



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **VERBALE DE DELIBERATZIONE DE SA GIUNTA COMUNALE**

NUMERO NùMERU
64
DEL DE SU
15-11-2021

Il **15-11-2021** alle ore **19:35** in Bauladu, la **GIUNTA COMUNALE** si è riunita in videoconferenza per trattare gli affari posti all'Ordine del Giorno.

Su **15-11-2021** a is **19:35** in Bauladu, sa **GIUNTA COMUNALE** s'est reunida in videocunferentzia pro chistionare de is afares postos a s'Agenda de sa Die.

Sono presenti i Signori:

Sunt presentes:

Assessori / Assessoris	A / P
Corriga Davide	P
Palmas Chiara	P
Pes Giovanni Battista	P
Dessi Marta	P

Totale Assessori presenti: Assessoris chi pigant parte:
nr. 4
Totale Assessori assenti: Assessoris ausentes:
nr. 0

PRESIEDE L'ADUNANZA il Dott. Davide Corriga in qualità di Sindaco

DIRIGIT S'ADUNÀNTZIA su Dott. Davide Corriga in calidade de Sindigu

PARTECIPA il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Felicina Deplano.

PARTÈTZIPAT su Segretàriu Comunale Dr.ssa Felicina Deplano.

PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDU RESURSAS DETZENTRADAS PRO S'ANNU 2021. INDIRITZOS PRO SA COSTITUTZIONE PARTE VARIÀBILE. DIRETIVAS PRO SA CUNTRATATZIONE DETZENTRADA INTEGRATIVA.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale riunitasi in modalità mista, con la presenza in Municipio del Sindaco Dott. Davide Corrìga e di n. 3 Assessori Comunali e con il collegamento in modalità telematica tramite la piattaforma WhatsApp del Segretario Comunale Dott.ssa Felicina Deplano, in osservanza delle disposizioni normative adottate per il contenimento dell'epidemia da Coronavirus.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione di pari oggetto, redatta dalla Responsabile dei Servizi Amministrativi;

Acquisiti, sulla predetta proposta i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.L. gs 267/2000, ss.mm.ii., rispettivamente:

- del Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica;
- della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Dato Atto che la presente delibera rientra nelle competenze della Giunta, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs. N°267 del 18.08.2000.

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 30.12.2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023 con i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 30.12.2020, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano operativo di Gestione 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 21.06.2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance 2021;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 23.12.2015 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

Delibera di Giunta
n. 64 del 15-11-2021 - Comune di Bauladu

Sa deliberatzione presente est istada adotada dae sa Giunta Comunale riunida in modalidade misturada, cun sa presèntzia in Munitzìpiu de su Sindigu Dot. Davide Corrìga e de n. 3 Assessoros Comunales e cun su collegamentu in modalidade telemàtica tràmite sa prataforma WhatsApp de sa Segretària Comunale Dot.ssa Felicina Deplano, in osservàntzia de is disponimentos normativos adotados pro su cuntenimentu de s'epidèmia de Coronavirus.

SA GIUNTA COMUNALE

Bida sa proposta de Deliberatzione de pari ogetu, redatada dae sa Responsàbile de is Servitziros Amministrativos;

Achiridos, subra de proposta mentovada, is parres in favore cunforma a s'art. 49 de su D.L. gs 267/2000, ss.mm.ii., de pare a pare:

- de su Responsàbile de s'Àrea Amministrativa in òrdine a sa regularidade tècnica;
- de sa Responsàbile de s'Àrea Finantziària in òrdine a sa regularidade contàbile;

Dadu àutu chi sa delibera presente torrat in is cumpetèntzias de sa Giunta, segundu s'art. 48 comma 1 de su D. Lgs. N°267 de su 18.08.2000.

