



# COMUNE DI GERGEI

## PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

### Verbale N. 3 del 30/03/2022

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di marzo, presso il proprio studio professionale, la sottoscritta Francesca Nocera, revisore unico del comune di Gergei, ricevuta in data 28/3/2022 dalla responsabile del servizio finanziario dell'Ente, dott.ssa Alessandra Murgia, la proposta della G.C. n. 15 del 25/3/2022 avente ad oggetto: *"Riconoscere le condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale – Approvazione Piano del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e piano delle assunzioni 2022"*, per il rilascio del relativo parere;

#### VISTO

- il contenuto della proposta di delibera di cui sopra e i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 16 febbraio 2021 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano assunzioni 2021, e il parere espresso dal Revisore dott.ssa Cristina Marras, con il verbale n. 64 del 15/2/2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 25 novembre 2021 di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e il parere espresso con proprio verbale n. 2 del 23 novembre 2021;

#### PREMESSO CHE

- Ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- L'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
  - ✓ i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;

- ✓ il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;
- ✓ il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/9/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;

**CONSIDERATA** la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D. Lgs n.165/2001 articoli n. 5 e n. 6, dalla Legge 448/2001 art. 19 comma 8, dal D. Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

**CONSIDERATO**

- che con Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16 febbraio 2021 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 ed il relativo piano di assunzioni 2021, poi aggiornata con Delibera di Giunta Comunale n. 62 del 25 novembre 2021;
- che tale programmazione, come attestato dall'Ente, è stata preceduta dalla ricognizione annuale della consistenza del personale, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

**PRESO ATTO**

- che, in esecuzione del P.T.F.P. 2020/2022, con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 184 del 28/9/2020 è stato approvato il bando di concorso per titoli ed esami per l'assunzione di n. 3 Istruttori Amministrativo Contabili a tempo indeterminato e parziale 41,67% da assegnare n. 1 all'Area Finanziaria e n. 2 all'Area Amministrativa;
- che, per effetto della sospensione delle procedure concorsuali e selettive disposta dal DPCM 3/11/2020 quale misura di contenimento del contagio da COVID-19, non è stato possibile dare avvio alle procedure assunzionali di cui sopra entro il 2020, come specificato nella proposta di delibera in oggetto;
- che con Delibera della Giunta Comunale n. 62 del 25 novembre 2021 di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 è stato definito il differimento delle assunzioni sopra indicate all'esercizio 2022;
- che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, l'Ente appartiene alla fascia demografica da "1000 a 1999 abitanti" e che, in base alla Tabella 1, art. 4, del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 28,60%;
- che, lo stesso, è da considerarsi un Comune virtuoso in base alla modalità di calcolo di cui al citato D.M. 17 marzo 2020, aggiornato con i dati del Rendiconto di gestione 2020, alla luce di un rapporto spesa di personale/entrate correnti pari a 21,70% a fronte di un limite massimo pari al 28,60%, così come si evince dai prospetti allegati alla proposta di delibera;

- che il Piano Triennale dei Fabbisogni, nell'ambito dei limiti previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019, prevede la seguente attuazione:

#### **ANNO 2022**

- ✓ assunzione a tempo indeterminato n. 3 Istruttori Amministrativo Contabili a tempo indeterminato e parziale 41,67% - 15 ore - da assegnare n. 1 all'Area Finanziaria e n° 2 all'Area Amministrativa;
- ✓ assunzione a tempo indeterminato full time 36 ore istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 dal mese di ottobre, salvo a proseguire il contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000;
- ✓ in caso di dimissioni o cessazione nel corso dell'anno di personale attualmente in servizio, relativo a posti presenti in dotazione organica, l'Ente attiverà direttamente le procedure per la copertura dei posti resisi vacanti mediante mobilità/concorso pubblico/scorrimento di graduatorie, nel rispetto del limite della spesa per il personale e di quella connessa alle facoltà assunzionali;

#### **ANNO 2023**

Nessuna Assunzione;

#### **ANNO 2024**

Nessuna Assunzione;

- del contenuto della deliberazione che aggiorna il piano triennale del fabbisogno del personale e determina la capacità assunzionale nonché i documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e, in particolare dei nuovi limiti massimi di incremento della spesa di personale corrente linda senza IRAP per assunzioni a tempo indeterminato, che sono:

€ 121.309,52 per l'anno 2022;

€ 124.985,56 per l'anno 2023;

€ 128.661,61 per l'anno 2024;

#### **CONSIDERATO CHE**

L'Ente:

- non presenta eccedenze di personale e dipendenti in soprannumero;
- non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- ha approvato il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto del triennio 2011/2013;
- non versa in condizioni di deficitarietà strutturale o di dissesto;
- può garantire il pareggio di bilancio per il 2021;

In ogni caso, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dovrà essere verificato di volta in volta in sede di assunzione rispetto ai

seguenti obblighi:

- rideterminazione della dotazione organica del personale;
- rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come sopra già precisato;
- approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

**Tutto ciò premesso e considerato l'Organo di Revisione  
ESPRIME**

**parere favorevole** sulla proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 15 del 25 marzo 2022 avente ad oggetto: *“Riconuzione delle condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale – Approvazione Piano del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e piano delle assunzioni 2022”*.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cagliari, 30 marzo 2022

L'organo di Revisione

---