



DECRETO N. 1 DEL 20/10/2022

OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO DEL DIRIGENTE. QUANTIFICAZIONE PERCENTUALE

IL PRESIDENTE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, reca norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

PRESO ATTO che con proprio decreto n. 1/2021 è stato conferito l'incarico di Dirigente Apicale ad interim della Comunità Montana del Monte Acuto alla Segretaria Dott.ssa Maria Grazia Meloni ai sensi dell'art. 16 del Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che:

- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali- Triennio 2013/2015- 2016/2018, prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente locale, sia composta da tre distinte componenti costituite da:

- stipendio tabellare;
- voci variabili: retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che:

- l'art. 28 del CCNL 23.12.1999 alla voce "retribuzione di risultato" prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato sia destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%;
- L'art. 58 del CCNL del 17/12//2020 precisa che per l'incarico ad interim, dovrà essere attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico; la percentuale entro i valori indicati dal CCNL dovrà essere definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 45 comma 1 lett. c) del medesimo CCNL.

RICHIAMATA la precedente determinazione n. 221 del 01/10/2022 recante: "Determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022";

PRESO ATTO che nel Fondo approvato con la su citata determina l'importo destinato alla retribuzione di risultato del dirigente è del 25%;

VISTE:

- la deliberazione dell'Assemblea n 1 del 09/02/2022, esecutiva, recante "APPROVAZIONE DUP DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (ART.170, COMMA 1 D-LGS 267/2000)";
- la deliberazione dell'Assemblea n 3 del 02/03/2022, esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2022/2024 " e ss.mm. ed ii.;
- la deliberazione della G.C.n. 17 del 13/04/2022 , esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2022;
- la deliberazione della G.C. n. 30 del 25/05/2022 , esecutiva, relativa all'approvazione del Piano performance 2022 ;
- la deliberazione della Giunta Comunitaria n. 05 DEL 28/01/2022 con la quale è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;

RITENUTO dover stabilire, alla luce dei su richiamati atti, che la misura della retribuzione di risultato del dirigente di questo Ente sia fissata nel 25% dell'indennità di posizione, previa valutazione positiva del nucleo di valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance assegnati;

CONSIDERATO che l'Ente non è dissestato o strutturalmente deficitario;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO Il D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto e in particolare l'art. 21;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, in particolare l'art. 16;

VISTO il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio **2013/2015- 2016/2018**,

D E C R E T A

Per quanto esposto in Premessa

Di stabilire, che la misura della retribuzione di risultato del dirigente di questo Ente è fissata nel 25% dell'indennità di posizione, previa valutazione positiva del nucleo di valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance assegnati;

Di disporre che copia del presente decreto venga trasmesso al Dirigente e al servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;

Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente, nella sezione dedicata

Monti 20.10.2022

IL PRESIDENTE
F.to Francesco Ledda