



**COMUNE DI GONNOSCODINA**

**Provincia di Oristano**

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) - Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054  
CF. 80006690954 - PI 00356240952

# **IPOSTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

Sottoscritta in data 08-11-2019

Il giorno OTTO del mese di NOVEMBRE dell'anno 2019 alle ore 9,00 presso la sede del Comune di GONNOSCODINA a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di GONNOSCODINA per l'annualità 2019, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Cicu Regina (Responsabile di Servizio)..... PRESENTE  
Geom. Incani Baldovino (Responsabile di servizio) PRESENTE

**R.S.U.**

Dott.ssa Tetti Rita ..... PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

|  |          |
|--|----------|
| CISL FP - Salvatore Usai                 | PRESENTE |
| C.G.I.L - funzione Pubblica -            | ASSENTE  |
| U.I.L. EE.LL - Federazione Poteri locali | ASSENTE  |
| CISAL - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI     | ASSENTE  |

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2019.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2019**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G. M. n. 46 del 17.06.2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTO** il contratto integrativo parte normativa 2017/2019 sottoscritto dalle parti in via definitiva il 18-10-2017;

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016/2018;

**VISTA** la preintesta del contratto integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021 sottoscritta in data odierna;

**CONSIDERATO** che la delegazione si sta svolgendo nel mese di novembre, si ritiene di rinviare il nuovo contratto all'anno 2020;

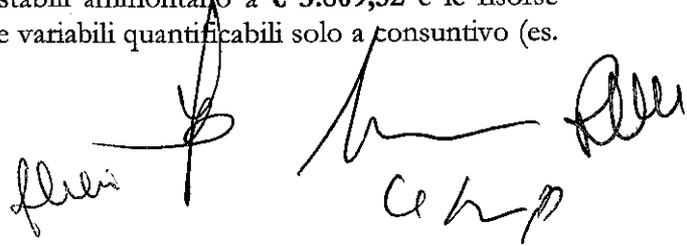
**VISTA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.09.2011 con la quale si trasferisce all'Unione dei Comuni Alta Marmilla il servizio legato ai processi di valutazione e al piano dettagliato delle performance;

**VISTA** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 99 del 29-08-2019, con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2019;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2019 ammonta complessivamente a € 22.161,24;
- di cui € 14.339,03 risorse stabili ed € 7.822,21 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
  - ,00 per trasferimento personale ATA;
  - ,00 per maggiori oneri riclassificazione vigili;
  - 7.037,82 per progressioni orizzontali in godimento;
  - 3.427,13 per indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 24.01.2004;
  - ,00 indennità ex VII q.f.;
  - 64,56 indennità ex art. 4 comma 4 C.C.N.L. Regioni e autonomie locali firmato in data 16.07.1996;
  - ,00 (Direttiva 2004/38/CE – competenze all'ufficiale anagrafe per iscrizione cittadini UE) – da liquidarsi con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo;
  - 5.000,00 presunti, per gli incentivi di cui all'art. 113 della Dlgs. N. 50/2016, che saranno liquidate con apposito atto, sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

**RILEVATO** pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € 3.809,52 e le risorse disponibili variabili ammontano a € 2.822,21, oltre a quelle variabili quantificabili solo a consuntivo (es. incentivo ex legge 109, ancora da quantificare);

  
flevi      C h p      All

Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

|  |  |
|--|--|
| <b>Progressioni orizzontali:</b><br>somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse<br><b>Nuove P.E.O.</b>  | €.....   |
| <b>Indennità di Rischio</b><br>art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.<br>I dipendenti interessati sono n° (area Tecnica).<br>L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità | €. 330,00  |
| <b>Indennità di Maneggio Valori</b><br>art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio   | €. 330,00  |
| <b>Indennità Ufficiale Anagrafe</b><br>I dipendenti incaricati sono n° 1   |  |
| <b>Specifiche responsabilità:</b><br>art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL;<br>L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità.<br>La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato                                   | per il personale della cat. D (n. 1 persona) € 1200,00.<br><br>per il personale della cat. C. (n. 2 persone) € 600,00 ciascuno   |
| <b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b><br><br>Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.<br><br>€. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio<br><br>Dipendenti interessati n°  | €. ....  |
| <b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b><br><br>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;<br><br>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per   | L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato |

|  |   |
|--|---|
| centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;  | dell'anno 2011. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività.<br><br>€ 3.571,73 |
| <b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999</b> (di cui € ..... economie anno .....)<br>Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare:<br>-<br>-<br>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi. | € -----   |

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Gonnoscodina, li 08-11-2019

RSU Tetti Rita

Rita Tetti



PARTE PUBBLICA:

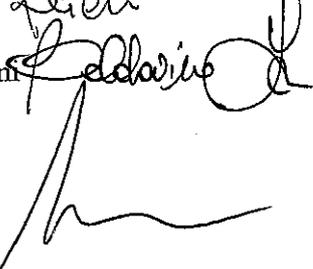
Presidente Dott.ssa Cicu Regina

Regina Cicu



Geom. Incani Baldovino

Baldovino Incani



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

Usai Salvatore



