

PIANO GENERALE DEGLI OBIETTIVI AFFIDATI AL DIRIGENTE
ANNO 2016

Obiettivi operativi 2016

Nell'anno 2016 la Comunità Montana sarà impegnata a perseguire il raggiungimento degli obiettivi strategici contenuti nel Programma del Presidente e nel Documento Unico di Programmazione, anche e soprattutto nell'ottica della riforma del sistema delle Autonomie Locali recentemente approvata dalla Regione Sardegna, tendente a valorizzare le nuove unioni di comuni e ad assegnare alle stesse l'esercizio delle funzioni già in capo ai Comuni e alle province, evidenziando peraltro come le Comunità Montane esercitino di già funzioni tipiche proprie, e godano di precisi e ben delineati ambiti di intervento.

Gli obiettivi strategici sono stati individuati, per il triennio 2016/2018, come segue:

- a) **Miglioramento dell'organizzazione dell'Ente**
- b) **Attivazione Servizi in forma associata**
- c) **Valorizzazione risorse del territorio**
- d) **Promozione azioni di tutela del patrimonio naturalistico, storico e culturale**

Gli obiettivi operativi, finalizzati al raggiungimento delle strategie sopra indicate, vengono individuati e assegnati per l'anno 2016, secondo il contenuto delle schede allegate.

Le risorse finanziarie assegnate per il raggiungimento degli obiettivi affidati, come sottoriportati, sono quelle di cui all'allegato Piano Esecutivo di Gestione ove sono analiticamente riportate le voci di entrata e di spesa assegnate al dirigente, al fine della loro esatta gestione mirata al raggiungimento degli obiettivi individuati.

OBIETTIVO STRATEGICO:
MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

OBIETTIVI OPERATIVI 2016:

- Mantenimento degli standard di attività raggiunti e miglioramento degli stessi attraverso l'utilizzo del personale a disposizione;
- Formazione, coordinamento e controllo dell'attività del personale a disposizione;
- Assistenza agli Amministratori dell'Ente;
- Predisposizione delle proposte di deliberazione di competenza, nonché di tutti i relativi atti gestionali;
- Cura dei rapporti con la Regione, la Provincia ed altri Enti;
- Cura e adeguamento del sito istituzionale;
- Funzione di Vice Segretario.
- Funzione di Responsabile anticorruzione;
- Predisposizione del bilancio di previsione, del rendiconto e degli atti contabili.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: rispetto di tutti i termini di legge, o regolamentari previsti.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 35%

OBIETTIVO STRATEGICO:
ATTIVAZIONE SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA

OBIETTIVI OPERATIVI 2016

- Mantenimento e miglioramento gestione servizi in forma associata già attivati: Nucleo di valutazione; Formazione del personale dipendente; Coordinamento e supporto agli Uffici comunali SUAP; Gestione dei servizi tecnici comunali per la realizzazione di opere, funzioni e servizi nel territorio della Comunità Montana;
- Ampliamento del Servizio di formazione del personale dipendente con particolare riferimento ai servizi finanziari in funzione della nuova contabilità e ai servizi tecnici in funzione del nuovo codice degli appalti;
- Attivazione ulteriori Servizi associati ed in particolare della Centrale Unica di committenza;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: Prosecuzione dei Servizi avviati e attivazione di quelli programmati
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 25%

OBIETTIVO STRATEGICO:
VALORIZZAZIONE RISORSE DEL TERRITORIO

OBIETTIVI OPERATIVI 2016:

- Gestione dei fondi destinati al sostegno ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvata;
- Manifestazione di interesse e individuazione progetti in attuazione del Programma regionale di sviluppo 2014 – 2019;
- Cura dei rapporti con i Comuni finalizzati alla individuazione e razionalizzazione delle esigenze finalizzata ad una più attenta programmazione delle risorse;
- Attivazione e conclusione di ogni eventuale procedura richiesta per accedere a possibili finanziamenti;
- Gestione PIA SS 13/14 “Monte Acuto, Lago Coghinas e turismo zone interne” ;

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: Liquidazione di tutti i fondi programmati. Riscontro e istruzione tutte le richieste pervenute.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 25%

OBIETTIVO STRATEGICO:

PROMOZIONE AZIONI DI TUTELA DEL PATRIMONIO NATURALISTICO, STORICO, CULTURALE

OBIETTIVI OPERATIVI 2016:

- Promozione, attivazione, e cura dei procedimenti finalizzati alla tutela, valorizzazione e conservazione del patrimonio naturalistico, storico e culturale del territorio della Comunità Montana;
- Gestione dei fondi destinati alla tutela del patrimonio naturalistico, storico e culturale ed alla valorizzazione delle risorse del territorio, secondo la programmazione approvati.

Destinatario: dott. Pietro Sircana – Dirigente

INDICATORI DI PERFORMANCE 2016:

- Indicatore di efficacia: Rispetto di tutti i termini di legge, finalizzati alla esatta e corretta gestione degli interventi.
- Performance attesa: 100%

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: Personale dipendente dei Comuni, a disposizione ai sensi dell'art. 1, c. 557, legge 311/2004.

Disponibilità di personale a tempo determinato.

PESO: 15%