

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO
ANELA, BENETUTTI, BONO, BOTTIDDA, BULTEI, BURGOS, ESPORLATU, ILLORAI, NULE
Bono (SS) Tel 079 790050

COPIA
DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N° 130 Del 06-08-2020	OGGETTO: Salario accessorio anno 2019. Liquidazione programmi di lavoro C.C.N.L. 21/05/2018.
--	---

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE

VISTO il Decreto P.G.R. n°66 del 28.05.2008 “L.R. 2 agosto 2005 n°12. Istituzione della Comunità Montana denominata “Comunità Montana del Goceano”;

VISTO il decreto P.G.R. n.116 del 20.10.2008 “ Assegnazione beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla nuova “Comunità Montana del Goceano”;

VISTO il verbale del 12.11.2008 con il quale venivano trasferiti beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla “Comunità Montana del Goceano”;

VISTO il Decreto Leg.vo 267/2000 “Testo Unico sull’ordinamento degli EE.LL.” e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di contabilità di questo Ente approvato con delibera dell’Assemblea n.25/2018;

VISTO il bilancio di previsione triennio 2020/2021/2022, esercizio 2020 approvato con delibera dell’Assemblea n.5/2020;

VISTA la delibera G.E. n.26/2020 relativa all’approvazione del PEG 2020;

VISTA la delibera n.22 del 26/03/2019 con la quale si confermano i criteri di valutazione del personale – Enti con dirigenza in vigore, già approvati con delibera G.E n.28/2011 ;

PREMESSO CHE con determinazione n. 213 del 06.12.2019 il Dirigente provvedeva alla quantificazione del fondo complessivo da destinare a salario accessorio per l’anno 2019 ai sensi degli artt.31-32 del CCNL del 22.01.2004, ammontante a complessivi € 24.046,68 per la parte fissa e ad € 32.014,09 per la parte variabile;

DATO ATTO che in applicazione dell’ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è stato necessario adeguare il Fondo al limite di cui alla norma suddetta, limite rappresentato dall’importo del Fondo stabilito per l’anno 2016;

CHE con verbale di riunione della delegazione trattante le parti hanno stipulato l’accordo ai fini dell’attuazione del contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il salario accessorio 2019 con l’applicazione dei criteri e modalità contenuti nel suddetto verbale (facente parte dell’accordo) dando atto che per il 2019 si conveniva di applicare il precedente CCDI, parte normativa;

CHE la destinazione delle risorse disponibili risultano essere le seguenti al netto della parte stabile, suindicata:

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.

CHE con delibera di Giunta n. 72/2019 si provvedeva ad autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per il salario accessorio anno 2019;

CHE sulla base dei criteri di valutazione e modalità di ripartizione e liquidazione del salario accessorio approvati dalla delegazione trattante il Dirigente provvede alla liquidazione dei compensi ai partecipanti ai programmi di lavoro, previa determinazione dei parametri relativi alla qualifica (all. C Regolamento Uffici e Servizi), alla partecipazione, e alla valutazione dello stesso Dirigente, risultanti dalla scheda allegata e facente parte integrante dell'accordo stipulato;

CHE la ripartizione del salario accessorio ai partecipanti ai programmi, così come stabiliti dal Dirigente, non tiene conto della quota parte del lavoro svolto per la realizzazione di quei programmi per i quali è prevista dalla vigente normativa una risorsa a ciò specificamente destinata (Cfr. art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL del 21 maggio 2018);

VISTO quindi il calcolo dei compensi individuali attribuiti dal Dirigente per i programmi di lavoro ed il prospetto finale di liquidazione predisposto dal R.U.R. ammontante a €. 14.000,00;

RITENUTO pertanto di liquidare i dovuti compensi al personale partecipante ai programmi di lavoro per l'anno 2019 a seguito delle suesposte modalità;

DETERMINA

Per quanto detto in premessa;

1 - liquidare al personale dipendente le somme lorde risultanti dal prospetto di liquidazione allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale relative al salario accessorio e riguardante i **programmi di lavoro anno 2019**, calcolati come da procedure esposte in premessa e da prospetti di valutazione individuale del dirigente per il singolo programma, parimenti tutti allegati alla presente, per l'importo di €. **14.000,00** relativo al fondo per la produttività collettiva e miglioramento del servizio e all'indennità di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 per categoria D;

2- provvedere con separato atto amministrativo a liquidare e pagare le risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 e art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21-05-2018;

3 - dare atto che la spesa complessiva di € **14.000,00** relativa al salario accessorio per premi correlati alla performance organizzativa e individuale e per indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018, grava sul Cap. 1125 cod.1.01.01.01.004- Miss. Progr. 01.02 del bilancio corrente;

3 - trasmettere il presente atto al R.U.R. dell'Ente per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE
Dr.ssa Mariantonietta Langiu

PARERI:

Regolarità' Tecnica: _____

Regolarità Contabile e attestante la copertura finanziaria: _____

Certifico che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal ____10-08-2020____
per 15 giorni consecutivi.

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE
Dr.ssa Mariantonietta Langiu