



# COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 48 DEL 03-05-2018**

**OGGETTO:**INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N° 19 del 07/03/2018 "APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018/2020. PIANO OCCUPAZIONALE 2018. DOTAZIONE ORGANICA"

L'anno duemiladiciotto, il giorno tre del mese di maggio alle ore 15:30, in Dorgali e nella Casa Comunale, convocata ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>Fancello Maria Itria</b>	<b>Sindaca</b>	<b>P</b>
<b>Tendas Mele Cipriano</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Carta Brocca Luciano</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Corrias Fabrizio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Fronteddu Rosanna</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Sagheddu Laura</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Assiste alla seduta la sottoscritta Segretario Comunale, Dott.ssa Anna Maria Piredda

### LA GIUNTA

Richiamata la propria precedente Deliberazione n° 19 del 07/03/2018 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018/2020. PIANO OCCUPAZIONALE 2018. DOTAZIONE ORGANICA"

Considerato che nel dispositivo della suddetta deliberazione si è dato atto dell'insussistenza dei presupposti per prevedere nuove assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2019 e 2020;

Preso atto che :

- nel corso del corrente anno è intervenuta una cessazione, per pensionamento, di un unità lavorativa (Istruttore Tecnico a Tempo pieno Cat. C 4);
- nell'anno corrente, si prevedono, altresì, le ulteriori cessazioni, per pensionamento di n. 1 Istruttore di Vigilanza Categoria C 3 e un operaio Categoria B 1, posizione economica B 6 ;
- ai sensi della normativa in vigore, come espressamente richiamata nella succitata propria deliberazione n° 19 del 07/03/2018, le suddette cessazioni determineranno, nel corso dell'anno 2019 un credito assunzionale di € . 24.805,78 (pari al 100% della relativa spesa su base annua relativa all' Istruttore di Vigilanza), un credito assunzionale di € . 23.826,43 (pari al 90% della cessazione del dipendente di categoria C ) ed un credito assunzionale di € 19.076,00 (pari al 90% della cessazione del dipendente di categoria B );
- per effetto del piano occupazionale 2018 risulta ancora un residuo credito assunzionale relativo alle due cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2017 pari a € 10.391,62 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito integrando la succitata propria deliberazione prevedendo, nell'anno 2019, l'utilizzo dei crediti assunzionali 2019 e residuo credito annualità 2018 pari, complessivamente ad € 78.099,83 , per il seguente piano occupazionale:

l'assunzione di n° 1 Istruttore di Vigilanza Cat. C;

l'assunzione di n° 2 Istruttori Cat. C

Preso atto che la dotazione organica risulta da ultimo configurata come da deliberazione n.15 del 09.03.2017;

Visti i pareri resi dai Responsabili competenti ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Visto il preventivo parere positivo reso dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- **Di integrare, per tutto quanto espresso in premessa**, la propria precedente deliberazione n° 19 del 07/03/2017 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018/2020. PIANO OCCUPAZIONALE 2018. DOTAZIONE ORGANICA" prevedendo, per l'anno 2019 la sostituzione del dipendente Agente di Polizia Locale cat.C.2 di cui è prevista la cessazione nel corso del 2018, utilizzando per euro 22.344,25 il credito assunzionale 2019 derivante dalla cessazione con le modalità da esplicitare in fase di approvazione del fabbisogno annuale 2019;

- l'assunzione nel 2019 di due Istruttori Cat. C utilizzando il credito assunzionale 2019 per euro 55.509,00 , con le modalità da esplicitare in fase di approvazione del fabbisogno annuale 2019;

- di dare atto che, nelle more della pubblicazione delle linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter del D.Lgs. 165 /2001, si intende confermata la dotazione organica approvata con la precedente propria deliberazione n° 15 del 09/03/2017 come riportata nell'allegato A);

- di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.

- di dare atto che, per le ragioni esposte, l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussistono i vincoli di cui all'art. 33, commi 4 e seguenti, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali;

- di rendere la presente, con separata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D. LGVO 267/2000;

Letto, approvato e sottoscritto.

La Sindaca

F.to Dott.ssa Maria Itria Fancello

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Anna Maria Piredda

#### ATTESTAZIONI E PARERI

(ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.LGS. 267 del 18.08.2000)

<b>Parere in ordine alla Regolarita' tecnica</b>	
Esito: Favorevole Data: 05-04-2018	IL RESPONSABILE DI SERVIZIO F.to Dott.ssa Anna Maria Piredda
<b>Parere in ordine alla Regolarita' contabile</b>	
Esito: Favorevole Data: 05-04-2018	IL RESPONSABILE DI SERVIZIO F.to Dott.ssa Elena Rita Mereu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente deliberazione, pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 07-05-2018 al 22-05-2018, è stata trasmessa in copia ai Capigruppo Consiliari (all'art. 125, c.1, del D.Lgs 18/08/2000, n° 267) e diverrà esecutiva il 03-05-2018 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs 267/2000).

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Anna Maria Piredda