

Avv. Enrica Gasperini
Revisore Contabile
Via Goldoni n. 16
07026 Olbia

ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE –RETRIBUZIONE DI
RISULTATO ANNI 2016-2017-2018 DELLA COMUNITA' MONTANA DEL MONTE ACUTO

Verbale n. 6 del 20.05.2020.

Il Revisore dei Conti della Comunità Montana del Monte Acuto, Avv. Enrica Gasperini,
Visto il Decreto del Presidente della Comunità Montana del Monte Acuto n. 1/2018 del 01/10/2018 con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali al Dirigente Dott. Pietro Sircana;

Visto che questo Ente, istituito con D.P.G.R. N. 130 del 17.11.2008, ha nella propria dotazione organica un unico dipendente, il dott. Sircana Pietro Lucio con qualifica di 1° Dirigente e profilo professionale "Direttore Tecnico", proveniente dalla cessata Comunità Montana N. 6 "Monte Acuto", e assegnato alla Comunità Montana del Monte Acuto con D.P.G.R. N. 132 del 26.11.2008;

Visto il D.P.G.R. n. 63 del 9 settembre 2009 di assegnazione definitiva dei beni, del personale e dei procedimenti in corso della cessata Comunità Montana n. 6 "Monte Acuto", alla Comunità Montana del Monte Acuto;

Vista la deliberazione della Giunta n. 20 del 29.09.2009, con cui si è proceduto, in esecuzione del citato D.P.G.R. n. 63/2009, alla assunzione e all'inserimento nella Dotazione Organica della neo-istituita Comunità Montana del Monte Acuto, del Dott. Sircana Pietro Lucio Giuseppe, con la qualifica di Dirigente, col trattamento economico in godimento, derivante dalla applicazione del ccnl dell'Area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" per il biennio 2004/2005, e risultante pari a € 35.643,77 per quanto attiene la retribuzione di posizione;

Considerato che

- in data 22.02.2010 è stato sottoscritto il ccnl dell'Area della dirigenza per il quadriennio normativo 2006/2009 e bienni economico 2006/2007, recepito e applicato al Dirigente dott. Sircana Pietro Lucio con determinazione del Segretario n. 17 del 20.07.2010, e che in data 03.08.2010 è stato sottoscritto il ccnl riferito al biennio 2008/3009, recepito e applicato con Determinazione del Segretario n. 27 del 09.11.2010;

- con l'applicazione del soprarichiamato ccnl riferito al biennio 2008/2009, l'indennità di posizione è stata rideterminata in misura di € 36.733,19;

Visto l'art. 26 del CCNL 23.12.1999 dell'Area della dirigenza, avente ad oggetto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Vista per l'anno 2016:

- la deliberazione di Giunta n. 17 del 16/05/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018, il Piano degli Obiettivi e sono state attribuite le risorse al Dirigente ;
- la determinazione n. 193 del 30/12/2016 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e risultato del Dirigente per l'anno 2016;
- la relazione del Dirigente relativa al risultato sul Piano degli obiettivi per l'anno 2016 è stata trasmessa con prot. N. 1229 del 13.12.2019 al Nucleo di Valutazione al fine di acquisirne la valutazione;
- l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto alla definizione del processo valutativo del risultato per l'anno 2016 , conformemente alla metodologia approvata dall'Ente e alla presentazione all'organo di indirizzo della proposta di valutazione sul risultato anno 2016 del dirigente unico dell'Ente Dott. Sircana Pietro;
- la relazione in data 27 dicembre 2019 con la quali il Nucleo di Valutazione di questa Comunità Montana esprime il proprio giudizio ampiamente favorevole sulla relazione presentata dal Dirigente dott. Pietro Sircana;

- la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione sulle attività svolte dal Dirigente Dott. Pietro Sircana per l' anno 2016 e quindi procedere alla erogazione dell' indennità di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione allo stesso attribuita;
- la delibera di Giunta dell'Ente n. 10 del 27.01.2020 avente ad oggetto "Indennita' di risultato Dirigente Dott. Sircana anno 2016";

Vista per l'anno 2017:

- la deliberazione di Giunta n. 41 del 27/11/2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019, il Piano degli Obiettivi e sono state attribuite le risorse al Dirigente ;
- la determinazione n. 211 del 20/12/2017 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione dell' indennità di posizione e risultato del Dirigente per l'anno 2017;
- la relazione del Dirigente relativa al risultato sul Piano degli obiettivi per l'anno 2017 è stata trasmessa con prot. N. 1229 del 13.12.2019 al Nucleo di Valutazione al fine di acquisirne la valutazione;
- l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto alla definizione del processo valutativo del risultato per l'anno 2017, conformemente alla metodologia approvata dall'Ente e alla presentazione all'organo di indirizzo della proposta di valutazione sul risultato anno 2017 del dirigente unico dell'Ente Dott. Sircana Pietro;
- la relazione in data 27 dicembre 2019 con la quali il Nucleo di Valutazione di questa Comunità Montana esprime il proprio giudizio ampiamente favorevole sulla relazione presentata dal Dirigente dott. Pietro Sircana;
- la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione sulle attività svolte dal Dirigente Dott. Pietro Sircana per l' anno 2017 e quindi procedere alla erogazione dell' indennità di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione allo stesso attribuita;
- la delibera di Giunta dell'Ente n. 11 del 27.01.2020 avente ad oggetto "Indennita' di risultato Dirigente Dott. Sircana anno 2017";

Vista per l'anno 2018:

- la deliberazione di Giunta n.27 del 01.06.2018 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2018-2020;
- la deliberazione di Giunta n. 28 del 01/06/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020, il Piano degli Obiettivi e sono state attribuite le risorse al Dirigente ;
- la determinazione n. 270 del 31/12/2018 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione dell' indennità di posizione e risultato del Dirigente per l'anno 2018;
- la relazione del Dirigente relativa al risultato sul Piano degli obiettivi per l'anno 2018 è stata trasmessa con prot. N. 1229 del 13.12.2019 al Nucleo di Valutazione al fine di acquisirne la valutazione;
- l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto alla definizione del processo valutativo del risultato per l'anno 2018 , conformemente alla metodologia approvata dall'Ente e alla presentazione all'organo di indirizzo della proposta di valutazione sul risultato anno 2018 del dirigente unico dell'Ente Dott. Sircana Pietro;
- la relazione in data 27 dicembre 2019 con la quali il Nucleo di Valutazione di questa Comunità Montana esprime il proprio giudizio ampiamente favorevole sulla relazione presentata dal Dirigente dott. Pietro Sircana;
- la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione sulle attività svolte dal Dirigente Dott. Pietro Sircana per l' anno 2018 e quindi procedere alla erogazione dell' indennità di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione allo stesso attribuita;
- la delibera di Giunta dell'Ente n. 11 del 27.01.2020 avente ad oggetto "Indennita' di risultato Dirigente Dott. Sircana anno 2018";

Visti i pareri favorevoli, espressi nelle suddette deliberazioni ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESTA

che le somme elencate nelle deliberazioni nn.10/11/12 del 2020 trovano capienza e compatibilità con i vincoli dei rispettivi Bilanci 2016/2017/2018, confluite nell'avanzo di amministrazione.
Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere liquidata in favore del Dirigente dipendente compatibilmente con i vincoli di spesa del personale.

IL REVISORE DEL CONTI

Avv. Enrica Gasperini

