



COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Municipio n. 12 – c.a.p 09090

Partita I.V.A. 00356240952 – Codice Fiscale 80006690954

Telefono 0783.92000 – Fax 0783.92054

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE NORMATIVA 2023/2025
PARTE ECONOMICA 2023**



Firmato digitalmente da:
Zanda Giannella Angela
Firmato il 21/12/2023 12:20
Seriale Certificato: 2846241
Valido dal 20/10/2023 al 20/10/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, integrate con quanto disposto dall'art. 67 CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa di parte normativa: 16/10/2023 Pre-intesa di parte economica: 20/12/2023 Contratto Funzioni Locali	
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: Triennio 2023 - 2025 Parte economica: Anno dal 01/01/2023 al 31/12/2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Zanda Ilaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISLFP, UILFPL, CSA RAL E CISAL Firmatarie della pre-intesa di parte normativa: Porcedda Paolo RSU e CISL FP Salvatore Usai Firmatari della pre-intesa di parte economica CISL FP Salvatore Usai	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata integrativa.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Relativamente agli obiettivi di performance organizzativa e individuale, è stata acquisita la certificazione del Nucleo di Valutazione in data 21/04/2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessuno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'articolo 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro agile, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione sono unificate nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Gonnoscodina è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 29.04.2023.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ii. e alle indicazioni ANAC contenute nel PNA 2022.
--	--	--

Eventuali osservazioni =====

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte normativa

Capo I

CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO

Art. 1 - Finalità

Art. 2 - Campo di applicazione

Art. 3 - Vigenza e ambiti del contratto

Capo II

CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (C.D. PRODUTTIVITÀ)

Art. 4 - Criteri generali per l'incentivazione della performance del personale (c.d. produttività)

Art. 5 - Incentivazione collegata alla performance

Art. 6 - La ripartizione dei compensi legati alla performance individuale

Art. 7 - Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16 novembre 2022)

Art. 8 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)

Capo III

INDENNITÀ

Art. 9 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 10 - Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari/elevate qualificazioni non destinatario degli incarichi di cui agli artt. da 16 a 21 del CCNL 16 novembre 2022

CAPO IV

ALTRI COMPENSI, INCENTIVI E BENEFIT

Art. 11 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 12 - Incentivazione del personale in lavoro agile o da remoto

Art. 13 - Incentivazione del personale assunto con contratti di formazione e lavoro e dei dipendenti somministrati

CAPO V

POLIZIA LOCALE

Art. 14 - Compensi per le funzioni di responsabilità svolte dal personale della polizia locale

Art. 15 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

TITOLO VI

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 16 - Fasce di flessibilità orarie

Art. 17 - Arco temporale per la verifica del rispetto del tetto massimo di 48 ore settimanali

Art. 18 - La Banca delle Ore

Art. 19 - Orario multiperiodale

Art. 20 - Reperibilità

Art. 21 - Individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%

Art. 22 - Linee guida per la garanzia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per la prevenzione e la sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili

Art. 23 - Pari opportunità

Art. 24 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

CAPO VII

PROGRESSIONI ORIZZONTALI/DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Art. 25 - Effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali

Art. 26 - I criteri e le procedure per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali

CAPO VIII

ALTRE MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 27 - Definizione delle modalità di applicazione del trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

Art. 28 - Elevazione del limite massimo individuale delle prestazioni di lavoro straordinario

Art. 29 - Welfare integrativo

CAPO IX

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Art. 30 - Ripartizione del fondo per le risorse decentrate

CAPO X

CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI

Art. 31 - Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 32 - Norme finali

B) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2019 – 2021.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.