



COMUNE DI GERSEI **PROVINCIA SUD SARDEGNA**
Via Marconi, 65 - CAP 09055 - Tel. (0782) 808085, 808923 - C. F. 81000230912 - P. I. 00750200917
PEC: comune.gergei@legalmail.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 20 DEL 31-05-2023

Oggetto: D.LGS. 27.10.2009 N. 150 - APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVA E APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2023-2025.

L'anno duemilaventitre addì trentuno del mese di maggio alle ore 16:00, nella sala riunioni si è adunata la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.
Sono presenti all'adunanza:

Zedda Rossano	Sindaco	P
Carta Olindo	Vice Sindaco	P
Murru Cristiana	Assessore	P
Dessi Mauro	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Presiede l'adunanza Zedda Rossano in qualità di Sindaco, con l'assistenza del Segretario comunale Dott. Cossu Gianluca.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13, in data 27.07.2022, è stato approvato il DUP semplificato per il periodo 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14, in data 27.07.2022, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto secondo gli schemi ex D. Lgs. n. 118/2011;

Richiamato il D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che all'art. 10 comma 1) lett. a) prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente, un piano programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Considerato che da diversi anni la Segreteria comunale di Gersei è ricoperta da un Segretario reggente che non può garantire la presenza costante in ufficio;

Richiamato altresì l'art. 107, comma 1, del medesimo decreto, il quale prevede che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, uniformandosi al principio per cui i poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti, nonché l'art. 109, il

quale dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite ai Responsabili degli uffici o dei servizi;

Visti i provvedimenti del Sindaco con cui sono stati conferiti i seguenti incarichi di posizione organizzativa:

Decreto Sindacale	P.O.	Nominativo
• n. 1 del 02.01.2023	Urbanistica Edilizia Manutenzioni	Piludu Marco
• n. 2 del 02.01.2023	Lavori Pubblici Patrimonio Ambiente	Vinci Sara
• n. 3 del 02.01.2023	Amministrativa	Campesi Massimiliano
• n. 4 del 02.01.2023	Finanziaria	Murgia Alessandra

Ritenuto fondamentale definire per gli anni 2023/2025 gli obiettivi da raggiungere cui correlare la valutazione della performance dell'amministrazione ed individuali, nel rispetto delle direttive del Sindaco, con la collaborazione dei Responsabili;

Visto il Piano della Performance 2023/2025, elaborato dal Nucleo di Valutazione in collaborazione con tutti i Responsabili di Settore, contenente gli OBIETTIVI STRATEGICI;

Ritenuto inoltre opportuno definire con il presente provvedimento gli indicatori di performance dei Responsabili di Settore, riassunti nell'allegato alla presente deliberazione;

Ritenuto di dover approvar il nuovo SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVA approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 51 del 12.9.2018 con quello Allegato al presente Atto;

Considerato il Verbale di Confronto tenutosi in presenza del Nucleo di Valutazione il giorno 3 maggio 2023 ai sensi dell'art. 5 del CCNL funzioni locali 2022, fra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS., riguardo la proposta di sostituzione del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVA, sottoscritto per accettazione dalle parti trattanti (agli atti dell'Ufficio Amministrativo);

Acquisiti:

Parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Dott. Massimiliano Campesi, giusto Decreto Sindacale n. 3/2023, esprime parere favorevole sulla proposta n. 19 del 31.03.2023 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Alessandra Murgia, giusto decreto sindacale n. 4/2023, esprime parere favorevole sulla proposta n. 19 del 31.03.2023 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1) Di approvare il nuovo SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVA approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 51 del 12.9.2018 con quello Allegato al presente Atto;

- 2) Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa il Piano della Performance 2023/2025, il cui testo viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, e verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Gersei;
- 3) Di dare atto che i Responsabili di Settore sono incaricati dell'esecuzione e traduzione operativa degli obiettivi individuati ed approvati col presente atto, ciascuno per la parte di rispettiva competenza e funzione, attraverso il coinvolgimento del Personale assegnato alla propria Struttura ;
- 4) Di precisare che gli indicatori di performance dei Responsabili di Settore sono individuati e saranno valutati nel rispetto della scheda allegato alla presente deliberazione;
- 5) Di precisare, altresì, che il raggiungimento degli obiettivi stessi permetterà di valutare l'attività di ciascun Responsabile e di misurare la performance del Settore di appartenenza; sarà altresì utile per valutare l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti assegnati a ciascun Settore;
- 6) Di trasmettere il presente provvedimento ai titolari di posizione organizzativa;
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Servizio e alle RR.SS.UU.;
- 8) Di dare mandato al Responsabile del personale di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente" e alla divulgazione a tutto il personale dipendente.

Con separata votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d. lgs 267/2000, stante l'urgenza di procedere all'integrazione della composizione del nucleo di valutazione ed avviare le attività.

Il presente verbale, viene letto approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco
Zedda Rossano**

**Il Segretario Comunale
Dott. Cossu Gianluca**

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 31-05-2023

Il Responsabile del servizio
Dott. Campesi Massimiliano

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 17-05-2023

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Murgia Alessandra