

**Nucleo di Valutazione**  
COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Verbale n° 5/2013

Nel giorno 31 ottobre 2013 il Nucleo di Valutazione del Comune di Villanovaforru si è espresso sul seguente ordine del giorno:

- NOTE SUL RAPPORTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE (Art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165) – anno 2012

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 36, comma 3, del D. Lgs 165/2001 "Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, ...OMISSIS...le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno ...OMISSIS... Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato".

**Visto** l'art. 1, commi 39 e 40, della legge 190/2012 che prevede "Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ...OMISSIS..., comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. ..OMISSIS...

**Viste** le istruzioni e l'apposito manuale per la pubblicazione del monitoraggio sul sito ministeriale <http://www.magellanopa.it/lavoroflessibile>

**Visto** il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate, elaborato dall'Ente tramite l'applicativo informatico fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Preso atto** delle anomalie emerse automaticamente dall'applicativo informatico per l'annualità 2012;

**Tenuto Conto** delle motivazioni espresse dall'Ente a giustificazione delle anomalie emerse;

**RILEVA CHE:**

Il rapporto sottoposto all'esame di questo organo PRESENTA delle anomalie sull'utilizzo del lavoro flessibile, sulle quali l'Ente ha provveduto a fornire apposite motivazioni, allegate al presente verbale;

La valutazione sulle giustificazioni espresse dall'Ente, per ciascuna anomalia rilevata, è espressa dal Nucleo nell'apposito questionario allegato, dal quale emergono le seguenti anomalie:

Area	Anomalia rilevata
Contratti di lavoro a tempo determinato	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame..

Le motivazioni addotte dall'Ente per giustificare le anomalie riscontrate, come indicato nell'allegato questionario, sono ritenute:

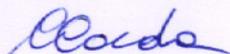
Area	Anomalia rilevata	Motivazioni
Contratti di lavoro a tempo determinato	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame..	valida

**Allegati**

- Motivazioni/giustificazioni espresse dall'Amministrazione in merito alle anomalie riscontrate
- Questionario compilato con la valutazione delle motivazione predisposte dall'Amministrazione in merito alle anomalie rilevate automaticamente dall'applicativo informatico;

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Cristina Corda  
Segretario – Presidente



Dott.  
Componente

Dott. Riccardo Scintu  
Componente

