

COMUNE DI DORGALI

Viale Umberto, 37 - CAP. 08022 - TEL. 0784 - 927200-01 - FAX 0784 - 94288
PROVINCIA DI NUORO



PREINTESA

DI

ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2022

PARTE ECONOMICA 2022

La Delegazione trattante, costituita con deliberazione di G.C. n. 99 del 22/10/2018 all'uopo convocata nella giornata odierna del 19.12.2022 si è riunita per la firma della presente Pre-intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate fondo 2022:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente : Dott.ssa Elena Rita Mereu Responsabile area finanziaria

Componenti: Dott. Gianni Sini - Responsabile Area Amministrativa

Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

Luciano Fancello , Laura Cosseddu , Luigi Canu

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

assenti



La Delegazione,

PRESO ATTO che:

- con deliberazione della C.C. n. 13 del 12/05/2022 è stato approvato il Dup 2022/2024 ;
- con deliberazione della C.C. n.14 del 12/05/2022 è stato approvato il Bilancio 2022/2024 ;
- con deliberazione della G.C. n. 41 del 19/05/2022 è stato approvato il PEG per l'anno 2022;
- con deliberazione della G.C. n. 38 del 11.04.2019 è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale ;
- con deliberazione della G.C. n. 99 del 22.10.2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 59 del 20/06/2022 è stata approvato il Piano delle performance per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione della G.C. n. 60 del 20/06/2022 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- con determinazione n. 728 del 23/06/2022 del Responsabile dell'Area Amministrativa si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2022 nel rispetto della normativa vigente;
- con deliberazione della G.C. n. 103 del 18/11/2022 sono stati forniti gli indirizzi al Presidente della Delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
-

Il **19.12.2022** le parti si sono riunite presso la sede del Comune di Dorgali, per la sottoscrizione della Pre-intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate 2020:

PREINTESA - ACCORDO PER RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa e tratta gli istituti di carattere economico con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Fondo lavoro straordinario

1. Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/99 è quantificato in € **15.000,00** ed è erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI DORGALI - ANNO 2022

Con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa n., 728 del 23/06/2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate :

TOTALE FONDO € 205.273,19

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 166.121,18
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 3.577,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€ 4.944,25
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 5.897,71
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 5.897,71
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 8.504,84
TOTALE RISORSE STABILI	€ 166.138,19

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 16.729,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) specifiche disposizioni di legge –Ex L. R. 19/1997 (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 8.513,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE – mantenimento (ART. 67 c. 3 lett. I CCNL 21.5.2018)	€ 13.893,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 39.135,00



b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€ 0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	

(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.135,00

ALLEGATO A - Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 728 del 23/06/2022

FONDO SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI DORGALI - ANNO 2022

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	166.121,18 €
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 4 del ccnl 05/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 21/05/2018 c.2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) (CESSATI 2019 -N. 5 RIA = LAI F.-FARINA F.-LAI G.-PIRISI G. -SPANU E. € 3.543,67)+ CESSATI 2020 - N. 2 RIA CHESSA S.+MURRU G. € 1.475,76 + CESSATI 2021 Spanu M.Lucia A. € 703,69 + Fronteddu Mauro € 174,59)	5.897,71 €
e	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega funzioni.	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri della riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della dirigenza al fondo di cui all'art. 17, c.2, lett.c) ; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore .	
Art. 14 del CCNL 01/04/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario .	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. h) incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	8.504,84 €
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e	

risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza	
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE CCNL 2016/2018 ART. 67 COMMA 2	163.514,05 €
SOMMA RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2 CCNL 2016/2018 ART. 67 COMMA 2	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. a) Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). Elenco di n. 43 dipendenti presenti in servizio al 31/12/2015	3.577,60 €
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (risorse non soggette al limite).	4.944,25 €
TOTALE RISORSE STABILI (SOGGETTE AL LIMITE + ESCLUSE DAL LIMITE)	172.035,90 €
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	
Art. 4 del ccnl 05/10/2001 c. 3, Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, comma 57 della L. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI, sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella L. 556 del 1996.	
Art. 4 del ccnl 05/10/2001 c. 2, Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/09/2000- Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 2 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 01/04/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino al 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	16.729,00 €
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 5 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente e anche di mantenimento	13.893,00 €
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c) risorse per specifiche disposizioni di legge. Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 DLgs 50/2016, art. 76 DLgs 76/2017 ; ex L.R. 19/1997	8.513,00 €
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. k) Integrazione dell'art. 62 del CCNL del 21/02/2018 c. 2 lett.e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
SOMME RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (B)	39.135,00 €
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	

Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. k), Art. 16 commi 4,5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 27 CCNL 14/09/2000 - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del DLgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	
Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21/05/2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
SOMME RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (C)	
TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE AL LIMITE + ESCLUSE DAL LIMITE)	39.135,00 €
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (STABILI + VARIABILI)	196.751,34
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016 (Quote RIA cessazioni 2019/2020/2021)	
FONDO 2019 AL NETTO DECURTAZIONI	196.751,34 €
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE (STABILI + VARIABILI) - (a+b)	8.521,85 €
TOTALE GENERALE FONDO 2022	205.273,19 €
ART. 23 DLGS 75/2017 : CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	196.751,34 €
Art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	5.897,71 €

Come per l'anno 2021 anche per l'anno 2022 sono state inserite nel fondo € 8.513,00, quali risorse variabili trasferite a questo ente dalla Regione Sardegna Ex L.R. 19/1997 per salario accessorio per il personale al Comune di Dorgali

