



COMUNE DI FLORINAS

PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 14 del 14-02-2024

OGGETTO:	Codice pari opportunità tra uomo e donna - Piano triennale delle azioni positive 2023 - 2025.
-----------------	---

L'anno duemilaventiquattro il giorno quattordici del mese di febbraio alle ore 17:02, in modalità mista, presenza e in videconferenza tramite piattaforma Whatsapp, come da delibera G.C. n. 43 del 12.05.2022, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Dall'appello risulta:

Lobino Enrico	Sindaco	Presente
PISTIDDA MICHEL	Vice Sindaco	Presente
Carboni Antonella Maria Francesca	Assessore	Assente
MULAS SEBASTIANO	Assessore	Assente
ANGIUS GIAN MARIO	Assessore	Presente in videconferenza

Partecipa, con funzioni consultive, referenti di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4 T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n° 267), il Segretario Comunale **Dott.ssa Monica Zanda**.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il
Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, rubricato "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna", prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, *tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;*

Preso atto che in caso di mancato adempimento, il medesimo l'art. 48 comma 1 del d.lgs. n. 198/2006 prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'art.6, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ossia *"le amministrazioni pubbliche che non provvedono non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";*

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Visto il D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D. lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;

Visti i CCNL vigenti;

Visto il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 adottato con deliberazione Consiglio Comunale n.11 del 17-04-2023;

Considerato che il Comune di Florinas con deliberazione Giunta Comunale n. 40 del 12-05-2022 ha provveduto ad aggiornare il Piano delle Azioni positive per il triennio 2022/2024;

Ritenuto opportuno adottare l'aggiornamento annuale, provvedendo con l'adeguamento e l'approvazione del piano triennale delle azioni positive 2023/2025, in quanto costituisce un

documento programmatico finalizzato all'adozione di azioni positive nell'ambito del contesto organizzativo e lavorativo dell'ente, coerentemente con l'applicazione del principio di pari opportunità tra uomini e donne;

Acquisito il parere favorevole della regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con votazione unanime favorevole dei presenti,

DELIBERA

DI APPROVARE ai sensi della normativa sopra richiamata in merito alle pari opportunità tra uomo e donna l'aggiornamento del "Piano delle azioni positive per il triennio 2023 –2025" allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale della stessa;

DARE ATTO che il Piano potrà essere modificato a seguito di eventuali proposte formulate dal Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di cui all'art. 57 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 21 della legge 4.11.2010, n. 183, Istituito dall'Unione dei Comuni del Coros alla quale questo Ente aderisce;

DI DISPORRE la pubblicazione del citato documento programmatico sia all'Albo Pretorio dell'Ente che sul Sito Internet Istituzionale - sezione "Amministrazione trasparente";

DI DICHIARARE con separata votazione palese ed esito unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data: 28-11-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Geom. Enrico Lobino

Letto e approvato, il presente verbale viene come in appresso sottoscritto

Il Presidente
F.to Geom. Enrico Lobino

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Monica Zanda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune in data 21-02-2024 n° 192 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 07-03-2024 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000 - T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 T.U)

L'Addetto alla Pubblicazione
F.to

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, T.U. delle leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali:

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 c. 4 T.U.)

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Monica Zanda

Florinas li 14-02-2024

La presente copia è conforme all'originale depositato agli atti presso l'ufficio competente

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Monica Zanda

Florinas li 21-02-2024