Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 i sottoscritti esprimono:

PARERE REGOLARITA' TECNICA
Il Responsabile

F.to Jeanne Francine Murgia

PARERE REGOLARITA' CONTABILE
Il Responsabile

F.to Jeanne Francine Murgia

Comuni di:

Aggius
Aglientu
Badesi
Bortigiadas
Calangianus
Luogosanto
Luras
Santa Teresa Gallura
Tempio Pausania
Trinità d'Agultu e V.

UNIONE DEI COMUNI
"ALTA GALLURA"

Via G.A. Cannas, n° 1 - 07029 Tempio Pausania

Tel. 079/6725500 Fax 079/671400

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 61 DEL 14.10.2009

Oggetto: Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale – art. 39 legge 27.12.1997, n. 449. Determinazioni e direttive agli Uffici.

Letto ed approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Pierantonio Bardanzellu

IL SEGRETARIO

F.to Jeanne Francine Murgia

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni dal 21.10.2009

Tempio Pausania 21.10.2009

IL SEGRETARIO

Divenuta esecutiva per decorrenza di termini in seguito a pubblicazione all'Albo Pretorio dal _____ al _____ senza reclami.

Tempio Pausania

IL SEGRETARIO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Tempio Pausania, lì 21.10.2009

IL SEGRETARIO

L'anno DUEMILANOVE il giorno QUATTORDICI del mese di OTTOBRE alle ore 18.00, nei locali dell'Unione dei Comuni Alta Gallura si è riunito il Consiglio di Amministrazione presieduto dal Sig. Bardanzellu Pierantonio in qualità di PRESIDENTE assistito dal Segretario Murgia Dott.ssa Jeanne Francine.

Dei Signori componenti il C.d.A. :

SANNA PIERO – MUNTONI FRANCESCO – BATTINO GABRIELA – SCANO ANTONIO=

MEMBRI PRESENTI N. 5

Assenti i Sigg.: =

MEMBRI ASSENTI N. =

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti Il Presidente, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la legge regionale 2 agosto 2005, n. 12, recante "Norme per le unioni di comuni e le comunità montane. Ambiti adeguati per l'esercizio associato di funzioni. Misure di sostegno per i piccoli comuni";

VISTO lo Statuto dell'ente, approvato dai Comuni aderenti e pubblicato sul B.U.R.A.S. n. 7 del 04/03/2008 – Serie III;

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte dell'Organo Esecutivo dell'Ente, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, prevede l'assicurazione da parte degli Enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico -amministrative;

- il contenuto dell'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133, in particolare il comma 1, stabilisce quali debbano essere considerate, al fine del contenimento, le "spese di personale", il comma 5 pone in capo agli Enti l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, ed, infine, il comma 6 prevede l'emanazione di un DPCM dove saranno definiti parametri e criteri di virtuosità con correlati obiettivi differenziati di risparmio, tenuto conto delle dimensioni demografiche degli Enti, delle percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente e del suo andamento nel quinquennio precedente;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010, approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente con proprio atto n. 23 del 03.06.2008, ancora in corso di attuazione, è stata deliberata nel rispetto del principio del contenimento della spesa, che, come previsto dal citato comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006 per l'anno 2008, non poteva essere superiore a quella impegnata nell'anno 2004 ridotta dell'1% (ovvero non superiore alla spesa massima impegnabile nell'anno 2006), mentre, per gli anni 2009 e 2010 la stessa era stata prevista con la garanzia del contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

CONSIDERATO che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2009 la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 34 della Legge 27.12.2002, n. 289;

RITENUTO, in attesa dell'emanazione del DPCM come sopra specificato, di non provvedere ad assunzioni di personale per gli anni 2010 e 2011, prevedendo, per l'anno 2009, la sola sostituzione di dipendenti cessati nell'anno 2008;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

CONSIDERATO, infine, che l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come riformulato dall'articolo 49 della Legge n. 133/2008 stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

DATO ATTO che sarà data informazione alle OO. SS. TT, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, allegato al presente provvedimento;

VISTO il prospetto, allegato, nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2009 - 2011;

A VOTI favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme e modi di legge,

D E L I B E R A

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. DI APPROVARE il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2009 - 2010 – 2011, che, seppur non materialmente allegato alla presente deliberazione, è da considerare quale parte integrante, formale e sostanziale della medesima.

2. DI DARE ATTO che il presente programma del fabbisogno è adottato calcolando la spesa in conformità con la normativa vigente, l'ultima dettata dall'articolo 76, comma 7 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2008, n. 133, ed iscrivendola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio della riduzione della sua incidenza rapportata al complesso delle spese correnti.

3. DI STABILIRE CHE, in attesa dell'emanazione del D.P.C.M. che definirà parametri e criteri di virtuosità ed obiettivi differenziati di risparmi, della risoluzione della questione se dal calcolo possano essere escluse le somme relative ad incrementi ed arretrati contrattuali e dell'anno a cui ci si deve riferire per la riduzione della spesa (comma 557 della Legge n. 296/2006), si ritiene, di mantenere inalterato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010 approvato dal Consiglio di Amministrazione di questo Ente con proprio provvedimento n. 23, confermandolo, con l'inserimento dell'anno 2011.

4. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

5. DI DARE ATTO che sono prevedibili allo stato attuale assunzioni a tempo determinato per il Settore Porto Marina Isola Rossa e per il Settore Ambiente, per le figure inserite nel sub. A) mentre si prevede entro il 2009 la programmazione delle assunzioni per le due figure in turn over (n. 1 Figura Categoria D.1 Settore Amministrativo- Contabile e n. 1 Figura Categoria D.3 Settore Tecnico), previa attivazione di quanto disposto dall'art. 34 bis e dall'art. 30 (mobilità volontaria) del D. Lgs. 165/2001.

8. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO. SS. TT.

10. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.