



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **VERBALE DE DELIBERATZIONE DE SA GIUNTA COMUNALE**

NUMERO NùMERU
36
DEL DE SU
21-06-2021

Il **21-06-2021** alle ore **17:00** in Bauladu, la **GIUNTA COMUNALE** si è riunita in videoconferenza per trattare gli affari posti all'Ordine del Giorno.

Su **21-06-2021** a is **17:00** in Bauladu, sa **GIUNTA COMUNALE** s'est reunida in videocunferentzia pro chistionare de is afares postos a s'Agenda de sa Die.

Sono presenti i Signori:

Sunt presentes:

Assessori / Assessoris	A / P
Corriga Davide	P
Palmas Chiara	P
Pes Giovanni Battista	P
Dessi Marta	P

Totale Assessori presenti: Assessoris chi pigant parte:
nr. 4
Totale Assessori assenti: Assessoris ausentes:
nr. 0

PRESIEDE L'ADUNANZA l'Assessore Dott. Davide Corriga in qualità di Sindaco

DIRIGIT S'ADUNÀNTZIA s'Assessore Dott. Davide Corriga in calidade de Sindigu

PARTECIPA il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Felicina Deplano.

PARTÈTZIPAT su Vitze Segretàriu Comunale Dr.ssa Felicina Deplano.

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021.	APROVATZIONE PIANU DE IS ESECUTZIONES ANNU 2021.
--	---

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale riunitasi in modalità mista, con la presenza in Municipio del Sindaco Dott. Davide Corrigan e di n. 2 Assessori Comunali e con il collegamento in modalità telematica tramite la piattaforma WhatsApp del Segretario Comunale Dott.ssa Feliciana Deplano e dell'Assessora Chiara Palmas, in osservanza delle disposizioni normative adottate per il contenimento dell'epidemia da Coronavirus.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di pari oggetto, redatta dal Responsabile dei Servizi Amministrativi Sig. Meli Sebastiano;

Acquisiti, sulla predetta proposta i pareri favorevoli dei Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii. in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Premesso che:

- l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
 1. Ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
 2. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della

Delibera di Giunta
n. 36 del 21-06-2021 - Comune di Bauladu

Sa deliberatzione presente s'est adotada dae sa Giunta Comunale riunida in modalidade misturada, cun sa presèntzia in Munitzìpiu de su Sìndigu Dot. Davide Corrigan e de n. 2 Assessoros Comunales e cun su collegamentu in modalidade telemàtica tràmite sa prataforma WhatsApp de sa Segretària Comunale Dott.ssa Feliciana Deplano e de s'Assessora Chiara Palmas, in osservàntzia de is disponimentos normativos adotados pro su cuntenimentu de s'epidèmia de Coronavirus.

SA GIUNTA COMUNALE

Bida sa proposta de deliberatzione de pari ogetu, redatada dae su Responsàbile de is Servitziros Amministrativos Sig. Meli Sebastiano;

Achiridos, subra de sa proposta, is parres in favore de is Responsàbiles de Servitziu pro s'art. 49 de su D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii. in òrdine a sa regularidade tècnica e contàbile;

Premìtidu chi:

- s'art. 10 de su D.Lgs. 27 de santugaine 2009, n° 150 "Atuatzione de sa lege 4 de martzu 2009, n° 15, in contu de otimizatzione de sa produtividade de su traballu pùblicu e de atòliu e trasparèntzia de is pùblicas amministraziones" disponet chi, a su fine de asseguare sa calidade, comprensibilidade e atendibilidade de is documentos de rapresentatzione de s'execuzione is amministraziones pùblicas redatant cada annu unu documentu programmàticu relativu a tres annos, numenadu Pianu de s'Esecuzione, de adotare in coerèntzia cun cuntenutos e su tziclu de sa programmatzione finantzària e de bilantzu, chi individuat is indiritzos e is obietivos istratègicos e operativos e definit, cun riferimentu a is obietivos finales e intermèdios e a is risursas, is inditos pro sa medida e sa valutatzione de s'execuzione de s'amministrazione;
- is disponimentos introduidos dae su Decretu Legislativu 27 de santugaine 2009, n. 150, detant is printzìpios in fatu:
 1. Ogni pùblica amministrazione depet medire e valutare s'execuzione cun riferimentu a s'amministrazione in su totale suo, a is unidades organizativas o àreas de responsabilidade in chi s'articulat e a is dependentes;

Verbale de Deliberatzione de sa Giunta Comunale
n. 36 de su 21-06-2021 - Comune de Bauladu

qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
4. Ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Rilevato che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'A.N.C.I. in materia di Ciclo della Performance";

Considerato che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;

Tenuto conto che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con il bilancio comunale, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 16.04.2021;

Visto il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di

2. Sa medida e sa valutazione de s'execuzione serbint pro megiorare sa calidade de is servitzi os ofertos e sa crèschida de is cumpetènzias professionales