Bidos:

sa deliberatzione de Consìgiu comunale n. 36 de su 30.12.2020 cun sa chi est istadu aprovalu su bilanzu de previsione pro su triènniu 2021/2023 cun is alligongiadros relativos;

sa deliberatzione de sa Giunta Comunale n. 111 de su 30.12.2020, esecutiva, relativa a s'aprovatzione de su Pianu operativu de Gestione 2021/2023;

sa deliberatzione de sa Giunta Comunale n. 36 de su 21.06.2021, esecutiva, relativa a s'aprovatzione de su Pianu de s'Esecuzione 2021;

is àutos in fatu de variatzione de su bilanzu de su Comune e de su P.E.G./Pianu Esecutiones;

su Regulamentu de Organizatzione de is Ufiziros e de is Servitziros vigente;

sa deliberatzione de sa Giunta Comunale n. 79 de su 23.12.2015 de nòmina de sa delegatzione chi tratat s'ala pùblica abilitada a sa cuntratatzione colletiva detzentrada integrativa pro su personale dipendente;

Verbale de Deliberatzione de sa Giunta Comunale
n. 64 de su 15-11-2021 - Comune de Bauladu

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Visto l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

Dato atto che la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile

Fatu riferimentu a:

s'art. 48, comma 2 de su D.Lgs. n. 267/2000;
s'art. 59, comma 1, litera p de su D.Lgs n. 446/1997;
s'art. 92, commas 5 e 6 de su D. Lgs. n. 163/2006;
is artt. 40, comma 3 e 40-bis de su D. Lgs. n. 165/2001;
su CCNL nou sigladu in data 21.5.2018;
is artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies de su C.C.N.L. 21.5.2018 e mudas e integratziones imbenientes;
is CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
s'art. 33, comma 4 de su D.L. n. 185/2008;
is artt. 18, 19 e 31 de su D.lgs 150/2009;
s'art. 67 de su C.C.N.L. 21.5.2018 chi tenet contu chi in ogni Ente si têngiat contu annu cun annu de is resursas finantzàrias destinadas a s'intzentivatzione de is politicas de isvilupu de is resursas umanas e a s'amparu de initziativas chi puntant a megiorare sa produtividade, s'efitzèntzia e s'eficatzidade de is servitzios;

Premitudu chi in data 21.5.2018 est istadu sutascritu su Cuntratu Colletivu Natzionale de Traballu de su personale de s'iscumpartu Regiones-Autonomias Locales pro su triènniu 2016-2018 e chi su CCNL mentovadu in subra istabilit a s'art. 67, chi is resursas finantzàrias destinadas a s'intzentivatzione de is politicas de isvilupu de is resursas umanas e de sa produtividade siant determinadas de annu in annu dae is Entes, cunforma a is modalidades definidas dae tale articulu e individuad is resursas chi tenent caràtere de tzertesa, istabilidade e continuidade, e puru is resursas chi tenent carateristicas de eventualidade e de variabilidade, individuende is disponimentos cuntratuales gai vigentes de sa cale aplicatzione derivat sa costituzione curreta de su fondu pro su salàriu atzessòriu;

Bidu s'art. 67 comma 8 e in fatu de sa lege n. 133/2008 ue is Entes Locales sunt tentos a imbiare intro su 31 de maju de cada annu a sa Corte de is Contos is informatziones relativas a sa cuntratatzione detzentrada integrativa, tzertificados dae is òrganos de controllu internu;

Dadu àutu chi sa decraratzione aunida n. 2 del C.C.N.L. de su 22.1.2004 tenet contu chi totu is acumprimentos atuativos de sa disciplina de is

del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Visto l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabiliva "Nelle more

cuntratos de traballu sunt riferibiles a sa prus ampra nozione de faina de gestione de is resursas umanas, afidadas a sa cumpetèntzia de is dirigentes e de is responsàbiles de is servìtzios chi si nde òcupant mediante s'adotzione de àutos de deretu comunu, cun sa capatzidade e is poderes de su privadu datore de traballu e individuatu su responsàbile de su settore personale cale sugetu cumpetente a costituire cun determinatzione pròpia su fondu de alimentatzione de su salàriu atzessòriu segundu is printzìpios inditados dae su cuntratu de traballu;

