

COMUNE DI DORGALI

Viale Umberto, 37 - CAP. 08022 - TEL. 0784 - 927230 - FAX 0784 - 94288
PROVINCIA DI NUORO



VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

N. 2 del 19 dicembre 2019

Alle ore 16:00 del giorno 19 dicembre 2019, si riunisce nell'ufficio dell'area amministrativa del Comune di Dorgali, la Delegazione Trattante così composta:

per la parte pubblica sono presenti:

- il Responsabile Area Finanziaria la Dott.ssa Elena Rita Mereu (Presidente);
- il Responsabile Area Amministrativa Dott. Gianni Sini (componente) ;

per le R.S.U. sono presenti:

- la Sig.ra Laura Cosseddu ;
- il sig. Luigi Canu
- Il Sig. Luciano Fancello;

per le O.O.S.S. non sono presenti:

Assume le funzione di segretario verbalizzante il sig. Luciano Fancello

Il Presidente, accertata la presenza delle persone suindicate, dichiara aperti i lavori, precisando che la Delegazione Trattante è stata convocata con nota assunta al prot. n. 20341 del 12/12/2019, per la trattazione del seguente O.d.G.:

1. ripartizione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 parte economica;
2. conclusione negoziato piattaforma per la parte normativa nuovo CCDI;
3. Varie ed eventuali.

Il Presidente, prima di dare avvio alle trattative precisa che:

è stata formulata una proposta di Pre Intesa sull'utilizzo del Fondo 2019 in data 11/04/2019 in occasione dell'ultima riunione della Delegazione Trattante ed elenca le somme attribuite alle varie indennità per l'anno in corso, che si allega alla presente sotto la lett. A) quale parte integrante e sostanziale del presente verbale ;

Pertanto , come concordato nel precedente CCDI annualità 2018, si provvede ad affrontare il tema

delle Peo (progressioni economiche orizzontali) individuando requisiti, criteri, modalità e decorrenza delle medesime .

Si palesano le diverse opzioni e sia la parte datoriale che le Rsu concordano per dar corso alle medesime su un orizzonte temporale triennale 2019/2021.

La decorrenza per l'anno in corso viene stabilita al giorno 01 novembre 2019:

Tenuto conto che :

- 1) il dipendente per poter accedervi deve soddisfare il requisito dell'anzianità minima nella posizione economica in godimento di 24 mesi ;
- 2) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto a tempo pieno ;
- 3) il personale trasferito da altro ente per mobilità mantiene l'anzianità di servizio pregressa non interrompendo il proprio rapporto di lavoro che prosegue nel nuovo ente,

Viene concordato quanto segue :

- 1) il criterio di anzianità di servizio sarà l'elemento discriminante nella valutazione delle domande presentate dagli aventi diritto ;
- 2) Contingentamento delle quote da destinare alle categorie interessate B ,C,D con una maggiore riserva alle categorie inferiori

Le parti concordano sulla necessità di riconvocarsi a breve per affrontare il tema della reperibilità per gli operai .Preso atto dell'avvenuta integrazione della piattaforma del nuovo CCDI normativo 2019/2021 con gli istituti previsti dal CCNL 21/5/2018; .

Dopo breve discussione le parti concordano di approvare l'utilizzo del Fondo così come proposto e rimandano la firma dell'Intesa una volta acquisito il Parere del Revisore dei Conti, nonché la deliberazione della Giunta Comunale di autorizzazione alla firma del Contratto.

La riunione si chiude alle ore 18,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Dott.ssa Elena Rita Mereu

Dott. Gianni Sini

per le R.S.U.

Sig.ra Laura Cosseddu

il Sig. Luigi Canu

Sig. Luciano Fancello

Il segretario verbalizzante

Sig. Luciano Fancello



[Handwritten signatures of Elena Rita Mereu, Gianni Sini, Laura Cosseddu, Luigi Canu, and Luciano Fancello over horizontal lines.]



COMUNE DI DORGALI

Viale Umberto, 37 - CAP. 08022 - TEL. 0784 - 927200-01 - FAX 0784 - 94288
PROVINCIA DI NUORO



PREINTESA

DI

ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2019

PARTE ECONOMICA 2019

La Delegazione trattante, costituita con delibera di G.C. n. 103 del 23/10/2019 all'uopo convocata nella giornata odierna del 19.12.2019 si è riunita per la firma della presente Pre-intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate fondo 2019:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente : Dott.ssa Elena Rita Mereu e Responsabile Area Finanziaria

Componenti: Dott. Gianni Sini Responsabile Area Amministrativa

Delegazione di parte sindacale:

☐ Per la R.S.U.:

Luciano Fancello , Laura Cosseddu , Luigi Canu

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

☐ assenti

La Delegazione,

PRESO ATTO che:

