

COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

OGGETTO: **Incarichi esterni al di fuori della dotazione organica – Ex art. 110 Dlgs. 267/2000 - Procedura finalizzata al conferimento incarico. Colloquio attitudinale.**

VERBALE N. 03/2019

Il giorno **25 Novembre 2019** alle ore 16,00, al fine di accertare l'idoneità all'incarico a contratto ex art. 110 del TUEL per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Sociale, il Sindaco si è recato al Comune di Gonnoscodina presso la sala consiliare, assistito dal Segretario Comunale dott. Marco Marcello, al fine di sottoporre i candidati ad un colloquio motivazionale, per poi effettuare la scelta "*intuitu personae*" come previsto nel bando di selezione.

IL SINDACO

Atteso:

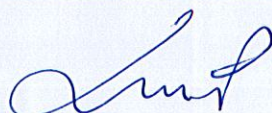
- **che** questo Comune è strutturato su n. 3 settori, corrispondenti ad altrettante Aree delle posizioni organizzative tra le quali "l'Area Finanziaria Sociale";
- **che** con determinazione n. 116 del 30.10.2019 si è proceduto all'approvazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 con scadenza alle ore 13,00 del 19 Novembre 2019;
- **che** entro i termini previsti sono pervenute 34 istanze di partecipazione di cui all'allegato "A";

Preso atto della regolarità della procedura volta alla nomina dell'incarico a contratto ex art. 110 del TUEL per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Sociale;

Visti i verbali n. 01 e 02, in data odierna, con il quale si è proceduto ad analizzare i curricula dei candidati ed a predisporre i quesiti da formulare ai candidati.

Accertata la presenza dei seguenti candidati:

	Nominativo	Luogo e data di nascita	Residenza
1	BARBATA KATHIA	CARBONIA 26/05/1971	SARDARA
2	CASU CHIARA	OZIERI 27/04/1985	BOTTIDDA
3	CICCIA SIMONA	PINEROLO 15/6/1979	ORISTANO
4	CONGIA MARINA	FURTEI 15/6/1982	FURTEI
5	D'OVIDIO CHIARA	SASSARI 4/1/95	SASSARI
6	GARAU SIMONA	CAGLIARI 7/8/1974	ALBAGIARA
7	ISU ALICE	CAGLIARI 30/6/1985	GONNOSFANADIGA
8	MARCEDDU MARIA DANIELA	CARBONIA 6/4/1967	CAGLIARI
9	MARRAS BARBARA	SERRENTI 14/3/1974	SENORBI



COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

10	MASIA ERICA	SASSARI 18/6/1994	SASSARI
11	MORO ANTONELLA	OZIERI 5/7/1996	BONO
12	MORO MARIA LAURA	OZIERI 31/8/1994	BONO
13	MURRANCA ANTONELLA	SUSA 13/6/1972	ORISTANO
14	ORRU' DENISE	CARBONIA 2/10/1985	CARBONIA
15	PIRAS GIUSEPPINA	FLUMINIMAGGIORE 16/9/70	FLUMINIMAGGIORE
16	PUTZOLU FRANCESCA	TERRALBA 14/4/1977	TERRALBA
17	RANDAZZO SILVIA	ORISTANO 14/6/1993	ALES
18	SECCI MARIA BONARIA	CAGLIARI 02/06/1966	SAN GAVINO MONREALE

Prima di cominciare il colloquio, il segretario comunale ribadisce ai presenti, quanto indicato nell'avviso di selezione, e cioè che la procedura di cui al presente avviso, vista la natura *intuitu personae* dell'incarico predetto, viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive e non assume caratteristiche concorsuali. Pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi specifici né alla formazione di graduatoria.

Dopo aver chiarito la natura fiduciaria dell'incarico precisa che i quesiti verranno formulati al fine di fornire eventuali ed ulteriori elementi tecnici necessari affinché il Sindaco possa procedere a porre in essere il provvedimento, a carattere puramente fiduciario, di nomina.

Il segretario ed il sindaco procedono quindi alla disamina dei candidati,

Viene fatta accomodare la dott.ssa Marceddu Maria Daniela, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- I regolamenti comunali ;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Masia Erica, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Le ordinanze del sindaco;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Murranca Antonella, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Le ordinanze del sindaco;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Isu Alice, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

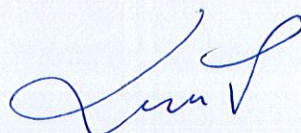
- I pareri dei Responsabili di Servizio;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Barbata Kathia, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- I pareri dei Responsabili di Servizio;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Casu Chiara, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Il Piano esecutivo di Gestione;



COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Ciccina Simona, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Il Piano esecutivo di Gestione;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Congia Marina, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Gli atti amministrativi comunali;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Orrù Denise, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Gli atti amministrativi comunali;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa D'Ovidio Chiara, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Il Piano esecutivo di Gestione;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Garau Simona, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- I regolamenti comunali;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Marras Barbara, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- La fase di gestione della spesa;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Moro Antonella, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Gli atti amministrativi comunali;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Moro Maria Laura, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

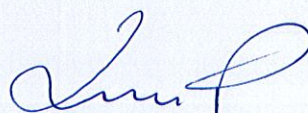
- Il Bilancio comunale;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Piras Giuseppina, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Il Piano esecutivo di Gestione;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Putzolu Francesca, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- Il Bilancio di Previsione;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;



COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

Viene fatta accomodare la dott.ssa Santilli Benedetta, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- La fase di gestione della spesa;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Viene fatta accomodare la dott.ssa Secci Maria Bonaria, alla quale vengono proposti i seguenti quesiti:

- I Responsabili del servizio;
- Le motivazioni che hanno spinto la candidata a presentare domanda e le aspettative del futuro lavoro;

Dopo attenta considerazione di quanto esposto dalle candidate, sulla base delle domande proposte, si accerta che le stesse, sono ampiamente in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, come d'altronde si evince dal curriculum personale.

Terminate quindi da parte del segretario comunale e del sindaco le verifiche in ossequio all'art. 110 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, viene redatto il presente verbale affinché si possa procedere a porre in essere il formale provvedimento sindacale, a carattere puramente fiduciario, di nomina.

Alle ore **18,15** il Sindaco dichiara conclusi i lavori previsti per la valutazione delle candidate alla copertura posto di Operatore Sociale ai sensi dell'art. 110 del TUEL..

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, composto da n. quattro fogli scritti su una sola facciata, che viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco – Geom. Pierpaolo Sitzia

Il Segretario Comunale – Dott. Marco Marcello

