

COMUNITA' MONTANA

DEL

**Monte
Acuto**

Relazione del responsabile

PIANO GENERALE DEGLI OBIETTIVI AFFIDATI AL DIRIGENTE

ANNO 2020

Obiettivi operativi 2020

Nell'anno 2020 la Comunità Montana sarà impegnata a perseguire il raggiungimento degli obiettivi strategici contenuti nel Programma del Presidente e nel Documento Unico di Programmazione, secondo quanto disposto dalla riforma del sistema delle Autonomie Locali approvata dalla Regione Sardegna con L.R. n. 2 del 04.02.2016, tendente a valorizzare le unioni di comuni e ad assegnare alle stesse l'esercizio delle funzioni già in capo ai Comuni e alle province, evidenziando peraltro come le Comunità Montane esercitino di già funzioni tipiche proprie, e godano di precisi e ben delineati ambiti di intervento.

Gli obiettivi strategici sono stati individuati, per il triennio 2020/2022, come segue:

- a) **Miglioramento dell'organizzazione dell'Ente**
- b) **Servizi in forma associata**
- c) **Valorizzazione risorse del territorio**
- d) **Contrasto alla emergenza epidemiologica covid-19**

Gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento delle strategie sopra indicate, vengono individuati e assegnati per l'anno 2020, secondo il contenuto delle schede allegate.

Le risorse finanziarie assegnate al Dirigente per il raggiungimento degli obiettivi affidati, sono quelle riportate nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con Deliberazione di Giunta n. 26 del 06.04.2020 al fine della loro esatta gestione mirata al raggiungimento degli obiettivi individuati.

OBIETTIVO STRATEGICO ASSEGNATO:

MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

OBIETTIVI OPERATIVI 2020:

- Mantenimento degli standard di attività raggiunti e miglioramento degli stessi attraverso l'utilizzo del personale a disposizione;
- Formazione, coordinamento e controllo dell'attività del personale a disposizione;
- Assistenza agli Amministratori dell'Ente;
- Predisposizione delle proposte di deliberazione di competenza, nonché di tutti i relativi atti gestionali;
- Cura dei rapporti con la Regione, la Provincia ed altri Enti;
- Cura e adeguamento del sito istituzionale;
- Funzione di Vice Segretario/ Dirigente Apicale
- Funzione di Responsabile anticorruzione;
- Funzione di Responsabile del trattamento dati personali (ex art. 28 GDPR 2016/679);
- Organizzazione logistica in relazione alle limitazioni imposte dalla emergenza covid-19;
- Predisposizione del bilancio di previsione, del rendiconto e degli atti contabili.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2020:

- Indicatore di efficacia: rispetto di tutti i termini di legge, o regolamentari previsti.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE UTILIZZATE:

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno e n. 1 Istruttore Tecnico dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 35%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

E' stato mantenuto e migliorato lo standard di qualità già raggiunto dall'Ente. Il personale a tempo indeterminato è rappresentato da inizio anno da n. 1 istruttore Tecnico e da n. 1 Istruttore Amministrativo stabilizzati nel corso del 2018 part-time al 69,44%, che nel corso del 2020 sono stati trasformati a tempo pieno grazie alla cessione di spazi assunzionali messi a disposizione dal Comune di Berchidda che fa parte della Comunità Montana. Si è inoltre proceduto a coordinare l'attività delle altre figure professionali provenienti dai comuni.

E' stata garantita la costante e puntuale assistenza agli amministratori nonché la predisposizione di tutti gli atti in capo alla Comunità Montana.

Sono stati adottate n. 71 Deliberazioni di Giunta Comunitaria, n. 16 Deliberazioni di Assemblea del Sindaci e n. 328 Determinazioni dirigenziali.

Con Deliberazione di Giunta n. 9 del 27.01.2020 è stato approvato il Piano triennale anticorruzione 2020-2022 proposto dal Dirigente/ Responsabile Anticorruzione.

Sono stati costantemente tenuti i rapporti con tutte le altre istituzioni (Regione, Provincia, altri Enti).

Il sito istituzionale è adeguato e costantemente aggiornato.

Il dirigente ha svolto le funzioni di vice segretario garantendo sia la predisposizione degli atti che l'assistenza e verbalizzazione delle riunioni di Giunta e Consiglio.

Ha svolto la funzione di responsabile del trattamento dei dati personali affidatogli con decreto del Presidente n. 1/2019.

Ha predisposto lo schema di bilancio di previsione, il rendiconto di gestione e tutti gli atti contabili.

Ha proceduto alla organizzazione logistica in relazione alla gestione dell'emergenza epidemiologica covid-19 e alla organizzazione del lavoro in presenza e in chiave agile.