- con deliberazione della C.C. n. 10 del 27.03.2019 è stato approvato il Dup 2019/2021 ;
- con deliberazione della C.C. n. 11 del 27.03.2019 è stato approvato il Bilancio 2019/2021 ;
- con deliberazione della G.C. n. 33 del 04.04.2019 è stato approvato il PEG per l'anno 2019;
- con deliberazione della G.C. n. 38 del 11.04.2019 è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale ;
- con deliberazione della G.C. n. 99 del 09.10.2019 è stata approvato il Piano delle performance per l'anno 2019;
- con deliberazione della G.C. n. 103 del 23.10.2019 sono stati forniti gli indirizzi al Presidente della Delegazione di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- con determinazione n. 1233 del 25.10.2019 del Responsabile dell'Area Amministrativa si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2019 nel rispetto della normativa vigente;
- con deliberazione della G.C. n. 117 del 12.12.2019 sono forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione della contrattazione decentrata 2019/21 ;
- con deliberazione della G.C. n. 35 del 05.04.2019 è stato approvato il PEG per l'anno 2019;

Il **19.12.2019** le parti si sono riunite presso la sede del Comune di Dorgali, per la sottoscrizione della Pre-intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate 2019:

PREINTESA - ACCORDO PER RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa e tratta gli istituti di carattere economico con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Fondo lavoro straordinario

1. Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/99 è quantificato in € **15.000,00** ed è erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.

TOTALE Fondo Risorse decentrate 2019

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI DORGALI - ANNO 2019

Con determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 1233
del 25/10/2019 è stato costituito il fondo per le Risorse decentrate :

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	€ 157.616,34
INCREMENTI ESCLUSI DAL LIMITE art. 23 c. 2	€ 8.521,85
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 166.138,19
RISORSE VARIABILI	€ 39.135,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.502,10
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	€ 40.637,10
TOTALE FONDO	€ 206.775,29

ALLEGATO A - Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 1233 del 25/10/2019
FONDO SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI DORGALI - ANNO 2019

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 166.121,18
Art. 47 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 Alte professionalità D.20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 4 del CCNL 05/10/2001 c. 3 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) (CESSATO DI ANNA non pos econ. articolo del fondo)	€ -
"	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. a) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega funzioni.	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota (minori oneri) della riduzione stabile di posti in organico qualificata dirigenziale, fino a 0,2% monte salari dalla dirigenza al fondo di cui all'art. 17, c. 2, (letti); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 14 del CCNL 01/04/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 Per il triennio 2011/2013 il fatto dei fondi per le risorse decurtate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza	
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE CCNL 2016/2018 ART. 67 COMMA 2	€ 157.616,34
SOMMA RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2 CCNL 2016/2018 ART. 67 COMMA 2	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. a) Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 e valore dell'anno 2019 (risorse non soggette al limite). Elenco di 83 dipendenti presenti in servizio al 31/12/2015	€ 3.577,60
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (risorse non soggette al limite).	€ 4.944,25
TOTALE RISORSE STABILI (SOGGETTE AL LIMITE + ESCLUSE DAL LIMITE)	€ 166.138,19

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	
Art. 4 del CCNL 05/10/2001 c. 3, Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 01/04/1999 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. c) Ricomprensione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, comma 57 della L. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione IC), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella L. 556 del 1996.	
Art. 4 del CCNL 05/10/2001 c. 2, Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo dell'e retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/09/2000 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate al trattamento accessorio personale delle case da gioco	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 2 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. h) In sede di contabilizzazione decurtata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 01/04/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino al 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 16.729,00
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 5 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente e anche di mantenimento	€ 13.893,00
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. h) CCNL 1998-2001 - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c) risorse per specifiche disposizioni di legge. Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs 50/2016, art. 76 D.Lgs 76/2017, ex L.R. 19/1997	€ 8.513,00
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. h) Integrazione dell'art. 62 del CCNL del 21/02/2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
SOMME RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (B)	€ 39.135,00

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuova sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. b), Art. 18 commi 4,5 e 6 DL 98/2013 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione delle spese	
Art. 27 CCNL 14/09/2000 - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del D.Lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	
Art. 17 c. 3 CCNL 01/04/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21/05/2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1.502,10
SOMME RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (C)	€ 1.502,10
TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE AL LIMITE + ESCLUSE DAL LIMITE)	€ 40.637,10

TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (STABILI + VARIABILI)	€ 196.751,34
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016	€ 0,00
FONDO 2019 AL NETTO DECURTAZIONI	€ 196.751,34
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE (STABILI + VARIABILI)	€ 10.023,95
TOTALE GENERALE FONDO 2019	€ 206.775,29

ART. 23 DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 196.751,34
Art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	

Come per l'anno 2018 anche per l'anno 2019 sono state inserite nel fondo € 8.513,00, quali risorse variabili trasferite a questo ente dalla Regione Sardegna Ex L.R. 19/1997 per salario accessorio per il personale al Comune di Dorgali

