



COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento n° 70 – Tel. 079/3817000 – Fax. 079/380699

E- Mail comunediisini@cert.legalmail.it

Prot. n. 3394 del 30.03.2021

Ai Dipendenti comunali
e.p.c. Al Sindaco
Alla Giunta
Sede

OGGETTO: Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (Whistleblowing) – Attivazione nuovo canale informatico per le segnalazioni di illeciti (Whistleblowing)

FONTE NORMATIVA E FINALITÀ DELLA PROCEDURA

L'articolo 54bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, introdotto dalla Legge Anticorruzione n.190/2012 e poi modificato dalla Legge n.179/2017, disciplina le "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", ossia, il cosiddetto whistleblowing.

Il whistleblowing è uno strumento legale a disposizione dei dipendenti comunali e dei dipendenti e collaboratori di imprese appaltatrici per segnalare eventuali condotte illecite riscontrate nell'ambito della propria attività lavorativa.

Nel Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPCT) ha stabilito di attivare un nuovo canale informatico gratuito per la ricezione e gestione delle segnalazioni di illeciti e di aderire al progetto WhistleblowingPA promosso da Transparency International Italia e dal Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani e Digitali.

Il nuovo canale permetterà al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di ricevere le segnalazioni di illeciti e di dialogare con i segnalanti, anche in modo anonimo.

La segnalazione attraverso questa nuova piattaforma online presenta vantaggi per la sicurezza e per una maggiore riservatezza:

- la segnalazione viene effettuata attraverso la compilazione di un questionario e può essere inviata in forma anonima;
- la segnalazione viene ricevuta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT) e gestita garantendo la riservatezza del segnalante;

- la piattaforma permette il dialogo, anche in forma anonima, tra il segnalante e il RPCT per richieste di chiarimenti o approfondimenti, senza quindi la necessità di fornire contatti personali;
- la segnalazione può essere fatta da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone) sia dall'interno dell'ente che dal suo esterno. La tutela dell'anonimato è garantita in ogni circostanza;
- segretezza dell'identità del denunciante. Non potrà, per nessun motivo, essere rivelata l'identità del dipendente che segnala atti discriminatori e, nell'ambito del procedimento penale, la segnalazione sarà coperta nei modi e nei termini di cui all'articolo 329 del codice di procedura penale. La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241.

MODALITÀ DELLA SEGNALAZIONE

Per maggiori informazioni o per inviare una segnalazione, è necessario collegarsi al sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente – sottosezione di primo livello “Altri Contenuti” – sottosezione di secondo livello “Prevenzione della Corruzione” – “Whistleblowing. Procedura per le segnalazioni di illeciti”.

In alternativa è possibile inviare direttamente una segnalazione digitando l'indirizzo per il whistleblowing <https://usini.whistleblowing.it/>

Per maggiori informazioni sul progetto WhistleblowingPA, potete visitare il sito whistleblowing.it.

Avendo attivato la nuova procedura di segnalazione degli illeciti, si comunica che il precedente indirizzo e-mail dedicato <https://wb.anticorruzioneintelligente.it/anticorruzione/index.php?codice=TOEIAI&dipendente=1>, indicato nell'allegato C al Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020 e il link - Whistleblowing intelligente indicato in Amministrazione trasparente – altri contenuti – prevenzione della corruzione, saranno disattivati.

Usini, 30.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza
Dott.ssa Silvia Cristina Contini