

# COMUNE DI CASTIADAS

Cap. 09040 - Provincia del Sud Sardegna

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

## GIUNTA COMUNALE

N. 49

DEL: 30-04-2019

**OGGETTO: Presa d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e di graduazione delle posizioni organizzative e nomina presidente del nucleo di valutazione del Comune di Castiadas**

---

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese di aprile alle ore 17:15 e seguenti nella Sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

<b>Geom. Murgioni Eugenio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Onano Giuseppe</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Marci Sandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Magro Chantal Ingrid</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale D.ssa Francesca Camboni

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE****RICHIAMATI:**

- la legge n. 15 del 04 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni,
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 di delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

**VISTO**, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017, che recita: *“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

*2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui a) all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo; b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9; c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.*

*2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”*

**DATO ATTO** che:

-in data 12.05.2011 è stata sottoscritta la convenzione rep. com. n. 7/11 per il trasferimento all'Unione dei Comuni del Sarrabus del servizio “Ufficio Unico per il Nucleo di Valutazione e per il controllo di gestione”;

- con deliberazione del C.d.A. n. 13 del 15.09.2014 si è provveduto a nominare i componenti esperti dell'Ufficio Unico Intercomunale per le attività del Nucleo di Valutazione della performance e l'incarico è stato rinnovato per un ulteriore triennio con delibera CdA n. 19 del 03.10.2017;

**RITENUTO** necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

**VISTO** il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale di cui sopra approvata dalla Giunta dell'Unione del Sarrabus con atto deliberativo n. 2 del 25.03.2019 e composto da n. 3 manuali, così descritti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili di Servizio;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Graduazione delle Posizioni Organizzative;

**TENUTO CONTO** che tali documenti sono regolarmente inviati alle organizzazioni sindacali alle RSU dei Comuni aderenti all'Unione del Sarrabus ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 21.05.2019;

**RITENUTO** di prendere atto del succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

**RILEVATO** che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**CONSIDERATO** che a mente dell'art. 1 del disciplinare per l'organizzazione e il funzionamento dell'organismo di valutazione associato, la Presidenza dello stesso nei singoli Comuni è attribuita autonomamente da ciascun ente aderente secondo le norme dei rispettivi ordinamenti;

**RAVVISATO** di individuare il Segretario comunale per la presidenza del Nucleo di Valutazione del Comune di Castiadas;

**ACQUISITO** il parere favorevole sulla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione palese ed unanime,

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto del Sistema di misurazione e valutazione della performance e di graduazione delle posizioni organizzative, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, composto da n. 3 manuali descritti in premessa e allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
3. Di nominare il Segretario Comunale quale presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Castiadas.

Con successiva e separata votazione palese e unanime, di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

---

#### **PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000**

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dott.ssa Silvana Siddi

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco  
Geom. Eugenio Murgioni

IL Segretario Comunale  
D.ssa Francesca Camboni

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio on line per 15 gg. consecutivi a partire dal 07-05-2019

IL Segretario Comunale  
D.ssa Francesca Camboni

---