

Allegato A)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE Periodo 2021-2023

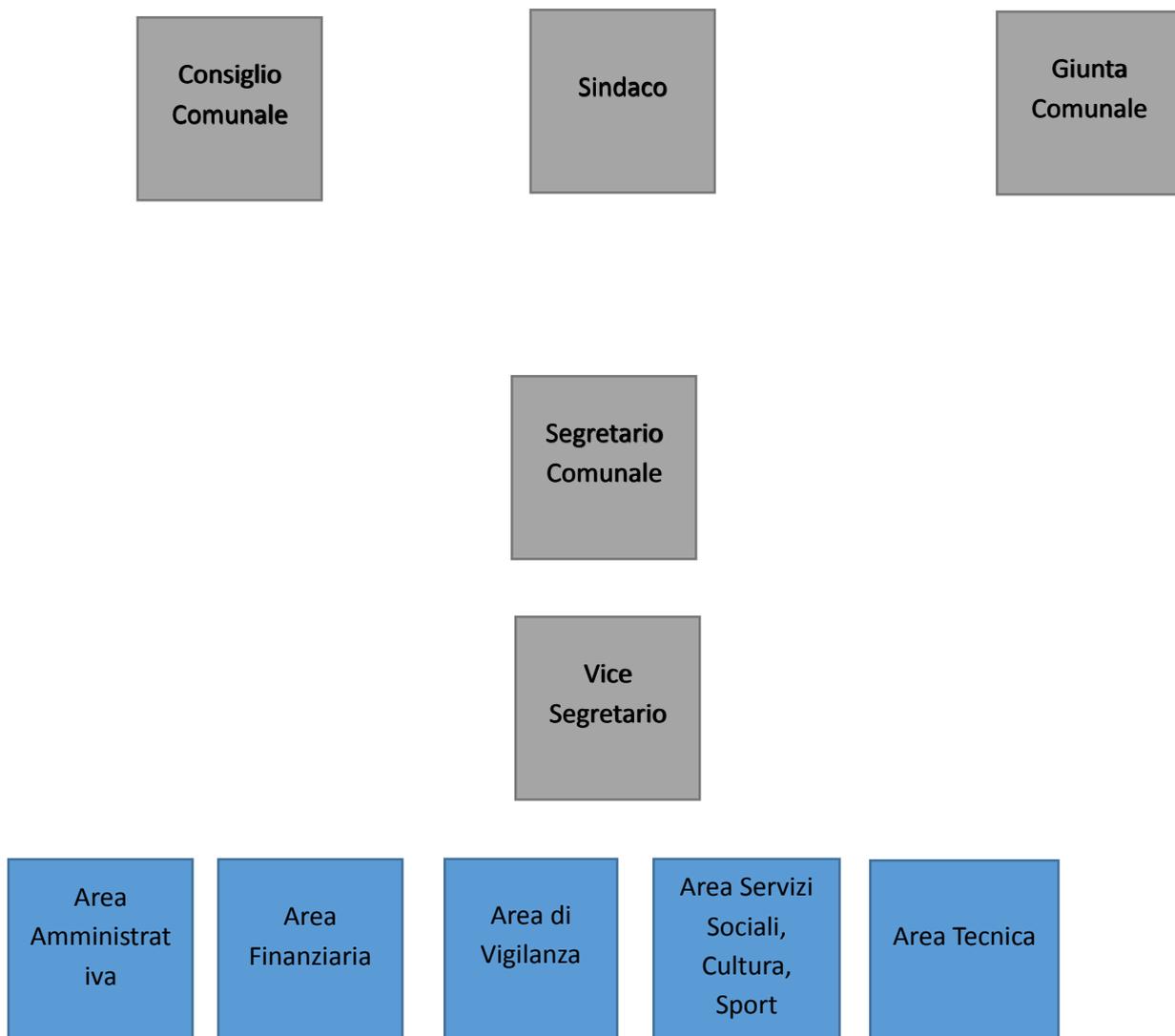
Indice:

- a) L'organizzazione dell'ente
- b) I servizi gestiti
- c) Le scelte organizzative
- d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato ed i costi
- e) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) L'organizzazione dell'ente

Nel rispetto del principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico (proprie degli organi politici) e quelle gestionali di competenza della struttura amministrativa, il Comune di Dorgali si avvale di un'organizzazione costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse e poi da dotazioni strumentali e attrezzature, da risorse finanziarie, ecc.

L'organigramma è il seguente:



1	
AREA AMMINISTRATIVA	Responsabile: dr. Gianni Sini
	SEGRETERIA Mariolina Mereu Silvana Loi
	Caterina Senette Marialucia Spanu PROTOCOLLO E ARCHIVIO
	Maria Cucca, Mauro Fronteddu , ANAGRAFE – STATO CIVILE
	Caterina Cucca ELETTORALE

2	
AREA FINANZIARIA	Responsabile: d.ssa Elena Rita Mereu
	RAGIONERIA : Luciano Fancello- Maria Luisa Pinna - Serena Senette
	TRIBUTI : Giuseppe Chessa - Sebastiana Patteri – Michele Pugioni

3	
AREA DI VIGILANZA	Responsabile: d.ssa Lucia Rosaria Serra
	POLIZIA LOCALE : Giovanni Serra, Pietro Carta , Caterina Tendas Mele , Salvatore Mele, Daniela Esca, Romina Cadinu, Tanuccia Ruiu

