

COMUNE DI BUGGERRU

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.12.2019 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Serena Copersino Componente Dott.ssa Chiara Silanus Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL,UIL,CGIL,CSA Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto: _____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 19.07.2019 "Approvazione Piano della performance 2019" E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza con Delibera G.C. n. 6 del 25.01.2019.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Tabella analitica della costituzione del fondo e ipotesi piano utilizzo fondo 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 21.05.18 art. 68, comma 2, lett. a) e b)	€ 27.333,68
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 21.05.18 art. 68, comma 2, lett. j)	€ 4.847,13
Indennità condizioni di lavoro- CCNL 21.05.18 art. 70 bis	€ 1.475,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.18 art. 70 quinquies, comma 2	€ 146,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 296,79
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 1.248,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 3.965,33

NB: Per mero errore materiale nel verbale di preintesa è stata destinata la somma di Euro 1183,88 al lavoro straordinario laddove il quadro normativo vigente tiene distinto il fondo per il trattamento accessorio dal fondo per lo straordinario la cui costituzione costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa. In sede di stipula del definitivo si provvederà a correggere l'errore e detta somma confluirà nella quota destinata a finanziare la produttività.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019 ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

Buggerru, 13.12.2019

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Serena Copersino