



COMUNE DI CALANGIANUS
Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 9 DEL 03-02-2026

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2026. Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del d. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2001.

L'anno duemilaventisei , il giorno tre , del mese di febbraio , alle ore 12:00 nella casa Comunale, si è riunita in modalità telematica la Giunta Comunale presieduta dal Fabio Albieri nella sua qualità di **SINDACO** e con l'intervento dei Sigg.:

Fabio Albieri	SINDACO	Presente in videoconferenza
Beatrice Manca	VICE SINDACO	Presente in videoconferenza
Claudio Bellu	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Matilde Luciano	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Pier Mario Melis	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Partecipa con funzioni consultive, referenti di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n° 267) il Segretario Comunale Silvano Arru.

PREMESSO che:

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)", modificando l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- il predetto articolo, che ha modificato l'articolo 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del D. Lgs. n. 165/2001, ha previsto che le pubbliche amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e ne diano comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

PRESO ATTO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

VISTA l'attuale dotazione organica suddivisa in categorie, che contempla n. 22 posti coperti e n. 1 vacanti così ripartiti tra le categorie di inquadramento:

ex Cat.	Area	Profilo giuridico - Area di appartenenza	Coperto	Coperto TD	Vacante
D	Amministrativa	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Amministrativa	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Economico Finanziaria	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Economico Finanziaria	Funzionario / Elevata Qualificazione – part time	-	-	1
D	Tecnica	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Tecnica	Funzionario / Elevata	1	-	-

		Qualificazione			
D	Tecnica	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Sociale - Pubblica Istruzione e Cultura	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Sociale - Pubblica Istruzione e Cultura	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
D	Vigilanza	Funzionario / Elevata Qualificazione	1	-	-
C	Amministrativa	Istruttore Amm.vo	1	-	-
C	Tecnica	Istruttore Informatico – part time	1		
C	Economico Finanziaria	Istruttore Contabile	1	-	-
C	Economico Finanziaria	Istruttore Contabile	1	-	-
C	Tecnica	Istruttore Geometra	1	-	-
C	Tecnica	Istruttore Amm.vo/Contabile	1	-	-
B.3	Amministrativa	Operatore Esperto	1	-	-
B.3	Sociale - Pubblica Istruzione e Cultura	Operatore Esperto	1	-	-
B.1	Tecnica	Operatore Esperto macchine/ stradino necroforo/stradino; elettricista/stradino;	1 (necroforo)	-	-
B.3	Tecnica	Operatore Esperto	1 (fontaniere/Messo notificatore)	-	-
C	Vigilanza	Istruttore vigilanza	1	-	-
C	Vigilanza	Istruttore vigilanza	1	-	-
C	Vigilanza	Istruttore vigilanza	1	-	-
TOTALE			22	-	1

RITENUTO necessario operare la ricognizione prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dando atto che non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che comportino la necessità di collocamento in disponibilità di personale;

CONSIDERATO che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numericocformale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

RILEVATO che:

- il Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020 recante “Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022 (GU n.297 del 30-11-2020)” descrive i seguenti parametri: da 3.000 a 4.999 abitanti 1/159;
- non risulta, al momento, che il Ministero abbia adottato altro Decreto in tal senso;
- il Comune di Calangianus, il quale non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione (al 31.12.2024) di n. 3726 abitanti e dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 23 unità di ruolo ($3726/159 = 23,43$) a fronte delle 22 attualmente in servizio e delle n. 23 previste nella dotazione organica;

DATO ATTO che, su richiesta del Responsabile del Servizio Personale, inoltrata con nota prot. 874 del 26.01.2026, tutti i Responsabili dell'Ente venivano invitati ad attivare la succitata verifica;

CONSIDERATO che la verifica delle eccedenze del personale è stata compiuta dai singoli Responsabili, ognuno per la propria articolazione organizzativa, facendo riferimento a:

- rapporto dotazione organica e personale in servizio;
- esternalizzazione di servizi che hanno comportato o comporteranno esubero di personale, nel rispetto dell'art. 6 bis D. Lgs. 165/2001;
- tipologia di procedimenti e loro numero e complessità;
- eventuali attività aggiuntive che poste in capo, alle singole Unità Organizzative, in particolare come attivazione di nuovi servizi, o come rifacimento/ampliamento di quelli esistenti;
- ricorso al lavoro straordinario e rilevazione di giornate di ferie residue.

ACQUISITE agli atti le dichiarazioni presentate dai Responsabili, con le quali è stata attestata l'inesistenza di situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale;

DATO ATTO che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente come si evince dalle comunicazioni;

PRECISATO, altresì, che con il presente provvedimento non si ritiene di aumentare o diminuire i posti della dotazione organica ma che la stessa è e rimane costituita complessivamente in 23 unità di cui n. 22 posti coperti e n. 1 posto vacante;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non necessita del parere della Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO opportuno adempiere a quanto in essa proposto;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. Di dare atto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, in coerenza con quanto in premessa argomentato, che il Comune di Calangianus per

l'anno 2026 non presenta personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

2. Di dare comunicazione del contenuto della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01/04/1999;
4. Di dare atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1. Del D.lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del responsabile di ragioneria;
5. Di attribuire alla presente deliberazione immediata esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data: 29-01-2026

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Giovanna Bosu

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto

Fabio Albieri

Silvano Arru

(Il Presidente)

(Segretario Comunale)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000)

Calangianus, li 03-02-2026

Il Segretario Comunale
Silvano Arru

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)