

Avviso pubblico

Procedura aperta per l'adozione del nuovo Codice di comportamento “integrativo” dei dipendenti del Comune di Donori - adeguamento alle novità apportate dal D.P.R. n. 81/2023 al Codice di comportamento “generale” di cui al D.P.R. n. 62/2013

Il Segretario generale

Viste:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera della Giunta comunale n. 6 del 15.01.2014, con la quale son stati recepiti i contenuti del codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62 del 16/04/2013;
- la deliberazione ANAC n. 177 del 19/02/2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;

Richiamato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Donori, approvato in via preliminare, con delibera della Giunta comunale n. 71 del 06/12/2021, ed in via definitiva con delibera della Giunta comunale n. 88 del 06/12/2021, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n. 177/2020;

Visto il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” adottato in attuazione di quanto previsto dal D.L. n. 36/2022 (cd. “PNRR 2”) che integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) di riforma della Pubblica Amministrazione;

Dato atto che detto Regolamento si colloca nel processo di riforma della Pubblica Amministrazione che non può prescindere dalla responsabilizzazione delle persone che lavorano per l’interesse collettivo quale leva indispensabile per la crescita degli stessi lavoratori e delle organizzazioni;

Dato Atto altresì che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l’utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all’amministrazione di appartenenza o lederne l’immagine ed il decoro ed in tema di responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo con l’espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo.

Dato atto che si è proceduto, rispetto alla introduzione delle norme sopra richiamate alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente codice di comportamento del Comune di Donori, approvato con la Deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 06/12/2021;

Dato atto che l' "Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti della Comune di Donori", quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del codice di comportamento del Comune di Donori, secondo quanto sopra espresso ed in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, è stato approvato, in via preliminare, con Deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 05/12/2023;

Stabilito di sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti *stakeholders*: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, per la proposta di integrazione;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Donori a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Per agevolare l'individuazione delle modifiche ed integrazioni di nuova introduzione, contestualmente all'indizione del presente Avviso si procede alla pubblicazione dell'allegato prospetto che reca il vigente Codice di comportamento provinciale raffrontato con il nuovo testo recante, in neretto, le modifiche e le integrazioni introdotte.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line dal 05 dicembre 2023 al 15 dicembre 2023 nonché sul sito web dell'Ente

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno il 16 dicembre 2023 secondo le seguenti modalità:

- consegna diretta al Comune – Ufficio Protocollo, negli orari di apertura al pubblico;
- mediante servizio postale al seguente indirizzo: Comune di Donori, Piazza Italia 11 (il documento dovrà pervenire entro la suddetta scadenza);
- mediante Posta Elettronica, con invio all'indirizzo del Comune: aagg@comune.donori.ca.it;

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Segreteria - tel 070934501.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Donori che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

IL SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

F.to Dott. Lorenzo Mascia