

Verbale n. 11 del 3 settembre 2018

*Parere su modifica al Programma triennale fabbisogno del personale 2018-2020*

il Revisore

PREMESSO che con deliberazione della G.C. n. 99 del 28.12.2017 era stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, la dotazione organica e il piano occupazionale;

ESAMINATA la proposta di deliberazione della G.C. 53 del 21.08.2018 avente per oggetto: "Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020. Conferma della dotazione organica vigente e definizione del piano occupazionale dell'ente";

CONSIDERATO che nella suddetta proposta deliberazione si da atto:

- ✓ dell'obbligo di rispetto dei limiti di spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557-quater della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 3 commi 5 e seguenti del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;
- ✓ che l'attuazione degli interventi previsti sono condizionati dal rispetto dei vincoli per il pareggio di bilancio;
- ✓ che, a seguito della ricognizione effettuata in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001 con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RILEVATO che dall'esame della suddetta proposta si evince la volontà dell'Ente di adottare - a seguito del collocamento a riposo dal 30/09/2018 dell'Istruttore Direttivo Responsabile dell'area tecnica - il seguente piano di assunzioni triennale:

- Anno 2018 – NON è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato; E' previsto n° 1 posto a tempo determinato pieno Cat. D - Posizione economica D1, Istruttore direttivo Tecnico, da ricoprire mediante ricorso all'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per il periodo 01/10/2018-31.12.2018 con eventuale proroga fino alla data di immissione in ruolo del nuovo assunto;

- Anno 2019 – E' prevista l'assunzione per Concorso pubblico di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, a tempo pieno ed indeterminato, Cat.D – Posizione economica D1;
- Anno 2020 – NON è prevista alcuna assunzione l'assunzione a tempo indeterminato;

VISTA la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. N. 165/2001, dalla L. n. 448/2001 e dal D. Lgs. N. 267/2000;

esprime parere favorevole

sulla proposta di modifica del Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020;

ricorda

l'obbligo del rispetto delle norme in materia di attribuzione di incarichi ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 165/2001 e dallo Statuto e dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente.

raccomanda

che nel corso dell'attuazione del programma venga effettuato un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il revisore

rag. Silvio Giorgio Mereu



A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Mereu".