sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nel Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**ACCERTATA** la competenza di questo organo ad adottare il presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi in ottemperanza dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITO:**

- il verbale di validazione del piano della performance 2023 dal Nucleo di Valutazione;
- il parere favorevole del Revisore dei Conti per la programmazione del fabbisogno del personale;

Tutto ciò premesso,

**PROPONE**

1. **DI PRENDERE ATTO** delle premesse, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI MODIFICARE** il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione - sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione, sottosezione 2.2. performance, attraverso la previsione di un nuovo obiettivo di performance organizzativa:

UFFICIO	OBIETTIVO	PESO POND ERALE	SCADENZA	INDICATORI	TARGET
Tutti i servizi	Rafforzamento e consolidamento del processo di convergenza nel miglioramento dei tempi di pagamento delle fatture pervenute dai fornitori di beni servizi e opere pubbliche	20	31.12.2023	Rispetto del termine di 30 giorni dal ricevimento della fattura per il pagamento dei debiti commerciali. Riduzione dei tempi medi di pagamento.  Pubblicazione e tempestiva dei rispettivi	Attuazione delle disposizioni concernenti il rispetto dei tempi di pagamento, previste dall'art. 5, co. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009

				dati/informazioni nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Gonnoscodina	
--	--	--	--	---	--

3. **DI MODIFICARE** il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione - sezione 3 Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, attraverso la previsione di una nuova assunzione di personale per l'anno 2023, così come di seguito indicato:

Class. CCNL 16.11.2022	Numero	Durata	Regime e Orario	Procedura di reclutamento	Importo
Area Finanziaria, personale, sociale e culturale					
Area degli istruttori  Istruttore Amministrativo	1	2 mesi	12 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 853,80

4. **DI MODIFICARE** il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione - sezione 3 Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, attraverso la previsione delle seguenti assunzioni di personale per l'anno 2024:

Class. CCNL 16.11.2022	Numero	Durata	Regime Orario	Procedura di reclutamento	Importo
Area Tecnico - Amministrativa					
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione  Funzionario Tecnico	1	6 mesi	12 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 5.053,38

Area Finanziaria – Personale – Sociale – Culturale					
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1	6 mesi	6 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 2.528,10
Funzionario Amministrativo Contabile					

5. **DI PRECISARE** che a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, avvenuta con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 17.07.2023, è stato effettuato l'aggiornamento dei calcoli sugli spazi assunzionali, ai sensi del DM. 17 marzo 2020;
6. **DI MODIFICARE** il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione - sezione 3 Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.1. Struttura organizzativa, sulla base delle disposizioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 08.11.2023 (*Modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 01.10.2014. Approvazione nuovo organigramma dell'Ente*);
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti e necessari all'attuazione della volontà espressa nella presente deliberazione;

**PROPONE**

8. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/00, stante la necessità e l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale, previa lettura e conferma viene firmato come appresso.

**Il Sindaco**  
F.to Luciano Frau

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dott.ssa Ilaria Zanda

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Publicata all'albo pretorio dal 27.11.2023, per quindici giorni consecutivi.

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dott.ssa Ilaria Zanda

---

Si esprime parere Favorevole sulla regolarità tecnica.  
(art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267

**Il Responsabile del Servizio**  
Geom. Incani Baldovino

Si esprime parere Favorevole sulla regolarità contabile.  
(art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267

**Il Responsabile del Servizio**  
Geom. Incani Baldovino

---

Per copia conforme all'originale

Gonnoscodina, lì 27.11.2023

**Il Funzionario Incaricato**  
Paolo Porcedda