Bida la lege n. 15/2009 e su D.Lgs. n. 150/2009 "Atuazione de sa lege n. 15/2009, in contu de otimizatzione de sa produtividade de su traballu pùblicu e de efìtzèntzia e trasparèntzia de is pùblicas amministraziones";

Bidu su D.Lgs. n. 165/2001 "Normas generales subra de s'ordinamentu de su traballu a is dipendèntzias de is Amministraziones pùblicas", cun riferimentu particolare a is mudas apòrridas dae su mentovadu D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Cuntratos colletivos natzionales e integrativos" e art. 40bis "Controllos in contu de cuntratatzione integrativa";

Cunsideradu chi su DL 78/2010, cunvèrtidu cun cambiamentos in sa lege n. 122/2010 e ss.mm.ii, at prevididu pro is annos 2011/2014 limitatziones in contu de ispesa pro su personale e in particolare s'art. 9 comma 2 bis disponiat:

chi s'ammontare cumplessivu de is resursas destinadas annu cun annu a su tratamentu funtzionale de su personale, fintzas a livellu dirigenziale, non nche podet superare sa summa chi corrispondet a s'annu 2010;

chi s'ammontare cumplessivu de is resursas destinadas annu cun annu a su tratamentu funtzionale de su personale, reduidu in automaticu in medida proportzionale a sa reduida de su personale in servìtziu;

Bida sa lege n. 147/2013 nòdida Legge de Istabilidade 2014, chi a s'art. 1, comma 456, segundu periodu, insertat a s'art. 9 comma 2bis de su DL 78/2010 unu periodu nou in ue: «A decurrere de su 1° ghennàrgiu 2015, is resursas destinadas annu cun annu a su tratamentu econòmicu atzessòriu sunt menguadas de una

dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Visto, inoltre, l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito nella Legge 58/2019 (Decreto Crescita) il quale prevede una nuova modalità di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione in più o in meno del limite al trattamento accessorio nelle modalità illustrate dal DM attuativo del 17.03.2020, concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, il quale prevede che a partire dall'anno 2020 il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro capite del 2018;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine non si inserisce alcuna decurtazione;

Richiamato l'importo totale del fondo anno 2016 (con esclusione dei compensi destinati all'avvocatura, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d)

summa pare a is reduidas operadas pro efetu de su pretzedente periodu», istabilende gasi chi is mènguas operadas pro is annos 2011/2014 siant cunfirmadas e istoricizadas in is fondos pro is annos sutzessivos dae s'annu 2015.

Bidu s'art. 1 c. 236 de sa L. 208/2015 (Lege de istabilidade 2016) chi istabiliat *“In is moras de s'adotzione de is decretos legislativos atuativos de is articulos 11 e 17 de sa lege 7 de austu 2015, n. 124, cun particolare riferimentu a s'omogeneizatzione de su tratamentu econòmicu fundamentale e atzessòriu de sa dirigèntzia, tentu contu de is bisòngios de finàntzia pùblica, a decùrrere de su 1° ghennàrgiu 2016 l'ammontare cumplessivu de is resursas destinadas de annu in annu a su tratamentu atzessòriu de su personale, fintzas de livellu dirigèntziale, [...], non podet superare sa summa chi currispondet determinada s'annu 2015 e est, comente si siat, in manera automàtica reduidu in medida proporzionale a sa reduida de su personale in servitziu, tenende contu de su personale assumibile cunfroma a normativa vigente.”*

Bidu s'art. 23 de su D.Lgs. 75/2017 su cale istabilit chi *“a decùrrere de su 1° ghennàrgiu 2017, s'ammontare cumplessivu de is resursas destinadas annu cun annu a su tratamentu atzessòriu de su personale, fintzas de livellu dirigèntziale, de cadauna de is amministratziones pùblicas de cales a s'articulu 1, comma 2, de su decretu legislativu 30 de martzu 2001, n. 165, non podet superare sa summa chi currispondet determinadu s'annu 2016. A decùrrere de sa data mentovada s'articulu 1, comma 236, de sa lege 28 de nadale 2015, n. 208 est abrogadu.”*

