

COMUNITA' MONTANA DEL MONTE ACUTO  
NUCLEO DI VALUTAZIONE  
VERBALE 2/2023

Il Nucleo di Valutazione della Comunità Montana del Monte Acuto si è riunito in modalità telematica in data 14 aprile 2023

Il Nucleo ha effettuato la valutazione delle attività svolte nel corso dell'anno 2022 dalla dirigente dott.a Meloni.

Il Nucleo ha acquisito la relazione, gli esiti della valutazione intermedia ed ha approfondito i temi di maggiore rilievo.

Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

- 1) non si sono registrate anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili e nel conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa;
- 2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere soddisfatti;
- 3) nel corso dell'anno 2022 i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi possono dirsi soddisfatti, quanto meno negli aspetti di maggiore rilevanza, sulla base delle informazioni assunte nel protocollo ed in quanto non sono state presentate richieste di sostituzione dei responsabili per mancato rispetto degli stessi;
- 4) i vincoli relativi al conferimento di incarichi di collaborazione, sulla base delle informazioni in possesso del nucleo, possono considerarsi soddisfatti, ivi compresa la trasmissione delle relative informazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5) gli esiti del controllo di regolarità non evidenziano specifiche anomalie.

La valutazione della performance organizzativa viene effettuata sulla base degli obiettivi strategici dell'ente.

In considerazione del ridotto numero di dipendenti, il fattore valutazione dei collaboratori non viene utilizzato ed il relativo punteggio viene riproporzionato.

**DOTT.A MARIA GRAZIA MELONI**

**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 35 punti)**

Obiettivi strategici (miglioramento dell'organizzazione dell'ente, gestione de servizi in forma associata, valorizzazione delle risorse del territorio, promozione di azioni di tutela del patrimonio naturalistico, storico e culturale, transizione al digitale, partecipazione ai bandi PNRR), grado raggiungimento 95%, punteggio 33,4

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 35 punti)**

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PES O	GIUDIZI	PUNTEGG IO
Miglioramento della organizzazione dell'ente	20%	Obiettivo raggiunto pienamente 100%	
Gestione dei servizi in forma associata	20%	Obiettivo raggiunto pienamente	
Valorizzazione delle risorse del territorio	15%	Obiettivo raggiunto pienamente 100%	

Promozione azioni di tutela del patrimonio naturalistico, storico, culturale	15%	Obiettivo raggiunto pienamente 100%	
Adeguamento infrastrutture digitali	15%	Obiettivo raggiunto pienamente 100%	
Partecipazione ai bandi PNRR	15%	Obiettivo raggiunto pienamente 100%	
			35

**3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo			100%	
2	<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			95%	
3	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità			100%	
4	<b>Innovazione e propositività</b>			100%	

	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta				
5	<b>Autonomia e flessibilità</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli			100%	
6	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale			100%	
			25		24,9

**4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI, fino a 5 punti (non si dà luogo alla utilizzazione di questo fattore, in considerazione del numero ridotto di dipendenti)**

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	33,3
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	35
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	24,9
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	nv
<b>TOTALE RIPROPORZIONATO</b>	98,2

Dott. Arturo Bianco