



**COMUNE DI GERGEI**

**PROVINCIA DI CAGLIARI**

Via Marconi, 65 - CAP 08030 - Tel. (0782) 808085, 808923 - Fax 808949 C. F. 81000230912 - P. I. 00750200917  
e.mail: [gergei@tiscali.it](mailto:gergei@tiscali.it)

\*\*\*\*\*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 45 DEL 05-11-2015

**Oggetto: Approvazione del piano delle azioni positive relativo all'anno 2015.**

L'anno duemilaquindici addì cinque del mese di novembre alle ore 11:20, nel Comune di Gergei nella sala Comunale, si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno. Sono presenti all'adunanza:

<b>Zedda Rossano</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Scintu Gian Luca</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Deidda Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Presiede l'adunanza Zedda Rossano in qualità di Sindaco, con l'assistenza del segretario comunale Dott.ssa CANNAS MARIA ANTONIETTA.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", il quale riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro";

**RICHIAMATA** altresì la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che specifica le finalità e le linee di azione per il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, quale fattore di qualità;

**DATO ATTO** che, in ossequio alla suddetta normativa le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i piani di azioni positive;

**RILEVATO** che le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per valorizzare il lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

**CONSIDERATO** che:

- con propria deliberazione n. 35 del 18/07/2013 è stato approvato il piano di azioni positive per il triennio 2013/2015;
- con nota n. prot. 4108 del 29.07.2015 il suddetto piano è stato inviato alla consigliera per le pari opportunità della Provincia di Cagliari;
- con comunicazione del 21.03.2014 la consigliera ha reso il parere obbligatorio di congruità rispetto alle finalità previste dall'articolo 1 della legge 125/91.

**RITENUTO** necessario adottare il piano annuale di azioni positive con il quale definire le modalità operative di dettaglio, i soggetti coinvolti e le responsabilità individuate per l'attuazione del piano triennale di Azioni Positive nel corso dell'anno 2015;

Preso visione del documento in merito al piano annuale 2015 di azioni positive e ritenuto meritevole di accoglienza;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000 e prescindendo dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con votazione unanime

#### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il “Piano Annuale delle Azioni Positive 2015”, redatto ai sensi dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;

**DI INCARICARE** la delegazione trattante di parte pubblica ad esperire per il suddetto piano annuale 2015, le dovute relazioni sindacali;

**DI INVIARE** copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Cagliari;

Con successiva e separata votazione, resa unanime

#### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE**, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di stante l'urgenza di provvedere.

**PIANO ANNUALE DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GERGEI**

**ANNO 2015**

Azione 1	Istituzione Comitato Unico di Garanzia
Risorse economiche	nessuna
Obiettivo	Istituire Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Strutture coinvolte	Personale, Organizzazioni Sindacali, RSU Amministrazione
Periodo realizzazione	31/12/2015

Azione 2	Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, l'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, adeguando il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni dell'Unione Europea.
Risorse economiche	nessuna
Obiettivo	Tracciare un quadro occupazionale per genere relativo a: tipologia di contratto, profilo, livello e anzianità lavorativa al fine di far emergere eventuali ambiti di criticità necessitanti di intervento attraverso la costituzione di una banca dati del personale organizzata per genere, utilizzando i dati già in possesso dell'ente.
Strutture coinvolte	n. 1 istruttore amministrativo contabile
Periodo realizzazione	31/12/2015

# **Il presente verbale, viene letto approvato e sottoscritto.**

**Il Sindaco**  
**F.to Zedda Rossano**

**Il Segretario Comunale**  
**F.to Dott.ssa CANNAS MARIA ANTONIETTA**

---

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 05-11-2015

Il Responsabile del servizio  
**F.to Zedda Rossano**

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

## **A T T E S T A**

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgvo N° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

-x- E' stata affissa su conforme dichiarazione del messo comunale, all'albo pretorio comunale il giorno 06-11-15 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;

-x- E' stata comunicata in data 06-11-15 ai capigruppo consiliari (art. 125 del D. Lgs 267/2000);

-x- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs n° 267/2000.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott.ssa CANNAS MARIA ANTONIETTA**

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AGLI ATTI DI QUESTO COMUNE

GERGEI, 06-11-15

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa CANNAS MARIA ANTONIETTA**