Bidu, in prus, s'art. 33 comma 2, de su D.L.34/2019, cunvertidu in sa Lege 58/2019 (Decreto Crèschida) su cale prevedet una modalidade noa de càrculu de is possibles assuntziones cun sutzessiva rideterminatzione in prus o in mancu de sa làcana a su tratamentu atzessòriu in is modalidades acraridas dae su DM attuativu de su 17.03.2020, cunsertadu in sede de Cunferèntzia Unificada Istadu Regiones de su 11.12.2019, chi tenet contu chi dae s'annu 2020

dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, le economie del fondo dell'anno 2015 e delle economie del fondo straordinari anno 2015) pari ad € 19.357,44;

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*;

Dato atto che, a seguito delle verifiche effettuate, il Comune di Bauladu ha effettuato il graduale riassorbimento delle risorse indebitamente erogate fino al completo recupero delle stesse nelle modalità previste dal d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Premesso che:

- il Comune di Bauladu ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio del rispetto del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- il numero di dipendenti in servizio nel 2021, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 9, è uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pari a 9, e pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo

sa làcana de su salàriu atzessòriu devat èssere adeguadu in crèschida respetu a su balore mèdiu pro capite de su 2018;

Tentu contu chi in su periodu 2011-2014 non resurtant mènguas respetu a is vùnculos subra de su fondu 2010 e duncas non bi sunt diferèntzias chi ant a dèpere generare una reduida de su fondu de s'annu, a tale fine non s'insertat calicuna decurtazione;

Fatu riferimentu a sa summa totale de su fondu annu 2016 (cun esclusione de is cumpensos destinados a s'abogatzia, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, is summas de cales a sa litera d) de s'art. 15 cando chi tale faina non resurtet rèndida dae s'Amministrazione in manera pretzedente s'intrada in vigore de su D.Lgs. 75/2017, is economias de su fondu de s'annu 2015 e de is economias de su fondu istraordinàrios annu 2015) paris a € 19.357,44;

Cunsideradu chi su DL 6 de martzu 2014, n. 16, convertidu cun cambiamenti de sa lege n. 68/2014, a s'art. 4 at prevididu "Medidas dèpidas a su mancadu respetu de vùnculos finantzàrios postos a sa cuntratatzione integrativa e a s'impreu de is fondos relativos" e cunsideradas sa Tzirculare de su Ministru pro sa semplificatzione e sa Pubblica Amministrazione de su 12 de maju 2014 e su Documentu de sa Cunferèntzia de is Regiones e de is Provìntzias Autònomas de su 12 de cabudanni 2014, in ue si pretzisat chi *"Is regiones e is entes locales chi no ant respetadu is vùnculos finantzàrios postos a sa cuntratatzione collettiva integrativa sunt obrigados a recuperare in manera integrale, a bàlere subra de is risursas finantzàrias a custa destinadas, de pare a pare a su personale dirigèntziale e non dirigèntziale, is summas erogadas in manera no dèpida mediante sa ri-tzuspidura graduale de is matessi, cun cuotas anuales e pro unu nùmeru màssimu de annualidade chi currispondet a cussas in ue s'est averguadu sa propassada de tales vùnculos"*;

Dadu àutu chi, a pustis de is verificas fatas, su Comune de Bauladu at fatu sa ri-tzuspidura graduale de is resursas erogadas in manera irregulare finas a su recùperu cumpletu de is matessi in is modalidades

e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

Considerato che:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto di:

- a. esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale n. 19/1997 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 1.954,58**;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 408,54**;

prevìdidas dae su d.l. 16/2014, convertidu in sa lege de conversione n. 68/2014, in respetu de su deretu de informatzione dèvidu a is organizatziones sindacales;

