

COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO

Data 19/12/2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : Verbale della delegazione trattante del 16 /12/2022 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa Elena Rita Mereu - Vice Segretario Comunale Componenti : Dott. Gianni Sini – Funzionario Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL- CISL Firmatarie della preintesa: CGIL- CISL- Firmatarie del contratto: CGIL- CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

Eventuali osservazioni

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 166.121,18
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 3.577,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€ 4.944,25
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 5.019,43
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 5.019,43
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 8.504,84
TOTALE RISORSE STABILI	€ 166.138,19

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 16.729,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) specifiche disposizioni di legge –Ex L. R. 19/1997 (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 8.513,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE – mantenimento (ART. 67 c. 3 lett. I CCNL 21.5.2018)	€ 13.893,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 39.135,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		0,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	39.135,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 166.138,19
Risorse variabili	€ 39.135,00
Totale	€ 205.273,19

Nella determinazione R.A.A. n. 728/2022 si è inoltre provveduto a definire l'ammontare del fondo per le posizioni organizzative, che risulta essere pari ad euro 88.441,20 e che rispetta il limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2016.

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**Voce non presente**

(oppure)

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si prevede la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata al finanziamento della reperibilità, turno, indennità condizioni di lavoro, indennità servizio esterno e produttività organizzativa e individuale, i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 1 e 2 lett. a) .Si prevedono per l'anno in corso nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/11/2022 per € 1.100,00

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati*	Importo €
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	66.112,68
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	73.158,46
Progressioni economiche orizzontali – anno in corso 2021	1.100,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	17.819,54
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.385,33
Indennità servizio esterno CCNL 21/05/2018 art. 56 quinquies	1.872,00
Indennità di condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018 art. 70-bis,	2.358,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	/
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 1	3.750,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	/
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 21.05.2018 art. 70 quinquies, comma 2, lett.a)	1.200,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	/
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	/
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	19.517,18
Altro (fondo per lo straordinario)	15.000,00
Somme rinviate (quota straordinario anno precedente non utilizzato)	0,00
TOTALE	205.273,19

*dove non diversamente indicato , il riferimento è al CCNL 01.04.1999 e al CCNL 21/05/2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01/11/2022 utilizzando il

criterio dell'anzianità di servizio quale elemento discriminante, a fronte di valutazione positiva nel triennio precedente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di performance per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n° 59 del 20/06/2022, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Det. 728 del 26/06/2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.728 del 26/06/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (soggette al limite)	157.616,34
Risorse variabili (soggette al limite)	39.135,00
Totale	196.751,34
Totale tetto 2016	196.751,34
Riduzione per superamento tetto 2016	0,00
Totale fondo 2022	196.751,34
Totale risorse stabili non soggette al limite (art. 67 c.2 lett.a CCNL 21/05/2018)	3.577,60
Totale risorse stabili non soggette al limite (art. 67 c.2 lett.b CCNL 21/05/2018)	4.944,25
Totale risorse variabili non soggette (art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018)	0,00
Totale Generale Fondo	205.273,19

Nella determinazione R.A.A. n. 728/2022 si è inoltre provveduto a definire l'ammontare del fondo per le posizioni organizzative, che risulta essere pari ad euro 88.441,20 e che rispetta il limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 93.775,64 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€ 19.517,18
Progressioni orizzontali storicizzate	€ 73.158,46
Progressioni orizzontali anno in corso 2022 con decorrenza 01/11/2022	€ 1.100,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro (quota straordinario anno precedente)	€ 0,00
Totale	€ 93.775,64

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 111.497,55 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno (Vigili Urbani)	€ 17.819,54
Indennità condizioni di lavoro (operai com./necroforo/economo/bibliotecarie)	€ 2.358,00
Indennità di reperibilità (personale ufficio Anagrafe Stato civile)	€ 3.385,33
Indennità condizioni di lavoro (Indennità di servizio esterno (vv.uu.))	€ 1.872,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 3.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 lett a) CCNL 21/05/2018)	€ 1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 68, c. 2, lettera a) b) e art. 69 c. 2 del CCNL 21/05/2018	€ 66.112,68
Fondo per lo straordinario	€ 15.000,00
Totale	€ 111.497,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 93.775,64
Somme regolate dal contratto	€ 111.497,55
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 205.273,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 166.138,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 93.775,64

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01/11/2022, riservata al 50% degli aventi diritto :

- 1) il dipendente per poter accedervi deve soddisfare il requisito dell'anzianità minima nella posizione in godimento di 24 mesi;
- 2) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto a tempo pieno;
- 3) il personale trasferito da altro ente per mobilità mantiene l'anzianità di servizio pregressa non interrompendo il proprio rapporto di lavoro che prosegue nel nuovo ente;
- 4) valutazione positiva nel triennio precedente;
- 5) anzianità di servizio nella Categoria di appartenenza , come elemento discriminante.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	€ 166.138,19	€ 166.138,19	€ 166.138,19	€ 166.138,19
Risorse variabili	€ 39.135,00	€ 39.135,00	€ 39.135,00	€ 39.135,00
Residui anni precedenti	€ 1.502,10	€ 1.504,65	€ 2.376,32	€ 0,00
Totale	€ 206.775,29	€ 206.777,84	€ 207.649,51	€ 205.273,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un due capitoli di spesa precisamente i cap. 210 e 220, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Sono state altresì, accantonate le somme relative agli oneri riflessi nei cap. 230 e 670.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 728 del 23/06/2022 è impegnato in corrispondenza ai capitoli 210/220 del bilancio 2022.

Dorgali 19/12/2022

il Responsabile del servizio finanziario
f.to Dott.ssa Elena Rita Mereu