OBIETTIVO STRATEGICO ASSEGNATO: **SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA**

OBIETTIVI OPERATIVI 2020

- Mantenimento e miglioramento gestione servizi in forma associata già attivati: Nucleo di valutazione; Formazione del personale dipendente; Coordinamento e supporto agli Uffici comunali SUAP; Gestione dei servizi tecnici comunali per la realizzazione di opere, funzioni e servizi nel territorio della Comunità Montana; Centrale Unica di committenza; “Promozione delle politiche di sviluppo per la valorizzazione del territorio inerenti il patrimonio archeologico, artistico, culturale, turistico, sportivo e produttivo della Comunità Montana del Monte Acuto”; “Manutenzione delle strade comunali esterne”; “Supporto tecnico e amministrativo finalizzato all’istruttoria e all’approvazione degli studi di compatibilità idraulica, geologica e geotecnica”; “ Sistema di gestione digitale delle pratiche territoriali e per il miglioramento del rapporto cittadino – comune”.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2020:

- Indicatore di efficacia: Prosecuzione dei Servizi avviati e attivazione di quelli programmati
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE UTILIZZATE

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno e n. 1 Istruttore Tecnico dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell’art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 25%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

E’ stata mantenuta la gestione dei servizi in forma associata già attivati negli anni precedenti.

Sono operative n. 9 funzioni associate gestite dalla Comunità Montana che coinvolgono tutti i 6 comuni che costituiscono l’Ente.

Nel 2020, a causa dell’emergenza epidemiologica covid-19, alcuni servizi hanno subito un notevole rallentamento se non , in alcuni casi, la sospensione, soprattutto per l’impossibilità di effettuare incontri e/o riunioni in presenza.

Questo in particolare ha riguardato l’attività di formazione del personale dipendente, il supporto agli uffici Suap e la promozione delle politiche per la valorizzazione del territorio.

Il Nucleo di Valutazione ha operato regolarmente, i Servizi Tecnici comunali e la Centrale Unica di Committenza hanno operato sia in relazione agli interventi gestiti dai comuni che per quelli gestiti dalla Comunità Montana.

Sono stati programmati e realizzati interventi di manutenzione della viabilità rurale.

E’ stato garantito ai Comuni il supporto finalizzato all’istruttoria di studi di compatibilità idraulica, geologica e geotecnica.

OBIETTIVO STRATEGICO ASSEGNATO: **VALORIZZAZIONE RISORSE DEL TERRITORIO**

OBIETTIVI OPERATIVI 2020:

- Gestione dei fondi destinati al sostegno ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvata;
- Programma regionale di sviluppo 2014 – 2019, Programmazione Territoriale: “Monte Acuto – Riviera di Gallura. Territori di eccellenza della Sardegna”; Responsabile della CUC del Monte Acuto e attività diretta di gestione di tutti gli interventi previsti dal Progetto di Sviluppo;
- Cura dei rapporti con i Comuni finalizzati alla individuazione e razionalizzazione delle esigenze finalizzata ad una più attenta programmazione delle risorse;
- Attivazione e conclusione di ogni eventuale procedura richiesta per accedere a possibili finanziamenti;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2020:

- Indicatore di efficacia: Liquidazione di tutti i fondi programmati. Riscontro e istruzione di tutte le richieste pervenute.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE UTILIZZATE:

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno e n. 1 Istruttore Tecnico dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell’art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 25%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

Nel corso del 2020 è diventato pienamente operativo il Progetto di Sviluppo Territoriale “ Monte Acuto- Riviera di Gallura – Territori di eccellenza della Sardegna”, che ha come soggetto attuatore la Comunità Montana del Monte Acuto.

Il Dirigente svolge l’incarico di Responsabile della CUC del Monte Acuto.

Nel corso dell’anno sono stati coordinati tutti i RUP degli interventi e si è proceduto con le gare per l’affidamento delle progettazioni, all’ appalto dei lavori e alla realizzazione degli stessi. Alcuni interventi sono stati portati a compimento.

A causa della pandemia Covid-19 si è avuto un notevole rallentamento delle attività relative alla valorizzazione del territorio.

Sono stati portati avanti interventi di Manutenzione e messa in sicurezza di strade sia urbane che rurali.

OBIETTIVO STRATEGICO ASSEGNATO:
CONTRASTO ALLA EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19

OBIETTIVI OPERATIVI 2020:

- Programmazione e attivazione iniziative volte al coordinamento e coinvolgimento dei Comuni nella definizione di azioni comuni per la lotta alla diffusione del virus Covid-19;
- Monitoraggio costante delle disposizioni di livello governativo, regionale e locale assunte durante il periodo di emergenza e conseguente gestione di risorse destinate ad azioni mirate al contenimento della diffusione del virus;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2020:

- Indicatore di efficacia: Rispetto di tutti i termini di legge, finalizzati alla esatta e corretta gestione degli interventi.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE UTILIZZATE:

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno e n. 1 Istruttore Tecnico dal 01.01.2020 al 30.09.2020 part-time al 69,44% e dal 01.10.2020 al 31.12.2020 a tempo pieno; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 15%

RELAZIONE DEL RESPONSABILE

Sono stati acquistati e distribuiti tra i Comuni associati dispositivi di protezione individuale nel numero di 50.000 mascherine facciali tipo "Chirurgico" e n. 1000 mascherine facciali tipo " FFP2" , da destinare alle strutture operative dei diversi Comuni del territorio ed ai cittadini residenti nei comuni del Monte Acuto.

Sono stati acquistati e distribuiti tra i Comuni associati dispositivi digitali (tablet) da destinare ad alunni/ studenti provenienti da contesti familiari in condizioni di disagio delle scuole del territorio della comunità Montana del Monte Acuto, per sostenere la didattica a distanza;

Sono state implementate le dotazioni informatiche dell'Ente ai fini di un'eventuale attivazione di modalità di lavoro da remoto o smart working.