



COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 05-06-2023

OGGETTO: Integrazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 - ex Art. 6, D.L. n. 80/2021. Approvazione del Piano Triennale anticorruzione 2023/2025 e della Sezione Organizzazione lavoro agile .

L'anno duemilaventitre, il giorno cinque del mese di giugno alle ore 11:58, in Dorgali e nella Casa Comunale, convocata ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Testone Angela	Sindaca	P
Fancello Antonietta	Assessore	P
Ruiu Gianmaria	Assessore	P
Mele Sonia	Assessore	P
Loi Silvia	Assessore	P
Carotti Bernardino Luigi	Assessore	P

Assiste alla seduta la sottoscritta Vice Segretario Comunale, Dott.ssa Elena Rita Mereu

LA GIUNTA

PREMESSO che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);
- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

ASSUNTA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

ASSODATO che il comune, alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale e indicazioni del PNA 2022;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO in forma semplificata;

DATO ATTO del differimento al 30 aprile 2023 del termine per l'adozione della deliberazione del bilancio di previsione 2023/25 degli Enti locali, come previsto dall'articolo 1, comma 775, della L. 197/2022 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025, pubblicata nella Gazzetta ufficiale –serie generale n. 303 del 29/12/2022;

che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/25 degli Enti locali è stato ulteriormente differito al 31 maggio 2023 e, da ultimo, su proposta della Conferenza Stato-Città del 31/5 u.s., rinviato al 31/7/2023;

VERIFICATO che ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 il PIAO deve essere approvato entro i 30 giorni successivi al termine fissato per l'approvazione del bilancio.

VERIFICATO che il PIAO deve essere coerente con i documenti di programmazione finanziaria e che gli Enti possono adottare un primo stralcio del PIAO, nel caso di specie il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale assicurando la coerenza col bilancio di previsione triennale e con il Dup.

DATO ATTO delle indicazioni fornite dalla Commissione Arconet nella riunione del 14/12/2022 relativamente alla necessità di raccordare il Dup ed il Piao tramite una modifica del principio della programmazione (allegato 4/1 del D.lgs 118/2011) e con i chiarimenti contenuti nelle FAQ utili per la programmazione riferita al bilancio 2023/25;

DATO ATTO che il Regolamento approvato dal DM 132/2022 stabilisce, sul rapporto tra il Piao e i documenti di programmazione finanziaria, che il primo deve assicurare la coerenza dei propri contenuti ai secondi, previsti a legislazione vigente per ciascuna Pubblica amministrazione, che ne costituiscono il presupposto necessario;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 11/2023 si è provveduto all'approvazione del Piao 2023/2025, relativamente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025;

DATO ATTO che il summenzionato provvedimento è stato pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e pubblicato sul Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica;

ACQUISITA la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dagli uffici competenti per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022, integrata per quanto di competenza e coordinata dal Segretario comunale, anche in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del CCNL 17 dicembre 2020 dei dirigenti e dei segretari;

DATO ATTO che

- in data 04/04/2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;
- il Comune ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 04/04/2023;

CONSIDERATO che :

- in data 2/3/2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 11/2022 è stata approvata la struttura organizzativa dell'ente;
- in data 20/06/2022 con deliberazione della Giunta Comunale n.59 è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;
- in data 21/02/2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 è stato approvato il Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2024;

EVIDENZIATO che:

- il piano delle azioni positive non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione non essendo stato abrogato il divieto di effettuare assunzioni per le PA che non hanno provveduto alla sua adozione;
- il piano delle performance non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa opportuna e necessaria l'adozione per potere consentire l'attivazione del relativo ciclo e la erogazione, a valle della valutazione positiva, delle connesse indennità;
- che tuttavia, allo stato, è in via di definizione il Piano delle Performance, tenendo peraltro conto degli indirizzi del nuovo Nucleo di Valutazione, recentemente insediato, sicchè la pertinente sezione del PIAO sarà implementata in via progressiva;

RAMMENTATO che

- il Piano della Formazione del Personale non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti e che tuttavia sono esplicitate alcune indicazioni;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

DATO ATTO che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nelle amministrazioni con meno di 50 dipendenti si limita all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del primo ricordato del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art. 1, comma 16 della Legge n. 190/2012 e del PNA 2022, fermo restando che l'aggiornamento nel triennio è previsto come vincolante solamente in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

che tuttavia il Piano di prevenzione della corruzione di questo Comune è stato aggiornato dal Responsabile anticorruzione e per la trasparenza (R.P.C.T.) anche alla luce dell'emanazione del nuovo PNA 2022 approvato con deliberazione ANAC n.7 del 17/01/2023;