Sulla proposta di costituzione del Fondo riparto delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato acquisito, il parere dell'Organo di revisione in data 23/06/2022, prot. 9747/2022, così come previsto dalla circolare della RGS n. 20/2017.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse del Fondo 2022 a disposizione della contrattazione per l'anno 2022 al finanziamento dei seguenti istituti:

<p>Risorse di parte stabile destinate per progressioni economiche orizzontali anno 2022 al 50 % del personale avente i requisiti (Con decorrenza 01/11/2022) ;</p> <p>Cat. C n. dipendenti 9 percentuale riservata 11,11 % corrispondente a n. 1 unità -</p> <p>Cat. D n. dipendenti 4 percentuale riservata 50,00 % Corrispondente a n. 2 unità –</p> <p>per un totale di 3 progressioni su 13 aventi diritto.</p>	<p>€ 1.100,00</p>
<p>INDENNITA' condizioni di lavoro</p> <p>Indennità di rischio è riconosciuta per l'anno 2022 nella misura di euro 360 annui con erogazione mensile e sono destinati ai seguenti operatori:</p> <p>- n. 2 operai manutentori/giardinieri</p> <p>- Per l'anno 2022 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è confermato nella misura di € 0,50 giornalieri x 26 gg x 12 mesi x 2 operatori, pari ad € 312,00</p>	<p>€ 720,00</p> <p>€ 312,00</p> <p>€ 1.032,00</p>
<p>INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2022 nella misura di euro 2 giornalieri *26 gg *12 mesi destinati ai seguenti operatori:</p> <p>n. 1 istruttore contabile economo € 624,00</p>	<p>€ 624,00</p>
<p>INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2022 nella misura di euro 1,5 giornalieri *26 gg *12 mesi destinati ai seguenti operatori:</p> <p>n. 2 bibliotecari(Altea dal 1/7/2022) € 936,00</p>	<p>€ 702,00</p>
<p>INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO</p> <p>è riconosciuta per l'anno 2022 nella misura di euro 1,00 al giorno per n. 7 Unità Istruttori di Vigilanza *26*12 (per turno di almeno tre ore continuative)</p>	<p>€1.872,00</p>
<p>INDENITA' DI TURNO</p> <p>I servizi che nel Comune di Dorgali effettuano la turnazione nell'anno 2020, sulla base delle disposizioni del Sindaco sono:</p> <p>a) il servizio di Polizia Locale.</p> <p>Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti:</p> <p>Categoria - Profilo professionale: Istruttori di vigilanza di Ruolo n. 6 e 5 istruttori Vigili Stagionali tempo determinato)</p> <p>Per l'anno 2022 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 17.819,54</p>	<p>€ 17.819,54</p>
<p>INDENNITA' DI REPERIBILITA'</p> <p>I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:</p> <p>SERVIZI DI PRONTA REPERIBILITA' dipendenti Ufficio Anagrafe Stato civile</p> <p>istruttore amm.vo n.2 addetti</p> <p>Per l'anno 2022 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 3.338,05</p>	<p>€ 3.385,33</p>



INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DI CAT. B-C-D L'importo destinato a detta indennità per l'anno 2022 è pari a € 3.750,00 ed è riconosciuto ai dipendenti nominati U.O. con atto formale del responsabile di Area di appartenenza in applicazione dei criteri del CCDI del 2019.	€ 3.750,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – CAT. B-C-D. riconosciuta al personale incaricato con atto del Responsabile di Area (addetto agli uffici Anagrafe-Stato civile ed Elettorale) è applicata per l'anno 2022 in osservanza dei criteri previsti nel CCDI del 12.2019 ed ammonta a € 700,00	€ 700,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DI CAT. B-C-D L'importo destinato a detta indennità per l'anno 2022 è pari a € 500,00 ed è riconosciuto ai dipendenti nominati U.O. con atto formale del responsabile di Area di appartenenza in applicazione dei criteri del CCDI del 2019.(Messi comunali ex art. 70 quinquies c. 2)	€ 500,00

Riepilogo : Fondo	€ 205.273,19
- Quota progressioni orizzontali	€ 73.158,46
- Quota per indennità di comparto	€ 19.517,18
- Quota per indennità reperibilità turno	€ 17.819,54
- Quota per indennità reperibilità anagrafe	€ 3.385,33
- Quota per indennità condiz. Lavoro e serv. Esterno	€ 4.230,00
- Quota Fondo per lo Straordinario	€ 15.000,00
- Quota indennità spec. Responsabilità	€ 4.950,00
- Quota accantonamento Progress. Economiche	€ 1.100,00
Residuo per la produttività	€ 66.112,68



RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.

L'importo complessivo destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi performance è pari ad **€. 66.112,68** . La somma verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI decentrato 2019 che è stato approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 121 del 23/12/2019 .

La somma destinata alla performance verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente.

In data 19.12.2022 le parti hanno sottoscritto la presente Pre-intesa di Accordo per il Riparto delle risorse decentrate per l'anno 2022, che a cura del Presidente della Delegazione Trattante verrà trasmessa con la Relazione Illustrativa predisposta dal responsabile Area Finanziaria, al Revisore dei Conti ed alla Giunta Municipale.

Data 19/12/2022

COMUNE DI DORGALI

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Elena Rita Mereu – Vice Segretario comunale Elena Rita Mereu

Componenti delegazione trattante di parte pubblica :

Dott. Gianni Sini - Responsabile Area Amministrativa Gianni Sini

Per la R.S.U.:

Luciano Fancello firma Fancello

Laura Cosseddu firma Laura Cosseddu

Luigi Canu firma Luigi Canu



