

Verbale n. 16 del 5 dicembre 2018

Parere sul Piano triennale fabbisogni di personale 2019-2021

il Revisore

ESAMINATA la proposta di deliberazione della G.C. 89 del 04.12.2018 avente per oggetto: "Approvazione del Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2019-2021";

CONSIDERATO che nella suddetta proposta deliberazione si dà atto:

- ✓ dell'obbligo di rispetto dei limiti di spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557-quater della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 3 commi 5 e seguenti del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;
- ✓ che l'attuazione degli interventi previsti sono condizionati dal rispetto dei vincoli per il pareggio di bilancio;
- ✓ che, a seguito della ricognizione effettuata in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001 con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RILEVATO che dall'esame della suddetta proposta si evince la volontà dell'Ente di adottare - a seguito del collocamento a riposo dal 30/09/2018 dell'Istruttore Direttivo Responsabile dell'area tecnica - il seguente piano di assunzioni triennale:

Anno 2019 – E' prevista la proroga - fino al termine del procedimento concorsuale - del contratto in essere al 31.12.2018 di n° 1 posto a tempo determinato pieno Cat. D - Posizione economica D1, Istruttore direttivo Tecnico ricoperto con ricorso all'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

Anno 2020 – E' prevista l'assunzione per Concorso pubblico di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, a tempo pieno ed indeterminato, Cat.D – Posizione economica D1;

Anno 2021 – NON è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato;

DATO ATTO che nel triennio 2019/2021:

- si autorizza, in via generale, la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente all'adozione della proposta di deliberazione in esame, mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- si farà ricorso alle assunzioni di personale a tempo determinato o con rapporti di lavoro flessibili, nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., predisposte dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale nella Serie Generale N.173 del 27.07.2018.

VISTA la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. N. 165/2001, dalla L. n. 448/2001 e dal D. Lgs. N. 267/2000;

esprime parere favorevole

sul Piano triennale di fabbisogni del personale (PTFP) 2019-2021;

ricorda

l'obbligo del rispetto delle norme in materia di attribuzione di incarichi ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 165/2001 e dallo Statuto e dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente.

raccomanda

che nel corso dell'attuazione del programma venga effettuato un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il revisore

rag. Silvio Giorgio Mereu



A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Mereu".