RICORDATO che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

ASSUNTO che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

DATO ATTO:

- che il Responsabile anticorruzione e per la trasparenza (R.P.C.T) elabora e propone lo schema di PTPC;
- che per gli enti locali "il piano è approvato dalla giunta" (articolo 41, comma 1, lett. g), del decreto legislativo 97/2016);
- che l'ANAC ha sostenuto che sia necessario assicurare la condivisione delle misure anticorruzione con gli organi di indirizzo politico (deliberazione ANAC n. 1208 del 20 Novembre 2017);

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7/2023 relativo alla nomina del Segretario comunale, dott. Francesco R. Arena, quale responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ;

PRESO ATTO che il RPCT ha predisposto la proposta di "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023/2025", quale parte integrante della pertinente sezione II del PIAO, aggiornata al PNA 2022 su richiamato;

RILEVATO che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, in precedenza citato, stabilisce le seguenti sezioni (e ciascuna sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale):

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 : Valore Pubblico

2.2 : Performance

2.3 : Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1: Struttura organizzativa

3.2: Organizzazione del lavoro agile

3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

3.4: Piano della Formazione

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

DATO ATTO che con la summenzionata proposta si è proceduto a valorizzare anche la sezione 2 (punti 2.1 Valore Pubblico e 2.3 Rischi corruttivi) e la sezione 3 (punto 3.2 e punto 3.4)

PRESO ATTO che:

- relativamente al Piano dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, il Collegio dei Revisori, con Verbale n. 1/2023, Prot. n. 2614 /2023, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19 comma 8 Legge n° 488/2001 e s.m.i

e all'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, aveva espresso parere favorevole, ai sensi di legge, sulla programmazione di fabbisogno di personale, ed è stata data apposita informazione alle OO.SS e RSU ;

- la presente proposta di aggiornamento del PIAO è stata trasmessa via pec ai sindacati in data 22/05/2023 e che non risulta essere pervenuta alcuna osservazione o richiesta ;

- ad integrazione della precedente deliberazione n. 11/2022 relativa all'individuazione della macrostruttura dell'Ente, l'area Area socio culturale e sport debba essere denominata Area socio culturale sport e turismo e che al suo interno risulta essere operativo l'ufficio turismo;

ATTESO che il presente provvedimento , ad integrazione della deliberazione g.c. 11/2033, deve essere pubblicato nelle competenti sezioni dell'*Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e pubblicato sul Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica;

ACQUISITI i pareri summenzionati di cui all'art. 49 comma 1 e Art. 147 bis, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Effettuata votazione con scrutinio palese, per alzata di mano, col seguente esito: approvata all'unanimità;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del suo contenuto, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, precedentemente approvato, giusta deliberazione G.C. n. 11/2023, con la valorizzazione della sezione 2 (punti 2.1 Valore Pubblico e 2.3 Rischi corruttivi) e della sezione 3 (punto 3.2 e punto 3.4), nella versione allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ;

2) **DI ESCLUDERE** dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”;

3) **DI DARE ATTO** che ad integrazione della precedente deliberazione n. 11/2022 relativa all'individuazione della macrostruttura dell'Ente, l'area Area socio culturale e sport debba essere denominata Area socio culturale sport e turismo e che al suo interno risulta essere operativo l'ufficio turismo ;

4) **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

5) **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'area Amministrativa di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023.-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

6) **DI COMUNICARE** copia della presente ai Responsabile dei servizi, demandando loro gli adempimenti necessari e le misure occorrenti per dare attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Sindaca
F.to Dott.ssa Angela Testone

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Elena Rita Mereu

ATTESTAZIONI E PARERI
(ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.LGS. 267 del 18.08.2000)

Parere in ordine alla Regolarità Tecnica	
Esito: Favorevole Data: 31-05-2023	IL RESPONSABILE DI SERVIZIO F.to Dott. Gianni Sini
Parere in ordine alla Regolarita' contabile	
Esito: Favorevole Data: 05-06-2023	IL RESPONSABILE DI SERVIZIO F.to Dott.ssa Elena Rita Mereu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente deliberazione, pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 06-06-2023 al 21-06-2023, è stata trasmessa in copia ai Capigruppo Consiliari (all'art. 125, c.1, del D.Lgs 18/08/2000, n° 267) e diverrà esecutiva il 05-06-2023:

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Elena Rita Mereu

La presente copia è conforme all'originale.