3. Is amministraziones públicas adotant modalidades e ainas de comunicatzione chi garantint sa màssima trasparèntzia de is informatziones chi pertocant is medidas e is valutatziones de s'execuzione;
4. A is fines de s'atuatzione de is printzìpios generales is amministraziones públicas isvilupant, in manera coerente cun is cuntenutos e cun su tziclu de programmatzione finantzària e de su bilantz, su tziclu de gestione de s'execuzione;

Rilevadu chi in subra de sa matèria s'est pronunziada sa Cummissione pro sa Valutazione sa Trasparèntzia e s'Integridade de is amministraziones públicas cun Deliberatzione n. 121/2010 in sa chi s'agatant is Osservatziones relativas a su documentu chi tenet a ogetu "S'aplicatzione de su Decretu legislativu n. 150/2009 in is Entes Locales: is Linias ghia de s'A.N.C.I. in contu de Tziclu de s'Esecuzione";

Cunsideradu chi su Pianu de s'Esecuzione est un'aina de programmatzione triennale chi cada annu tenet bisòngiu de aggiornamentu subra sa base de is Pianos e de is Programmas de s'Amministrazione, cunforma a su dispostu de chi a s'art. 5 comma 1, 2 de su D.Lsg. 150/2009 segundu su chi: "is obietivos sunt programados subra de sa base triennale e definidos, in antis de su cumintzu de s'esertiziu respetivu, dae is òrganos de indiritzu politicu-amministrativu, intèndidos is vèrtitzes de s'amministrazione chi gasi etotu consultant is dirigentes o is responsàbiles de is unidades organizativas. Is obietivos sunt definidos in coerèntzia cun cussos de bilantz inditados in is documentos programmaticos de chi a sa lege 5 de austu 1978, n. 468, e cambiamentos imbenientes, e su cunsighimentu issoro constituit cundizione pro s'erogatzione de is intzentivos prevididos dae sa cuntratatzione integrativa";

Tentu contu chi su Pianu de s'Esecuzione est connètidu a istrintu a is prioridades políticas e a is istراتيجias de s'Amministrazione, is obietivos e is chi currispondent risursas sunt atribuidas a is responsàbiles de is servitzi os cun su bilantz comunale, aprovadu dae su Consighiu Comunale cun deliberatzione n. 11 de su 16.04.2021;

gestione”;

Visto l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Considerato che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 30.12.2010, è stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio afferente il nucleo di valutazione;
- con deliberazione della G. C. n.22 del 29.04.2011 è stato nominato il Nuovo Nucleo di Valutazione;

Considerato, altresì, che con la deliberazione G.C. n. 116 del 12.12.2019 il Comune di Bauladu prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance, approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano e nello specifico:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO
2. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale
3. Graduazione delle Posizioni Organizzative;

Ritenuta opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

Rilevato che l'attività posta in essere dal Comune di Bauladu per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

Bidu su D.L 174/2012 convertido in L. 213/2012 chi prevedet s'insertada: “de su Pianu de is Esecutiones e de su Pianu de is Obietivos in su cuntestu orgànicu de su Pianu esecutivu de gestione”;

Bidu s'All. n.4/1 a su D.Lgs.118/2011 in su chi si prevedet s'aprovazione de su Documentu Unicu de Programmatzione, chi definit is lìnias istratègicas e operativas de cada ente, dae is chi nde benit sa programmatzione esecutiva finalizada a sa valutazione de s'esecuzione;

Cunsideradu chi in s'organizazione de su traballu is òrganos politicos esèrtzitant in is cunfrontos de sa parte tècnica unu ruolu de indiritzu preventivu tràmite sa definitzione de is obietivos e de is programmas afidados, impare cun unu controllu imbeniente e una valutazione de is resurtados cròmpidos;

Dadu àutu chi:

- cun deliberazione de su Consìgiu Comunale n. 33 de su 30.12.2010, s'est tramudadu a s'Unione de is Comunos Montiferru Sinis su servitziu relativu a su nùcleu de valutazione;
- cun deliberazione de sa G. C. n.22 de su 29.04.2011 est istadu numenadu su Nùcleu de Valutazione Nou;

Cunsideradu, puru, chi cun sa deliberazione G.C. n. 116 de su 12.12.2019 su Comune de Bauladu pigat àutu de sa metodologia noa de valutazione de s'esecuzione, aprovada dae s'Unione de is Comunos de su Montiferru e Campidanu Artu e in s'ispetzificu:

1. Sistema de Medida e Valutazione de is Esecutiones de is Responsàbiles Titulares de PO
2. Sistema de Medida e Valutazione de is Esecutiones de su Personale
3. Graduazione de is Positziones Organizativas;

Retenta pretzisa s'adotzione de su Pianu detalliadu de is obietivos de Esecuzione cale àutu essenziale pro s'esaustividade de sa programmatzione, sa craesa de sa gestione, sa completesa de is controllos internos, su suportu a sa valutazione, sa definitzione de su cuadru de riferimentu de s'esecuzione;

