

Riserva di Biosfera
Tepilora, Rio Posada e Montalbo



COMUNE DI ALA' DEI SARDI PROVINCIA DI SASSARI

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO N. 272 del 27-11-2019

ORIGINALE

OGGETTO: Selezione del personale interno per la progressione economica nell'ambito delle categorie A, B,C,D per l'anno 2019. Approvazione del bando.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Visto il Decreto Sindacale n° 3 del 07.06.2016 avente ad oggetto "Assunzione da parte del Sindaco della Responsabilità del servizio Amministrativo"

Premesso che:

In qualità di Responsabile del Servizio lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 05.11.02018 di approvazione del «regolamento comunale per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente »;

Premesso che con deliberazione della giunta comunale n. 81 in data 22.11.2019, esecutiva, veniva autorizzata ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018 la procedura per le progressioni economiche all'interno delle categorie A, B, C, D;

Evidenziato che, in sede di delegazione trattante del 20.11.2019, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Dato atto che con la deliberazione sopracitata, la giunta comunale ha assegnato al sottoscritto le sufficienti

risorse per i maggiori costi di personale derivanti dalla progressione economiche;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

Considerato, in particolare, che:

ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Ritenuto di:

indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50 % del personale dell'Ente a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

Visto il vigente «regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visto lo statuto comunale;

DETERMINA

di indire la selezione, per le ragioni suesposte, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;

di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino ad un massimo del 50 per cento del personale avente diritto;

di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato di competenza 2019/2021;

di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Alà dei Sardi per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Giovanna Pigozzi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Geom. Francesco Ledda

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Visto l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Alà dei Sardi, lì 27-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Geom. Francesco Ledda

N° Registro Pubblicazione

Il sottoscritto responsabile del servizio della pubblicazione all'albo pretorio, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che il presente atto è stato pubblicato in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito istituzionale del comune www.comunealadeisardi.ot.it - Albo Pretorio On-Line accessibile al pubblico (*art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).

Alà dei Sardi, lì 27.11.2019

Il Funzionario addetto
VITTORIA FRANCESCHI