

COMUNE DI DORGALI
PROVINCIA DI NUORO

Parere n° 2 del 17/03/2022 REVISORE UNICO CANU ANTONELLO

Oggetto:parere sul Fabbisogno del Personale 2022/2024 ai sensi dell'articolo 39 della L. 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ex art. 19, c.8, L.448/2001.

Il sottoscritto revisore,

VISTO

- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- quanto stabilito dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, che prevede al 1° comma che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482",* oltretutto una serie di prescrizioni operative e limitative in merito improntate al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- quanto stabilito dall'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001, che prevede che *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo - 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate,"*
- l'art. 6 ter del D.Lgs 165/2001, il quale prevede che: "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- il Decreto 08/05/2018, con il quale il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le linee di indirizzo di cui al succitato articolo 6 ter;
- il D.M. 17 marzo 2020 all'art. 5, e la Circolare 13 maggio 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, emanata in data 13 maggio 2020, in merito alle specifiche modalità di calcolo;
-

e **CONSTATATO** che l'Ente, come attestato dal Responsabile Finanziario:

- ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che sussiste il rispetto del tetto della spesa per il personale nell'anno 2019, e delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
- che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1 comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta nei limiti stabiliti dalla suddetta legge.

TUTTO CIO' PREMESSO, ed **ESAMINATA** la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta Comunale in prossima seduta avente ad oggetto "approvazione programmazione fabbisogno del personale anni 2022-2024";

Il Revisore

Esprime parere favorevole

all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Municipale indicata in oggetto concernente il "Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni".

Il suesposto parere è subordinato alla preventiva approvazione: della proposta di deliberazione concernente la ricognizione annuale di eccedenza di personale ex L. 183/2011, della proposta delle azioni positive; al mantenimento da parte dell'ente, con l'approvazione del rendiconto 2021 e del preventivo 2022/2024, dei parametri e requisiti previsti per le assunzioni del personale.

Si ricorda in merito altresì quanto stabilito dall'art. 16 del d.lgs. 33/2013 sugli obblighi pubblicitari nel sito istituzionale ("Amministrazione Trasparente") e/o altri, oltreché le comunicazioni obbligatorie alla Ragioneria Generale dello Stato in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001 (SICO).

Resta fermo che in ogni caso la copertura dei posti vacanti potrà avvenire esclusivamente nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente

Olbia, 17.03.2022

Il Revisore

