

PIANO GENERALE DEGLI OBIETTIVI AFFIDATI AL DIRIGENTE
ANNO 2021

Obiettivi operativi 2021

Nell'anno 2021 la Comunità Montana sarà impegnata a perseguire il raggiungimento degli obiettivi strategici contenuti nel Programma del Presidente e nel Documento Unico di Programmazione, secondo quanto disposto dalla riforma del sistema delle Autonomie Locali approvata dalla Regione Sardegna con L.R. n. 2 del 04.02.2016, tendente a valorizzare le unioni di comuni e ad assegnare alle stesse l'esercizio delle funzioni già in capo ai Comuni e alle province, evidenziando peraltro come le Comunità Montane esercitino di già funzioni tipiche proprie, e godano di precisi e ben delineati ambiti di intervento.

Gli obiettivi strategici sono stati individuati, per il triennio 2021/2023, come segue:

Obiettivi	Peso
<u>Organizzazione dell'Ente</u>	35%
<u>Servizi in forma associata</u>	25%
<u>Valorizzazione risorse del territorio</u>	25%
<u>Promozione azioni di tutela del patrimonio naturalistico, storico, culturale</u>	15%

Gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento delle strategie sopra indicate, vengono individuati e assegnati per l'anno 2021, secondo il contenuto delle schede allegate.

Le risorse finanziarie assegnate per il raggiungimento degli obiettivi affidati, come sotto riportati, sono quelle di cui all'allegato Piano Esecutivo di Gestione ove sono analiticamente riportate le voci di entrata e di spesa assegnate al dirigente, al fine della loro esatta gestione mirata al raggiungimento degli obiettivi individuati.

OBIETTIVO STRATEGICO: **ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE**

OBIETTIVI OPERATIVI 2021:

- Mantenimento degli standard di attività raggiunti e miglioramento degli stessi attraverso l'ottimale gestione del personale a disposizione;
- Formazione, coordinamento, controllo e valutazione dell'attività del personale a disposizione;
- Assistenza agli Amministratori dell'Ente;
- Predisposizione delle proposte di deliberazione di competenza, nonché di tutti i relativi atti gestionali;
- Cura dei rapporti con la Regione, la Provincia ed altri Enti;
- Cura e adeguamento del sito istituzionale e della App Istituzionale;
- Gestione informatica, ampliamento dell'utilizzazione della firma digitale, delle pec, aumento dei servizi on-line, dematerializzazione delle procedure;
- Funzione di Vice Segretario/ Dirigente Apicale
- Funzione di Responsabile anticorruzione;
- Funzione di Responsabile del trattamento dati personali (ex art. 28 GDPR 2016/679);
- Organizzazione logistica in relazione alle limitazioni imposte dalla emergenza Covid-19;
- Predisposizione del bilancio di previsione, del rendiconto e degli atti contabili.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2021:

- Indicatore di efficacia: rispetto di tutti i termini di legge, o regolamentari previsti.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE:

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo e n. 1 Istruttore Tecnico Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 35%

OBIETTIVO STRATEGICO: **SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA**

OBIETTIVI OPERATIVI 2021

Mantenimento e miglioramento gestione servizi in forma associata già attivati:

- Nucleo di valutazione;
- Formazione del personale dipendente;
- Coordinamento e supporto agli Uffici comunali SUAP;
- Gestione dei servizi tecnici comunali per la realizzazione di opere, funzioni e servizi nel territorio della Comunità Montana;
- Centrale Unica di committenza;
- Promozione delle politiche di sviluppo per la valorizzazione del territorio inerenti il patrimonio archeologico, artistico, culturale, turistico, sportivo e produttivo della Comunità Montana del Monte Acuto;
- Manutenzione delle strade comunali esterne;
- Supporto tecnico e amministrativo finalizzato all'istruttoria e all'approvazione degli studi di compatibilità idraulica, geologica e geotecnica;
- Sistema di gestione digitale delle pratiche territoriali e per il miglioramento del rapporto cittadino – comune”.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2021:

- Indicatore di efficacia: Prosecuzione e miglioramento nella gestione dei Servizi avviati
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo e n. 1 Istruttore Tecnico ; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 25%

OBIETTIVO STRATEGICO:
VALORIZZAZIONE RISORSE DEL TERRITORIO

OBIETTIVI OPERATIVI 2021:

- Gestione dei fondi destinati al sostegno ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvata;
- Programma regionale di sviluppo 2014–2019, Programmazione Territoriale: “Monte Acuto – Riviera di Gallura. Territori di eccellenza della Sardegna” - attività diretta di gestione di tutti gli interventi previsti dal Progetto di Sviluppo;
- Funzione di Responsabile della CUC del Monte Acuto;
- Cura dei rapporti con i Comuni finalizzati alla individuazione e condivisione delle esigenze per una più attenta e condivisa programmazione delle risorse;
- Attivazione e conclusione delle procedure richieste per accedere a possibili finanziamenti;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2021

- Indicatore di efficacia: Liquidazione di tutti i fondi programmati. Riscontro e istruttoria di tutte le richieste pervenute.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE:

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo e n. 1 Istruttore Tecnico ; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 25%

OBIETTIVO STRATEGICO:

PROMOZIONE AZIONI DI TUTELA DEL PATRIMONIO NATURALISTICO, STORICO, CULTURALE

OBIETTIVI OPERATIVI 2021:

- Promozione, attivazione, e cura dei procedimenti finalizzati alla tutela, valorizzazione e conservazione del patrimonio naturalistico, storico e culturale del territorio della Comunità Montana, servizio effettuato in forma associata;
- Gestione dei fondi destinati alla tutela del patrimonio naturalistico, storico e culturale ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvati.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2021:

- Indicatore di efficacia: Rispetto di tutti i termini di legge, finalizzati alla esatta e corretta gestione degli interventi.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE:

Personale a tempo indeterminato: n. 1 Istruttore Amministrativo e n. 1 Istruttore Tecnico ; Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

PESO: 15%