Sulla proposta di costituzione del Fondo riparto delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stato acquisito, il parere dell'Organo di revisione in data 24/10/2019, prot. 17459/2019 , così come previsto dalla circolare della RGS n. 20/2017.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse del Fondo 2019 a disposizione della contrattazione per l'anno 2019 al finanziamento dei seguenti istituti:

Risorse di parte stabile destinate per progressioni economiche orizzontali anno 2019 al 50 % del personale avente i requisiti (Con decorrenza 01/11/2019) ; Cat. B n. dipendenti 11 percentuale riservata 78,57 % corrispondente a n. 8 unità – Cat. C n. dipendenti 14 percentuale riservata 50,00 % corrispondente a n. 7 unità - Cat. D n. dipendenti 10 percentuale riservata 20,00 % Corrispondente a n. 2 unità – per un totale di 17 progressioni su 35 aventi diritto.	€ 3.100,00
INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2019 nella misura di euro 360 annue con erogazione mensile e sono destinati ai seguenti operatori: - n. 3 operai manutentori/giardinieri - n. 1 operaio / necroforo Per l'anno 2019 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è stato incrementato di € 0,50 giornalieri x 26 gg x 12 mesi pari ad € 624,00	€ 1.080,00 € 360,00 € 624,00 € 2.064,00
INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2019 nella misura di euro 2 giornalieri *26 gg *12 mesi destinati ai seguenti operatori: n. 1 istruttore contabile economo € 624,00	€ 624,00
INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2019 nella misura di euro 1,5 giornalieri *26 gg *12 mesi destinati ai seguenti operatori: n. 2 bibliotecarie € 936,00	€ 936,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO è riconosciuta per l'anno 2019 nella misura di euro 1,00 al giorno per n.6 Unità Istruttori di Vigilanza *26*12 (per turno di almeno tre ore continuative)	€ 1.872,00

INDENITA' DI TURNO I servizi che nel Comune di Dorgali effettuano la turnazione nell'anno 2019, sulla base delle disposizioni del Sindaco sono: a) il servizio di Polizia Locale. Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti: Categoria - Profilo professionale: Istruttori di vigilanza di Ruolo n. 7 & (23 mensilità + 6 mensilità istruttori Vigili Stagionali tempo determinato) Per l'anno 2019 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 12.190,05 per il personale di Ruolo ed euro 5.842,19 (pers. Tempo determinato)	€ 18.032,24
INDENNITA' DI REPERIBILITA' I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti: SERVIZI DI PRONTA REPERIBILITA' dipendenti Ufficio Anagrafe Stato civile istruttore amm.vo n.2 addetti Per l'anno 2019 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 3.026,45	€ 3.026,45
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DI CAT. B-C-D L'importo destinato a detta indennità per l'anno 2019 è pari a € 6.200,00 ed è riconosciuto ai dipendenti nominati U.O. con atto formale del responsabile di Area di appartenenza in applicazione dei criteri del CCDI del 2019.	€ 6.200,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – CAT. B-C-D. riconosciuta al personale incaricato con atto del Responsabile di Area (addetto agli uffici Anagrafe-Stato civile ed Elettorale) è applicata per l'anno 2019 in osservanza dei criteri previsti nel CCDI del 12.2019 ed ammonta a € 900,00	€ 900,00

Riepilogo : Fondo € 206.775,29

- Quota progressioni orizzontali	€ 71.788,64
- Quota per indennità di comparto	€ 20.747,38
- Quota per indennità reperibilità turno	€ 21.058,69
- Quota per indennità condiz. Lavoro e serv. Esterno	€ 5.496,00
- Quota Fondo per lo Straordinario	€ 15.000,00
- Quota indennità spec. Responsab. + Maneggio Valori	€ 7.100,00
- Quota accantonamento Progress. Economiche	€ 3.100,00

Residuo per la produttività € 62.484,58

Di cui accant. Perform. individ. Art. 69 ccnl 21/05/2018

Valutaz. Oltre il 90 % € 6.248,46

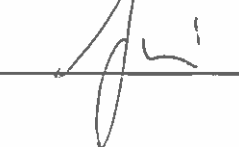
RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2019

L'importo complessivo destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi performance è pari ad €. 62.484,58 . La somma verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI decentrato 2019 che verrà approvato entro il 31/12/2019 .

La somma destinata alla performance verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente.

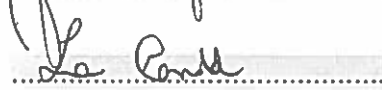
In data 19.12.2019 le parti hanno sottoscritto la presente Pre-intesa di Accordo per il Riparto delle risorse decentrate per l'anno 2019, che a cura del Presidente della Delegazione Trattante verrà trasmessa con la Relazione Illustrativa predisposta dal responsabile Area Finanziaria, al Revisore dei Conti ed alla Giunta Municipale.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

COMUNE DI DORGALI – Dott.ssa Elena Rita Mereu firma 
Dr. Gianni Sini firma 

Per la R.S.U.:

Luciano Fancello firma 

Laura Cosseddu firma 

Luigi Canu firma 

