COMUNE DI VILLANOVAFORRU

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Area Amministrativa e Contabile

VILLANOVAFORRU

Data 30/11/2022

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 16/11/2022 Contratto 30/11/2022	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Urrazza Giovanna Componenti: Dott. Marcello Matzeu - Responsabile finanziario e Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - UIL - CISL Firmatarie della pre-intesa: CISL FP Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Ripartizione delle risorse stabili e variabili	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? - <u>Non sussiste la fattispecie</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <u>Non sussiste la fattispecie</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Il Piano degli Obiettivi di Performance è stato adottato con deliberazione della G.C. n. 29 del 28/03/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del D.Lgs. n. 150/2009? Il Programma è stato adottato con deliberazione della G.C. n. 46 del 29/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si Verbale n. 1/2022 del 24/03/2022	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

1. Oggetto del contratto: Accordo per l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio per l'annualità 2022 - parte economica.
2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni nn. 469/23 F del 31/08/2022 e 482/25 F del 06/09/2022
3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie- Quelli previsti dal CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021 Parte Giuridica sottoscritto in data 23/12/2019 tuttora in vigore.
4. Tempi di applicazione dell'accordo - Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dai contratti su richiamati le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	17.846,85
Progressioni economiche nella categoria già acquisite al 01/01/2022	17.276,27
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	2.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.500,00
Indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	5.902,63
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	5.044,08
Altro	238,76
TOTALE	54.808,59

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale G.C. n. 33 del 25-03-2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa, ci si attende un miglioramento delle prestazioni quantitative e qualitative del personale nell'erogazione dei servizi pubblici ai cittadini.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
UFFICIO PERSONALE
Dott. Marcello Matzeu