4	
AREA CULTURA – SERVIZI SOCIALI – SPORT E POLITICHE GIOVANI	Responsabile: d.ssa Maria Teresa Casula
	SERVIZI SOCIALI Tanuccia Fronteddu, Caterina Lovicu, Gian Luigi Pulloni
	BIBLIOTECA : Maria Lucia Spanu, Maria Antonietta Bacchitta

5		
AREA TECNICA – LL.PP E URBANISTICA- ESPROPRIAZIONI E MANUTENZIONI	Responsabile: Ing. Francesco Fancello	
	SETTORE LL.PP E MANUTENZIONI	Laura Cosseddu,
		Fabio Cucca Luigi Canu, Manuel Cocco
	SETTORE URBANISTICA	Gianmichele Fronteddu,
		Mario Chifari
		Luciano Deluigi
		Monica Manzoni
		Fabrizio Mastio

b) I servizi gestiti

Il Comune di Dorgali ha sviluppato una fitta rete di collaborazione con tutti i soggetti istituzionali allo scopo di meglio tutelare l'interesse pubblico, sotto i diversi profili, e

promuovere lo sviluppo della comunità, nel rispetto dei rispettivi ruoli. In tale quadro, il Comune di Dorgali ha assunto il metodo della programmazione come principio guida della propria azione amministrativa. Al Comune, come ente esponentiale della propria comunità locale, spetta la cura degli interessi della popolazione insediata sul territorio con particolare riferimento a tre grandi settori organici di intervento: i **servizi alla persona, l'assetto e l'utilizzo del territorio, lo sviluppo economico.**

c) le scelte organizzative

Con il presente Piano triennale del fabbisogno del personale si intende dotare l'Ente delle risorse umane necessarie all'attuazione delle linee programmatiche di mandato 2016-2021 sintetizzate nei seguenti punti:

- **Amministrazione trasparente e partecipata**
- **Agricoltura:** di qualità che valorizzi le persone
- **Pianificazione urbana e territoriale:** approvazione del PUC e del Piano Particolareggiato del centro storico e messa in sicurezza del Porto
- **Ambiente:** vissuto e protetto da chi lo abita e diffusione di una nuova cultura energetica
- **Politica sociale:** che migliori la vita delle persone e restituisca dignità a chi è rimasto indietro.
- **Cultura e turismo:** attrarre viaggiatori appassionati della nostra cultura e amanti del nostro paesaggio.
- **Scuola :**maestra di vita che riscopra il nostro passato e ci prepari al futuro

Il presente Piano è altresì coerente con le sezioni strategica ed operativa del vigente DUP 2020/2022 ed assume valenza propositiva di adeguamento al predisponendo DUP 2021/2023 e al Piano delle Performance 2021/2023

d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e relativi costi

Personale	Anno 2021 numero	Importo stimato 2021	Anno 2022 numero	Importo stimato 2022	Anno 2023 numero	Importo stimato 2023
Personale in quiescenza	1	24.714,50	0	0	0	0
Nuove assunzioni	6		1		1	
Di cui CAT. D	2 part time	24.998,69	1	24.998,69		
CAT. C	4	90.300,44				
CAT. B3					1	21.616,66

Non si prevedono assunzioni di personale delle categorie protette in quanto l'Ente rispetta la norma relativa alle riserve previste dalla legge 68/1999 ;

Si prevede l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia municipale per 24 mensilità. La spesa prevista è pari ad €. 47.500,00, al netto degli oneri riflessi.

Si prevede altresì l'assunzione a tempo determinato di n° 1 istruttore tecnico part time cat. C ai sensi di quanto previsto dal comma 69 dell'art. 1 della L. 178/2020

e) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Il piano del fabbisogno 2021-2023 per quanto riportato in delibera rispetta i vincoli di bilancio e di finanza pubblica in tema di spesa del personale.

Allegato B)**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

Categoria	Posti coperti alla data del 31.12.2020	Posti da coprire per effetto del presente Piano triennale	Totale posti al netto delle cessazioni previste	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al netto delle cessazioni
D	10	3 di cui 2 part time 50%	13 di cui 2 part time 50%	€ 299.984,28
C	20 di cui 1 part time 83,33	4	23 di cui 1 part. time 83,33%	€ 515.464,94
B	9	1 B3	10	€ 212.932,40
TOTALE	39	8	46	€ 1.028.381,62

L'importo di euro 1.028.381,62 è calcolato al netto degli oneri riflessi, del salario accessorio, il cui ammontare, comprese le voci di spesa relative alle posizioni organizzative, è pari ad euro 295.222,84, nonché dalla retribuzione lorda del Segretario Comunale in convenzione pari a € 66.137,00

Allegato C

Piano Occupazione 2021/ 2022/ 2023

Piano delle assunzioni 2021

assunzioni a tempo indeterminato

Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata
1	Istruttore amministrativo	C1	concorso	22.575,11
1	Istruttore amministrativo bibliotecario	C1	concorso	22.575,11
2	Istruttore tecnico	C1	concorso	45.150,22
1	Istruttore Direttivo informatico part time	D1	concorso	12.499,34
1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale part time	D1	concorso	12.499,34

TOTALE SPESA

115.299,12

Piano delle assunzioni 2022
assunzioni a tempo indeterminato

Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata
1	Istruttore direttivo Tecnico	D1		24.998,69

TOTALE SPESA **24.998,69**

Piano delle assunzioni 2023
assunzioni a tempo indeterminato

Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata
1	Operaio	B3	Concorso pubblico	21.616,66

TOTALE SPESA **21.616,66**