Premitidu chi:

su Comunu de Bauladu at finas a como respetadu is vinculos prevìdidos dae is règulas de su chi si narat "Parègiu de Bilantzu" e at finas a como respetadu su printzìpiu de su respetu de su cobertura de s'ispea de su personale amparada respetu a s'annu 2008;

su nùmeru de dipendenti in servìtziu in su 2021, calculadu in base a is modalidades frunidas dae sa Ragioneria de s'Istadu de ùrtimu cun nota Prot. 12454 de su 15.1.2021, pari a 9, est uguale a su nùmeru de is dipendenti in servìtziu a su 31.12.2018, pari a 9, e duncas, in atuatzione de s'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertidu in sa L. 58/2019, su fondu e sa làcana de cale a s'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 non depent èssere adeguados in crèschida a su fine de garantire su balore mèdiu pro-capite referidu a su 2018;

cunforma a is disponimentos cuntratuales in vigore sunt giai istados erogados in cursu de annu unos cantos cumpensos a bàlere subra de su fondu (indennidade de cumpartu, crèschidas econòmicas, etc), frutu de pretzedentes acòrdios detzentrados;

su gradu de cromptentu de su Pianu de is Esecutziones assignadu in s'annu at a èssere tzerficadu dae s'Organismu de Valutazione, chi at a atzertare su cromptentu de is matessi e su gradu de crèschida de is servìtzios in favore de sa tzitadinàntzia;

Cunsideradu chi :

est tando netzessàriu frunire is indirizos pro sa costituzione, de su subramentovadu fondu in manera relativa a s'annu corrente;

est in prus apretosu, una bia costituitu su fondu subramentovadu, subra de sa base de is indirizos chi a s'àutu presente, providire a sa cuntratatzione cunsighente detzentrada pro sa distribuzione de su fondu matessi;

a tale fine est netzessàriu esprimere finas dae ora is diretivas a cales s'at a dèpere atènnere sa Delegatzione de Parte Pùblica durante sa tratativa pro su subra mentovadu cuntratu detzentradu;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.062,16;
- b. In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:
- prevedere, in sede di contrattazione, la remunerazione degli istituti di cui:
 - all'art. 70 bis CCNL 2018 - Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi);
 - all'art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 2018 - Indennità Specifiche Responsabilità;
 nel pieno rispetto delle indicazioni contenute nei CCNL del comparto vigenti e nel CCDI adottato dall'Ente;
 - gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2019. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Appurato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto all'anno 2008 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "Pareggio di Bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale

Con voti unanimi resi in forma palese per alzata di mano;

Retentu de:

- a. espressare is sighthentes indiritzos pro sa costituzione de su fondu de is risursas detzentradas de parte variabile de su Cumpartu Regiones e Autonomias Locales relativu a s'annu corrente:

autorizzazione a s'iscrizione, intre is risursas variabiles, pro s'art. 67 comma 3 lett. c de su CCNL 21.5.2018 de is summas destinadas a s'atuazione de s'ispetzifica Lege Regionale n. 19/1997 de distribuire cunforma a su regulamentu vigente in contu e in su respetu de sa normativa vigente in contu pro **€ 1.954,58**; autorizzazione a s'iscrizione, intre is resursas variabiles, pro s'art. 67 comma 3 let. c) de su CCNL 21.5.2018 de is summas destinadas a is fainas de recuperu IMU e TARI in riferimentu a s'art. 1 comma 1091 de sa L. 145 de su 31.12.2018 (Lege de Bilantzu 2019) de distribuire cunforma a su regulamentu vigente in contu e in su respetu de sa normativa vigente in contu pro € 408,54; autorizzazione a s'iscrizione, intre is risursas variabiles, pro s'art. 67 comma 3 let. c) de su CCNL 21.5.2018 de is summas destinadas a is intzientos pro funtziones tènicas art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii de distribuire cunforma a su regulamentu vigente in contu e in su respetu de sa normativa vigente in contu pro € 3.062,16;

- b. In contu a s'impreu de su fondu, frunit is sighthentes indiritzos a sa delegazione tratante de parte pubblica:

previdere, in sede de cuntratatzione, sa remuneratzione de is istitutos de cales:

- a s'art. 70 bis CCNL 2018 - Indennidades cunditiones de traballu (Manigiu balores, fainas discumbeniosas e espostas a arriscos);
- a s'art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 2018 - Indennidades Ispetzificas Responsabilidades;

in su prenu respetu de is indicos cuntennidos in is CCNL de su cumpartu vigente e in su CCDI adotadu dae s'Ente; is summas destinadas a sa produtividade ant a dèpere èssere distribuidas in relatzione a is obietivos, coerentes cun su DUP, in particolare a is obietivos de produtividade e de calidades cuntennidos a intro de su Pianu

DELIBERA

Di esprimere gli indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2021 come segue:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018, delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale n. 19/1997 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 1.954,58**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 408,54**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 3.062,16**;

Di esprimere seguenti le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009:

- prevedere, in sede di contrattazione, la remunerazione degli istituti di cui:
 - all'art. 70 bis CCNL 2018 - Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi);
 - all'art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 2018 - Indennità Specifiche Responsabilità;nel pieno rispetto delle indicazioni contenute nei CCNL del comparto vigenti e nel CCDI adottato dall'Ente;

de s'Esecuzione 2021. Tales objetivos, ant a dèpere tènnerè is requisitos de mesurabilidade e èssere crèschidos respetu a s'ordinària faina de traballu. In prus is risursas de produtividade ant a dèpere èssere distribuidas subra de sa base de sa valutazione individuale de fàghere a consuntivu cunforma a su sistema de valutazione vigente in s'Ente e adeguadu a su D.lgs 150/2009;

sunt fatas sarvas, in ogni casu, totus is mudas piticas non sustantziales chi sa delegazione retèngiat pretzisas;

Averguadu chi is ispesas de chi a su providimentu presente no alterant su respetu de sa làcana de is ispesas de personale respetu a s'annu 2008 e torradu a nàrrere chi is risursas variàbiles ant a bènnere distribuidas petzi si at a èssere respetadu su "Parègiu de Bilantzu" de s'annu corrente e petzi si no ant a èssere superados is làcanas in contu de ispesa de personale

Cun votos unànimes dados in forma palesa pro artziada de manu;

DELIBERAT

De esprimere is indirizos pro sa costituzione de is fondos de is resursas detzentradas de cales a s'art. 67 de su CCNL 21.5.2018 de su Compartu Regiones e Autonomias Locales relativu a s'annu 2021 comente s'ghit:

autorizzazione a s'iscrizione, intre is risursas variàbiles, pro s'art. 67 comma 3 lit. c de su CCNL 21.5.2018, de is summas destinadas a s'atuazione de s'ispetifica Lege Regionale n. 19/1997 de distribuire cunforma a su regulamentu vigente in contu e in su respetu de sa normativa vigente in contu pro **€ 1.954,58**;

autorizzazione a s'iscrizione, intre is resursas variàbiles, pro s'art. 67 comma 3 lit. c) de su CCNL 21.5.2018 de is summas destinadas a is fainas de recùperu IMU e TARI in riferimentu a s'art. 1 comma 1091 de sa L. 145 de su 31.12.2018 (Lege de Bilantzu 2019) de distribuire cunforma a su regulamentu vigente in contu e in su respetu de sa normativa vigente in contu pro **€ 408,54**;

autorizzazione a s'iscrizione, intre is resursas

- gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2019. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

Di inviare il presente provvedimento al Responsabile Amministrativo e Finanziario per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2021 presentano la necessaria disponibilità.

