

ENTE
SERVIZIO
DIRIGENTE
DIPENDENTE

COMUNITA' MONTANA MONTE ACUTO
AFFARI GENERALI
PIETRO SIRCANA
MU MARIA LUISA

ANNO 2019

1. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		FINO A 20 PUNTI			
DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	GIUDIZIO	PESO ASSEGNATO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO COMPLESSIVO
		Garantisce la collaborazione con le figure apicali	6,66	Garantisce la collaborazione con il dirigente	7,00
Performance Organizzativa - Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016)..			6,67		6,00
Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano Anticorruzione per l'anno 2019 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano			6,67		6,00
PUNTEGGIO - RISULTATO COMPLESSIVO			20	19,00	

2. PERFORMANCE INDIVIDUALE			FINO A 50 PUNTI		
DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	GIUDIZIO	PESO ASSEGNATO	GRADO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Perseguimento delle strategie operative previste per l'annualità 2019 indicate nel Piano Performance 2019	Valorizzazione turistica delle risorse culturali e ambientali e promozione integrata del territorio; 2. Valorizzazione delle risorse turistiche ambientali ; 3. Competitività delle imprese; 4. Miglioramento dei servizi essenziali del territorio ; 5. Qualità della vita e benessere della persona ; 6. Governance Territorial	Si veda la relazione del responsabile e gli allegati	25	91%	22,75
	"Promozione delle politiche di sviluppo per la valorizzazione del territorio incentivi al patrimonio archeologico, artistico, culturale, turistico, sportivo e produttivo della Comunità Montana del Monte Acuto"		25	91%	22,75
PUNTEGGIO - RISULTATO COMPLESSIVO			50		45,5

3. COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		FINO A 30 PUNTI			
FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	NOTE	PESO PONDERALE	GRADO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Impegno			3	91%	2,73
Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			3	90%	2,70
Qualità			3	90%	2,70
Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			3	90%	2,70
Autonomia			3	90%	2,70
Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze			3	90%	2,70
Attenzione all'utenza			3	90%	2,70
Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza			3	90%	2,70
Lavoro di gruppo			3	90%	2,70
Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			3	90%	2,70
PUNTEGGIO - RISULTATO COMPLESSIVO			30		27,03

TABELLA RIASSUNTIVA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
PERFORMANCE ORG.	19,00
PERFORMANCE IND.	45,50
COMPETENZE PROFESSIONALI	27,03
TOTALE	91,53

VALUTATORE

VALUTATO

DATA

22.05.202

ENTE
SERVIZIO
DIRIGENTE
DIPENDENTE

COMUNITA' MONTANA MONTE ACUTO
AFFARI GENERALI
PIETRO SIRCANA
BUA MICHELE

ANNO 2019

1. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		FINO A 20 PUNTI			
DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	GIUDIZIO	PESO ASSEGNATO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO COMPLESSIVO
Efficiente gestione delle risorse assegnate		Garantita la collaborazione con le figure apicali	6,66	Garantita la collaborazione con il dirigente	7,00
Performance Organizzativa - Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza (in applicazione del D.lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016)..			6,67		6,00
Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano Anticorruzione per l'anno 2019 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano			6,67		6,00
PUNTEGGIO - RISULTATO COMPLESSIVO			20		19,00

2. PERFORMANCE INDIVIDUALE		FINO A 50 PUNTI			
DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	GIUDIZIO	PESO ASSEGNATO	GRADO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Perseguimento delle strategie operative previste per l'annualità 2019 indicate nel Piano Performance 2019	Valorizzazione turistica delle risorse culturali e ambientali e promozione integrata del territorio; 2. Valorizzazione delle risorse turistiche ambientali; 3. Competitività delle imprese; 4. Miglioramento dei servizi essenziali del territorio; 5. Qualità della vita e benessere della persona; 6. Governance Territoriale	Si veda la relazione del responsabile e gli allegati	25	91%	22,75
	"Promozione delle politiche di sviluppo per la valorizzazione del territorio inerenti il patrimonio archeologico, artistico, culturale, turistico, sportivo e produttivo della Comunità Montana del Monte Acuto"		25	91%	22,75
	PUNTEGGIO - RISULTATO COMPLESSIVO		50	45,5	

3. COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		FINO A 30 PUNTI			
FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	NOTE	PESO PONDERALE	GRADO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Impegno			3	91%	2,73
Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			3	91%	2,73
Qualità			3	91%	2,73
Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			3	91%	2,73
Autonomia			3	91%	2,73
Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze			3	91%	2,73
Attenzione all'utenza			3	91%	2,73
Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza			3	91%	2,73
Lavoro di gruppo			3	91%	2,73
Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			3	91%	2,73
PUNTEGGIO - RISULTATO COMPLESSIVO			30		27,30

TABELLA RIASSUNTIVA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
PERFORMANCE ORG.	19,00
PERFORMANCE IND.	45,50
COMPETENZE PROFESSIONALI	27,30
TOTALE	91,80

valutatore



valutato



DATA

22-05-2019