



COMUNE DI GERGEI

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

Area Amministrativa

N. 160 DEL 14-10-2025

Reg. Generale 281

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024.

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."

- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione ;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 21/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a

ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”;

- al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, in primis, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Visti:

- Il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) 2023-2025, sottoscritto in data 27/12/2023, il cui articolo 9 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, prevedendo, in particolare: La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" al suddetto CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale;

1 - In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "differenziali stipendiali" del personale cessato a qualsiasi titolo.

2 - Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.

- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con deliberazione della G.C n. 59 del 27.11.2024;

- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 23/12/2024, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale si stima di destinare alle PEO la cifra massima di € 3.850,00; si stabilisce, compatibilmente con le risorse disponibili, di riconoscere le progressioni economiche al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto; si prevede un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area professionale, pari al 50% degli aventi diritto.

Richiamato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 31.05.2023;

Ravvisata la necessità di approvare l'avviso interno di selezione e i relativi allegati, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2024;

Evidenziato che l'istituto delle PEO è finalizzato a valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e a perseguire l'obiettivo del miglioramento e dell'efficienza dell'azione amministrativa e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Vista la Legge 241/1990;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

- Di approvare l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2024;
- Di trasmettere il presente atto e i relativi allegati a tutti i dipendenti dell'Ente e di darne adeguata pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento
Manuela Biggio

Il Responsabile del Servizio
Dott. Massimiliano Campesi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)