A votazione separata ad esito unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di darne immediata esecuzione ai sensi dell'art.134 comma 4 del decreto legislativo 267/00.

variàbiles, pro s'art. 67 comma 3 lit. c) de su CCNL 21.5.2018 de is summas destinadas a is intzertivos pro funtziones tènicas art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii de distribuire cunforma a su regulamentu vigente in contu e in su respetu de sa normativa vigente in contu pro **€ 3.062,16**;

De esprimere de sighidu is diretivas a is chi at a dèpere castiare sa Delegatzione chi tratat sa Parte Pùblica, in su cuntratare cun sa Delegatzione Sindacale un'ipòtesi de cuntratu colletivu detzentradu integrativu pro su personale non dirigente, chi at a dèpere èssere sutaposta a custa Giunta Comunale e a s'òrganu de revisione contàbile pro s'autorizzazione e sa definitiva stipula, paris cun sa relatzione incarativa e tènicu-finanziària previdida pro su D.lgs 150/2009:

previdere, in sede de cuntratazione, sa remunerazione de is istitutos de cales:

o a s'art. 70 bis CCNL 2018 - Indennidades cunditziones de traballu (Manigiu balores, fainas discumbeniosas e espostas a arriscos);

o a s'art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 2018 - Indennidades Ispetzificas Responsabilidades;

in su prenu respetu de is indicos cuntènnidos in is CCNL de su cumpartu vigentes e in su CCDI adotadu dae s'Ente; is summas destinadas a sa produtividade ant a dèpere èssere distribuidas in relatzione a is obietivos, coerentes cun su DUP, in particolare a is obietivos de produtividade e de calidades cuntènnidos a intro de su Pianu de s'Esecuzione 2019. Tales obietivos, ant a dèpere tènere is requisiti de mesurabilidade e èssere crèschidos respetu a sa faina ordinària de traballu. In prus is resursas de produtividade ant a dèpere èssere distribuidas subra de sa base de sa valutazione individuale de fàghere a consuntivu cunforma a su sistema de valutazione vigente in s'Ente e adeguadu a su D.lgs 150/2009;

De imbiare su providimentu presente a su Responsàbile Amministrativu e Finanziàriu pro s'adotzione de is àutos de cumpetèntzia e pro s'assunzione de is aficos de ispesa cunsighentes,

dende àutu chi is istanziamentos de s'ispeza de su personale a su presente prevididos in su bilanzu 2021 presentant sa netzessària disponibilidade.

A votazione separada a èsitu unànime decrarat sa deliberatzione presente esecutàbile deretu bidu s'apretu de nde dare esecutzione lestra pro s'art.134 comma 4 de su decretu legislativu 267/00.

Parere sulla proposta: in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to / F.du Rag.

Parre a subra de sa proposta: in òrdine a sa **regularidade contàbile** pro s'art. 49, comma primu, Decretu Legislativu 267/2000 e cambiamentos e aggiùnghidas imbenientes.

Sa Responsàbile de su Servitziu
Francesca Ara

Parere sulla proposta: in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to / F.du

Parre a subra de sa proposta: in òrdine a sa **regularidade tècnica** pro s'art. 49, comma primu, Decretu Legislativu 267/2000 e cambiamentos e aggiùnghidas imbenientes.

Su Responsàbile de su Servitziu
Sebastiano Meli

Il presente verbale viene così sottoscritto

Il Sindaco
Su Sindigu

F.to / F.du Dott. Davide Corrìga

Su verbale benit sutascritu gasi

Il SEGRETARIO COMUNALE
Su Segretàriu Comunale

F.to / F.du Dr.ssa Felicìna Deplano

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18/06/2009, a partire dal 22-11-2021 per rimanervi 15 giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 22-11-2021

Il MESSO NOTIFICATORE

F.to / F.du Dott. Paolo Carta

ATESTADU DE PUBLICATZIONE

S'atestat chi còpia de sa deliberatzione est publicada in su situ istituzionale de su Comunu, atzessibile a su pùblicu, pro s'art. 32, comma 1, de sa Lege 69 de su 18/06/2019, partinde dae su 22-11-2021, pro abarrare bìndighi dies consecutivas, e in su matessi tempus comunicada a is Grupos Consiliares.

Su 22-11-2021

Su Missu Notificatore

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Còpia cunforme a s'originale pro impreu amministrativu

Il Su
22-11-2021

Il Messo Notificatore Su Missu Notificatore
F.to / F.du Dott. Paolo Carta