



# COMUNE DI GERGEI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

---

## Verbale N. 26 del 3/11/2023

L'anno 2023, il giorno 3 del mese di novembre, la sottoscritta Francesca Nocera, procede all'esame per il rilascio del prescritto parere della proposta di deliberazione del G.C. n. 54 del 14/09/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025";

### IL REVISORE UNICO

#### Ricevuti:

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 14/09/2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O.);
- All. A – Verifica capacità assunzionali DM 17 marzo 2020;
- All. B – Dotazione organica;
- All. C – Piano delle assunzioni;
- All. D – Previsione spesa personale 2023;
- All. D 2 – Previsione spesa personale 2024/2025;
- All. E - Prospetto spese del personale art. 1, c. 557 e 557 quater, L. 296/2006;
- All. F – Rispetto limite spesa tempo determinato 2009 (art. 9, c. 28, DL 78/2010);

Verifica della capacità assunzionale DM 17/3/2020;

#### Premesso che

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano

*integrato di attività e organizzazione*”, di cui all’articolo 6, comma 5, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

- nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- il D.M. n. 132/2022, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:
  - all’art. 7, c. 1, del che “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
  - all’art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;
- che il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 15 settembre 2023 dal decreto del Ministero dell’Interno del 28 luglio 2023 pertanto il termine per l’approvazione del PIAO è da stabilirsi al 15 ottobre 2023;

## **VISTA**

La proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto *”APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025”* ai sensi dell’art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

## **VISTO**

l’art. 6 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132/2022 rubricato “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti” che dispone:

*1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all’articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell’articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*

*a) autorizzazione/concessione;*

*b) contratti pubblici;*

*c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*

*d) concorsi e prove selettive;*

*e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

*2. L’aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.*

*3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all’articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.*

4. *Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.*

#### **Considerato che**

- con deliberazione n. 22 del 07/08/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione triennio 2023/2025;
- con deliberazione n. 23 del 07/08/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione triennio 2023/2025;
- con atto del Consiglio Comunale n. 25 del 26/06/2023 è stato approvato il rendiconto per l'esercizio 2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 20/09/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023/2025
- con proprio verbale n. 6 del 18 aprile 2023 è stato espresso parere in merito al P.I.A.O. 2023/2025 provvisorio sulla base della deliberazione n. 48/2023/PAR, la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti siciliana;

#### **Tutto ciò premesso e considerato;**

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

#### **Tenuto conto che:**

- Per il triennio 2023-2025 il bilancio di previsione rispetta l'equilibrio finanziario e il vincolo di finanza pubblica;
- le spese di personale per il triennio sono coerenti con il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006;
- con delibera di Giunta n. 16 del 03/05/2023 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025;
- della proposta di delibera della Giunta Comunale del 24/10/2023 ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di personale in soprannumero o in eccedenza per l'anno 2023" ex art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- del contenuto della presente Sezione 3 - Organizzazione e al Capitale Umano - Sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale, per l'attuazione delle assunzioni 2023 – 2025;
- che spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 è inferiore alla spesa potenziale massima, ai sensi del DM 17 marzo 2020;
- gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione 2023-2025;

#### **ACCERTA**

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale contenuto della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006;

#### **ESPRIME**

parere favorevole sulla deliberazione in oggetto, accertando la coerenza della programmazione del fabbisogno di personale con le disposizioni di legge e asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Revisore Unico**

---