Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e incentivi Art. 20, c. 2, D.Lgs n. 33/2003 e s.m.i.

ANNO 2022

| TIPO DI INDENNITA' | COMPENSI LORDI EROGATI | N. DIPENDENTI PERCETTORI |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 01.04.1999 e art. 29 del CCDI 2011/2013) | € 560,96 | 2 |
| Indennità di turno (art. 23 CCNL 2016/2018 - art. 14 CCDI 2019/2021) | € 473,46 | 3 |
| Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018 e art. 15 CCDI 2019/2021) | € 1.125,66 | 3 |
| Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016/2018 e art. 12 CCDI 2019/2021) | € 11.344,00 | 7 |
| Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2016/2018 e art. 13 CCDI 2019/2021) | € 300,00 | 1 |
| Indennità condizioni di lavoro - indennità di rischio (art. 70-bis CCNL 2016/2018 e art.11 del CCDI 2019/2021) | € 720,00 | 3 |

| Indennità condizioni di lavoro - indennità di disagio (art. 70-bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2019/2021) | € 330,00 | 1 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---|
| Indennità condizioni di lavoro - indennità maneggio valori (art. 70-bis CCNL 2016/2018 e art.11 del CCDI 2019/2021) | € 171,60 | 1 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016/2018 – art. 16 CCDI 2019/2021) | € 205,00 | 3 |
| Incentivo per funzioni tecniche (Art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI 2019/2021 - art. 113 del D.lgs. 50/2016 – Regolamento fondo incentivi funzioni tecniche approvato con delibera di G.C. n. 130/2017) | € 1.142,15 | 2 |
| Compensi per la produttività (Art. 68, c. 2, CCNL 2016/2018 e art. 7 CCDI 2019/2021) – Sistema di valutazione delle performance approvato nel 2018 dall'Unione dei Comuni del "Coros" | € 13.836,00 | 9 |
| Differenziazione del premio individuale (Art. 69 del CCNL 2016/2018 – art.8 CCDI 2019/2021) | € 2.079,81 | 3 |
| Totale | € 32.288,64 | |

Indennità accessorie Posizioni organizzative e Segretario comunale ANNO 2022

| TIPO DI INDENNITA' | COMPENSI LORDI EROGATI | N. DIPENDENTI PERCETTORI |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| Retribuzione di risultato alle Posizioni organizzative (Art. 7, comma 4, lett. v) e art. 15, comma 4, del CCNL 2016/2018 e art. 18 CCDI 2019/2021) | € 4.565,44 | 4 |
| Retribuzione di risultato al Segretario (Art. 42 CCNL Segretari comunali e provinciali 1998/2001) | € 4.855,71 | 1 |