COMUNE DI DORGALI

Viale Umberto, 37 - CAP. 08022 - TEL. 0784 - 927200-01 - FAX 0784 - 94288
PROVINCIA DI NUORO

INTESA

DI

ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020

PARTE ECONOMICA 2020

La Delegazione trattante, costituita con deliberazione di G.C. n. 99 del 22/10/2018 , si è riunita per la firma della presente Intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate fondo 2020, giusta delibazione G.C. n. 105 del 28/12/2020:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente : Dott.ssa Anna Maria Piredda – Segretario comunale

Componenti: Dott.ssa Elena Rita Mereu - Responsabile Area Finanziaria

Dott. Gianni Sini - Responsabile Area Amministrativa

Delegazione di parte sindacale:

- Per la R.S.U.:

  Laura Cosseddu , Luigi Canu

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- assenti

La Delegazione,

PRESO ATTO che:

- con deliberazione della C.C. n. 6 del 08/04/2020 è stato approvato il Dup 2020/2022 ;
- con deliberazione della C.C. n. 7 del 08/04/2020 è stato approvato il Bilancio 2020/2022 ;
- con deliberazione della G.C. n. 33 del 23.04.2020 è stato approvato il PEG per l'anno 2020;
- con deliberazione della G.C. n. 38 del 11.04.2019 è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale ;
- con deliberazione della G.C. n. 99 del 22.10.2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 45 del 02.07.2020 è stata approvato il Piano delle performance per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione della G.C. n. 78 del 09.11.2020 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- con determinazione n. 1250 del 11/11/2020 del Responsabile dell'Area Amministrativa si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2020 nel rispetto della normativa vigente;
- con deliberazione della G.C. n. 89 del 02/12/2020 sono stati forniti gli indirizzi al Presidente della Delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- con deliberazione della G.C. n. 105 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2020 per il Comune di Dorgali

Il **28.12.2020** le parti si sono riunite presso la sede del Comune di Dorgali, per la sottoscrizione della - Intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate 2020:

INTESA - ACCORDO PER RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa e tratta gli istituti di carattere economico con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Fondo lavoro straordinario

1.Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/99 è quantificato in **€ 15.000,00** ed è erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI DORGALI - ANNO 2020

Con determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 1250 del 11/11/2020 è stato costituito il fondo per le Risorse decentrate :

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020	**€ 161.160,01**
INCREMENTI ESCLUSI DAL LIMITE art. 23 c. 2	**€ 8.521,85**
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016	€ 3.543,67
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	**€ 166.138,19**
RISORSE VARIABILI	**€ 39.135,00**
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 1.504,65**
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	**€ 40.639,65**

TOTALE FONDO **€ 206.777,84**

ALLEGATO A - Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 1250 del 11.11.2020

FONDO SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI DORGALI - ANNO 2020

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 166.121,18
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano stae utillzzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 4 del ccnl 05/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 21/05/2018 c.2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) (CESSATI 2019 -N. 5 RIA = LAI F.-FARINA F.-LAI G.-PIRISI G. - SPANU E.)	€ 3.543,67
e	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega funzioni.	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri della riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della dirigenza al fondo di cui all'art. 17, c.2 , lett.c) ; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore .	
Art. 14 del CCNL 01/04/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario .	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett. h) incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L 122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-€ 8.504,84
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 1 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza	
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE CCNL 2016/2018 ART. 67 COMMA 2	€ 161.160,01

SOMMA RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2 CCNL 2016/2018 ART. 67 COMMA 2	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. a) Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). Elenco di n. 43 dipendenti presenti in servizio al 31/12/2015	€ 3.577,60
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data **(risorse non soggette al limite)** .	€ 4.944,25
TOTALE RISORSE STABILI (SOGGETTE AL LIMITE + ESCLUSE DAL LIMITE)	€ 169.681,86

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	
Art. 4 del ccnl 05/10/2001 c. 3, Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3 , comma 57 della L 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1 , lett.p) del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI, sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella L. 556 del 1996.	
Art. 4 del ccnl 05/10/2001 c. 2, Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/09/2000- Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 2 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 01/04/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino al 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 16.729,00
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 5 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente e anche di mantenimento	€ 13.893,00
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c) risorse per specifiche disposizioni di legge. Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 Dlgs 50/2016, art. 76 Dlgs 76/2017 ; ex L.R. 19/1997	€ 8.513,00
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. k) Integrazione dell'art. 62 del CCNL del 21/02/2018 c. 2 lett.e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
SOMME RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (B)	€ 39.135,00

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. k), Art. 16 commi 4,5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 27 CCNL 14/09/2000 - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 del CCNL 01/04/1999 c. 1 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
Art. 67 del CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del DLgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	
Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21/05/2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1.504,65
SOMME RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (C)	€ 1.504,65

TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE AL LIMITE + ESCLUSE DAL LIMITE)	€ 40.639,65

TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (STABILI + VARIABILI)	€ 196.751,34
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016 (Quote RIA cessazioni 2019)	€ 3.543,67
FONDO 2019 AL NETTO DECURTAZIONI	€ 196.751,34
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE (STABILI + VARIABILI)	€ 10.026,50
TOTALE GENERALE FONDO 2020	€ 206.777,84

ART. 23 DLGS 75/2017 : CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 196.751,34
Art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 3.543,67

Come per l'anno 2019 anche per l'anno 2020 sono state inserite nel fondo € 8.513,00, quali risorse variabili trasferite a questo ente dalla Regione Sardegna Ex L.R. 19/1997 per salario accessorio per il personale al Comune di Dorgali

Sulla proposta di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato acquisito, il parere dell'Organo di revisione in data 11/11/2020, prot. 16677/2020 , così come previsto dalla circolare della RGS n. 20/2017.