Viste le proposte di obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2021, pervenute da ciascun Responsabile di Servizio, scaturite dal preventivo confronto con l'Amministrazione;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

Ritenuto, pertanto di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale quale risultante dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attesa la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, l'allegato elenco degli obiettivi di Performance Organizzativa ed individuale che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2021 così come indicati nel verbale del nucleo di valutazione n. 1/2021 del 17.05.2021 allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di dare mandato ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri

Rilevadu chi sa faina posta in èssere dae su Comunu de Bauladu pro s'aprontadura de su documentu rispondet a is printzipios impostos dae su legislatore in contu de medida e valutazione;

Bidas is propostas de obietivos de esecuzione organizzativa pro s'annu 2021, cròmpidas dae cada Responsàbile de Servitziu, bènidas dae su preventivu cunfrontu cun s'Amministrazione;

Rilevadu chi is obietivos istratègicos, de protzessu e de esecuzione organizzativa e individuale definidos pro s'annu in cursu, individuados de s'Amministrazione subra sa base de is prioridades bènidas a pilu e cumpartzidos cun is Responsàbiles de Servitziu presentant unu gradu discretu de allinamentu a is critèrios de chi a s'art. 5 de su D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) e a is disponimentos noos in contu de esecuzione de chi a su D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

Retentu, duncas, de aprovare su Pianu detalliadu de is obietivos de esecuzione organizzativa e individuale comente resurtadu de su documentu predispostu alligongiadu, chi constituit parte integrante e sustanziale de s'àutu presente;

Cunsiderada sa cumpetèntzia de sa Giunta Comunale, in relazione a su cumbinadu dispostu de is artt. 42 e 48 de su Decreto Legislativo 267/2000;

Bidu su D. Lgs. 267/2000;

Bidu su D. Lgs. 27 de santugaine 2009 n°150;

Cun votazione unànime in is formas de lege;

DELIBERAT

De aprovare s'alligongiadu elencu de is obietivos de Esecuzione Organizzativa e individuale chi ant a èssere ogetu de medida e valutazione pro s'annu 2021 gasi comente inditados in su verbale de su nùcleu de valutazione n. 1/2021 de su 17.05.2021 alligongiadu a s'àutu presente pro nde costituire parte integrante e sustanziale.

collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di darne immediata esecuzione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n° 267 del 18.08.2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

De dare mandadu a is Responsàbiles de Servìtziu:

- de declinare, cun descrizione detallada, is obietivos de esecuzione chi si cheren persighire in is ischedas apòstas de programmazione cuntènnidas in sa Metodologia de Valutazione adotada dae s'Ente, e de corredare is matessi de is inditadores ispetzìficos individuados a is fines de sa medida e valutazione de is resultados abetados;
- de assignare is obietivos/sub-obietivos a is colaboradores issoro, tràmite ischedas apòstas de valutazione de su personale de is livellos prevididas dae sa metodologia aprovada;

De decrarare sa deliberazione presente esecutàbile deretu, bidu s'apretu de nde dare esecuzione immediata, pro is efetos de s'artìculu 134, comma 4, de su decretu legislativu n°267 de su 18.08.2000 e mudas e integraziones imbenientes.

Parere sulla proposta: in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to / F.du Rag.

Parre a subra de sa proposta: in òrdine a sa **regularidade contàbile** pro s'art. 49, comma primu, Decretu Legislativu 267/2000 e cambiamentos e aggiùnghidas imbenientes.

Sa Responsàbile de su Servitziu
Francesca Ara

Parere sulla proposta: in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to / F.du

Parre a subra de sa proposta: in òrdine a sa **regularidade tècnica** pro s'art. 49, comma primu, Decretu Legislativu 267/2000 e cambiamentos e aggiùnghidas imbenientes.

Su Responsàbile de su Servitziu
Sebastiano Meli

Il presente verbale viene così sottoscritto

Il Sindaco
Su Sindigu

F.to / F.du Dott. Davide Corrìga

Su verbale benit sutascritu gasi

Il SEGRETARIO COMUNALE
Su Segretàriu Comunale

F.to / F.du Dr.ssa Felicìna Deplano

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18/06/2009, a partire dal 28-06-2021 per rimanervi 15 giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 28-06-2021

Il MESSO NOTIFICATORE

F.to / F.du Dott. Paolo Carta

ATESTADU DE PUBLICATZIONE

S'atestat chi còpia de sa deliberatzione est publicada in su situ istituzionale de su Comunu, atzessibile a su pùblicu, pro s'art. 32, comma 1, de sa Lege 69 de su 18/06/2019, partinde dae su 28-06-2021, pro abarrare bìndighi dies consecutivas, e in su matessi tempus comunicada a is Grupos Consiliares.

Su 28-06-2021

Su Missu Notificatore

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Còpia cunforme a s'originale pro impreu amministrativu

Il Su
28-06-2021

Il Messo Notificatore Su Missu Notificatore
F.to / F.du Dott. Paolo Carta