



# COMUNE DI BARADILI

PROVINCIA DI ORISTANO

*Originale*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 del 12-04-2022

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno **duemilaventidue** addì **dodici** del mese di **aprile** alle ore **13:20** previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

Dall'appello risulta:

<b>Camedda Maria Anna</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Zedda Lino</b>	<b>Vice sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Cabras Adelino</b>	<b>assessore</b>	<b>P</b>
<b>Scanu Elisabetta</b>	<b>assessore</b>	<b>P</b>

Totale presenti n. **4** e assenti n. **0**.

Partecipa il Segretario comunale Dott. Lorenzo Mascia.

Assume la presidenza il Sindaco Maria Anna Camedda.

### IL SINDACO

constatata la legalità della adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevede che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di adeguati sistemi di valutazione della performance;

**VISTO** il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07.06.2017;

**CONSIDERATO** che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.Lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- che gli organismi di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che il ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria.

**ATTESO** che:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione/Nuclei di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 co. 2 e dell'art. 30 co. 3 del suddetto decreto;
- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del medesimo decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

**DATO ATTO** che:

- l'Unione di Comuni Alta Marmilla gestisce attualmente il servizio inerente la valutazione del personale ed il Nucleo di Valutazione in forma associata per i Comuni di Albagiara, Ales, Assolo, Asuni, Baradili, Baressa, Curcuris, Gonnoscodina, Gonnosnò, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Pau, Senis, Sini, Usellus, Villa s. Antonio, Villa Verde
- il Comune di Baradili ha pertanto aderito al sistema di valutazione in forma associata istituito con l'Unione di Comuni Alta Marmilla al fine di verificare la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa in funzione dell'effettiva attuazione degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;
- il servizio sui "Processi di valutazione e piano dettagliato degli obiettivi di performance" è stato attivato a decorrere dall'esercizio 2011;
- con decreto del Presidente dell'Unione di Comuni Alta Marmilla n. 5 del 28/03/2019, modificato con successivo decreto n. 6 del 01/04/2019 sono stati nominati i componenti del Nucleo di valutazione dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e dei Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato;

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 14.05.2019 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Baradili;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14.05.2019 con la quale sono stati approvati i criteri per il conferimento, la revoca e la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative che prestano servizio nell'ente;
- la delibera Giunta Comunale n. 106 del 29.12.2020, con la quale veniva rideterminato l'organigramma dell'Ente;

- la delibera Giunta Comunale n. 9 del 22.02.2022 con la quale veniva approvato il piano dettagliato degli obiettivi di performance per l'anno 2022;

**DATO ATTO** che l'Unione di Comuni Alta Marmilla con nota prot. n. 1409 del 10.03.2022, acquisita al prot. n.717 del 11.03.2022, ha trasmesso ai Comuni aderenti al servizio inerente la nuova valutazione del personale ed il Nucleo di Valutazione in forma associata il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) e della graduazione delle posizioni organizzative con relative schede, per il recepimento e l'approvazione dei rispettivi organi deliberativi, previa informativa ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21.05.2018;

**VISTO** il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) e della graduazione delle posizioni organizzative con relative schede, differenziato in base al ruolo ricoperto nell'ente dal personale dipendente soggetto a valutazione (Segretario, Posizioni Organizzative, personale dipendente), allegato al presente atto;

**PRESO ATTO** che sul nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance", è stato rilasciato il parere esito favorevole da parte del Nucleo di Valutazione dell'Unione, costituito in forma associata;

**RILEVATO** che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. n. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 come sopra richiamato;

**RITENUTO** il sistema di valutazione e misurazione della Performance proposto per il Comune di Baradili aderente alla gestione associata del servizio inerente alla valutazione del personale ed il Nucleo di Valutazione meritevole di approvazione;

**DATO ATTO** che i criteri generali del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Baradili sono stati oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali territoriali e alla RSU con nota prot. n. 835 del 23.03.2022, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'informativa e l'avvio dell'eventuale confronto (art. 5, C.C.N.L. 21 maggio 2018);

**DATO ATTO** che le organizzazioni sindacali e la RSU, a tutt'oggi, non hanno richiesto l'incontro e non hanno presentato osservazioni per la modifica o integrazione del sistema di valutazione;

#### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale, approvato con delibera C.C. n. 39 del 12.10.2000, modificato con delibera C.C. n. 20 del 29.05.2001;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta comunale n. 71 del 18.10.2011 e ss.mm.ii.;

**ACQUISITO** sulla proposta della presente delibera il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio personale ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE**, per quanto motivato in premessa, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) e della graduazione delle posizioni organizzative con relative schede, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**DI STABILIRE** che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dall'1.01.2023 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il Comune di Baradili si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze

sindacali e parere vincolante del Nucleo di valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia;

**DI DISPORRE:**

- la trasmissione dell’informativa sull’aggiornamento/conferma annuale della Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Baradili al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
- la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Performance” / “Sistema di valutazione”;
- la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto di comparto e alla RSU ed al Nucleo di Valutazione dell’Ente per la pesatura delle posizioni organizzative.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Maria Anna Camedda

Il Segretario Comunale  
Dott. Lorenzo Mascia

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

*Dalla residenza comunale, li*

Il Segretario comunale  
Dott. Lorenzo Mascia