Sulla proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato acquisito, il parere dell'Organo di revisione in data 22/12/2020, così come previsto dalla circolare della RGS n. 20/2017.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse del Fondo 2020 a disposizione della contrattazione per l'anno 2020 al finanziamento dei seguenti istituti:

Risorse di parte stabile destinate per progressioni economiche orizzontali anno 2019 al 50 % del personale avente i requisiti (Con decorrenza 01/11/2020) ; Cat. B n. dipendenti 3 - percentuale riservata 66,67 % corrispondente a n. 2 unità – Cat. C n. dipendenti 8 percentuale riservata 62,50 % corrispondente a n. 5 unità - Cat. D n. dipendenti 7 percentuale riservata 14,28 % Corrispondente a n. 1 unità – per un totale di 8 progressioni su 17 aventi diritto.	**€ 2.000,00**
INDENNITA' condizioni di lavoro ***Indennità di rischio*** è riconosciuta per l'anno 2020 nella misura di euro 360 annui con erogazione mensile e sono destinati ai seguenti operatori: - n. 2 operai manutentori/giardinieri - Per l'anno 2020 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è confermato nella misura di € 0,50 giornalieri x 26 gg x 12 mesi x 2 operatori, pari ad € 312,00	€ 720,00 € 312,00 **€ 1.032,00**
INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2020 nella misura di euro 2 giornalieri *26 gg *12 mesi destinati ai seguenti operatori: n. 1 istruttore contabile economo € 624,00	**€ 624,00**
INDENNITA' condizioni di lavoro è riconosciuta per l'anno 2020 nella misura di euro 1,5 giornalieri *26 gg *12 mesi destinati ai seguenti operatori: n. 2 bibliotecarie € 936,00	**€ 936,00**
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO è riconosciuta per l'anno 2020 nella misura di euro 1,00 al giorno per n. 7 Unita Istruttori di Vigilanza *26*12 (per turno di almeno tre ore continuative)	**€ 2.184,00**

INDENITA' DI TURNO I servizi che nel Comune di Dorgali effettuano la turnazione nell'anno 2020, sulla base delle disposizioni del Sindaco sono: a) **il servizio di Polizia Locale.** Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti: Categoria - Profilo professionale: **Istruttori di vigilanza di Ruolo n. 7 & (9 istruttori Vigili Stagionali tempo determinato)** Per l'anno 2020 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 15.049,76 per il personale di Ruolo ed euro 4.981,66 (pers. Tempo determinato)	**€ 20.031,42**
INDENNITA' DI REPERIBILITA' I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti: **SERVIZI DI PRONTA REPERIBILITA' dipendenti Ufficio Anagrafe Stato civile** istruttore amm.vo n.2 addetti Per l'anno 2020 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 2.501,68	**€ 2.501,68**
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DI CAT. B-C-D L'importo destinato a detta indennità per l'anno 2020 è pari a € 6.200,00 ed è riconosciuto ai dipendenti nominati U.O. con atto formale del responsabile di Area di appartenenza in applicazione dei criteri del CCDI del 2019.	**€ 6.200,00**
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – *CAT. B-C-D.* riconosciuta al personale incaricato con atto del Responsabile di Area (addetto agli uffici Anagrafe-Stato civile ed Elettorale) è applicata per l'anno 2020 in osservanza dei criteri previsti nel CCDI del 12.2019 ed ammonta a € 900,00	**€ 900,00**

Riepilogo : Fondo	€	206.777,84
- Quota progressioni orizzontali	€	69.340,16
- Quota per indennità di comparto	€	19.849,72
- Quota per indennità reperibilità turno	€	20.031,42
- Quota per indennità reperibilità anagrafe	€	2.501,68
- Quota per indennità condiz. Lavoro e serv. Esterno	€	4.776,00
- Quota Fondo per lo Straordinario	€	15.000,00
- Quota indennità spec. Responsabilità	€	7.100,00
- Quota accantonamento Progress. Economiche	€	2.000,00
Residuo per la produttività	€	66.178,86

Di cui accant. Perform. individ. Art. 69 ccnl 21/05/2018

Valutaz. Oltre il 90 % *€ 6.617,89*

RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020.

L'Importo complessivo destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi performance è pari ad **€. 66.178,86** . La somma verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI decentrato 2019 che è stato approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 121 del 23/12/2019 .

La somma destinata alla performance verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente.

In data 28.12.2020 le parti hanno sottoscritto la presente Intesa di Accordo per il Riparto delle risorse decentrate per l'anno 2020, giusta deliberazione G.C. n.105 del 28/12/2020 .

Data 28/12/2020

COMUNE DI DORGALI

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Anna Maria Piredda – Segretario comunale

Componenti delegazione trattante di parte pubblica :

Dott.ssa Elena Rita Mereu - Responsabile Area Finanziaria

Dott. Gianni Sini - Responsabile Area Amministrativa

Per la R.S.U.:

Laura Cosseddu firma

Luigi Canu firma