COMUNE DI GONNOSCODINA

Provincia di Oristano

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) CF. 80006690954 - PI

00356240952- Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022

Sottoscritta in data 12-12-2022

Il giorno **dodici** del mese di **dicembre** dell'anno **2022,** alle **ore 18,25,** presso la sede del Comune di Gonnoscodina, previamente convocato per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2022 parte economica, le parti negoziali composte da:

- **Delegazione trattante di parte pubblica:**
  - Presidente, il Dott. Loi Simone **PRESENTE**
- **R.S.U.:**
  - Paolo Porcedda **PRESENTE**
- **Organizzazioni Sindacali territoriali:**
  - CISL FP - Salvatore Usai **PRESENTE***
  - C.G.I.L – funzione Pubblica - ASSENTE

- U.I.L. EE.LL. – Federazione Poteri locali ASSENTE
- CISAL - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI ASSENTE

*collegato a distanza in videoconferenza

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 27 del 05.12.2022 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il contratto integrativo parte normativa 2020/2022 sottoscritto dalle parti in via definitiva il 0612-2019;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016/2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.09.2011 con la quale si trasferisce all'Unione dei Comuni Alta Marmilla il servizio legato ai processi di valutazione e al piano dettagliato delle performance;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 25 del 18.11.2022 "*FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.*",

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 138 del 05/12/2022, con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2022;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2022 ammonta complessivamente a € **22.161,24**, di cui,
- €. 15.032,84 risorse stabili ed €. 7.128,40 risorse variabili; ➢ dalle risorse stabili

del fondo vanno detratte:

- **00,00** per trasferimento personale ATA;
- **00,00** per maggiori oneri riclassificazione vigili;
- **4.747,32** per progressioni orizzontali in godimento;
- **2.147,76** per indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 24.01.2004;
- **00,00** indennità ex VII q.f.;
- **00,00** indennità ex art. 4 comma 4 C.C.N.L. Regioni e autonomie locali firmato in data 16.07.1996;

- 00,00 (Direttiva 2004/38/CE – competenze all'ufficiale anagrafe per iscrizione cittadini UE) – da liquidarsi con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo;

- 5.000,00 presunti, per gli incentivi di cui all'art. 113 della Dlgs. N. 50/2016, che saranno liquidate con apposito atto, sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € 8.137,76 e le risorse disponibili variabili ammontano a € 2.128,40, oltre a quelle variabili quantificabili solo a consuntivo (es. incentivi tecnici ex D.lgs. n. 50/2016, ancora da quantificare);

Tutto quanto sopra premesso,

CONCORDANO

1. **Di utilizzare** la restante parte delle risorse nel seguente modo:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse **Nuove P.E.O.**	€.0,00
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€. 300,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliere per ipotetici 330 giorni di effettivo esercizio	€. 330,00
Indennità Ufficiale Anagrafe	€. 0,00
Specifiche responsabilità art.17, comma 2, lett. f) ed i) del CCNL	€ 0,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e)	€ 0,00

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività. € 9.636,16
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999	€ 0,00

2. **Di stabilire** che, ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008, il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.
3. **Di stabilire** che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato.

Letto, approvato, e sottoscritto,

- PARTE DATORIALE:

Presidente, Dott. Loi Simone — Dott. Loi Simone
(firmato digitalmente)

- ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai — Usai Salvatore
(firmato digitalmente)

-RSU (delegato aziendale) — Porcedda Paolo
(firmato digitalmente)